

创业故事

用心浇灌梦想的种子

“老人和小孩是弱势群体，也是需要重点关注和服务的对象，我们的理想就是打造一个对老人和小孩友好的社区环境。”这是“梦享未来东门社区食堂”傅维诚、李宇哲、易兰妃、王紫璇4个公益合伙人最真实的心声。这个平均年龄只有25岁的青年创业团队，分别来自上海、内蒙古、黑龙江、四川，却都因为“支教”这一最初的公益行动走在了一起，在结束支教工作后共同选择了

继续做公益事业，于是便开启了在社区公益服务领域的创业之路。

● 以梦为马，造福周边

创业初期，几个年轻人的创业想法也得到了金山卫镇东门居委会的支持。“他们有想法，我们有需求，对居民区来说，也是挖掘社区能人资源回馈社区、反哺社区的一个机会。”金山卫镇东门居民区党总支书记王燕表示。2024年6月，

“梦享未来东门社区食堂”正式开放，凭借物美价廉的菜品每天都会吸引不少老人前来用餐。

然而，团队的想法不仅是想要解决老年人的一日三餐，更希望让食堂还可以兼具休闲娱乐、人文关怀、助老服务等多重功能。因此，团队多次和东门居委会联合开展社区活动，如儿童公益集市、爱心暑托班、夏季星空音乐会等，做到了“一老一小”的需求都得到了关注。



● 公益之光，鼎力支持

“梦享未来”青年创业团队的公益行为得到了金山区人社部门的关注，邀请创业团队入孵金山卫科创园。

近日，针对“梦享未来”项目的一场入孵联合问诊活动在金山卫科创园举办，上海市创业指导专家志愿团金山分团专家龙婕、徐卫中、陆敏、吴仁伟参加了本次活动。

金山餐饮行业前辈徐卫中分享了自己的创业经验，在听取了“梦享未来”项目的商业计划书后提出了成本控制、菜品创新、个性化服务等几个关键要素。随后，母婴行业创业指导专家吴仁伟和农业专家陆敏根据自身的创业经历也提出了中肯的建议，表示团队要精确定位赢利点、盈利模式，确定企业的目标。“我很佩服你们的创业想法，能帮助社会解决照顾一老一小的难题，对我们中年人来说非常重要。”创业指导专家

陆敏给团队推荐了《智能新社区——基层治理数字化管理》一书，希望团队通过智能手段对社区服务找到精确的定位。

● “二区”联动，精准服务

活动最后，创业指导专家徐卫中、龙婕与“梦享未来”团队签订了新苗结对协议，为青年团队的成长之路保驾护航。同时金山卫科创园和团队负责人也签订了入孵协议。园区为入孵团队提供场地支持、各种资源链接，以及企业融资、法律咨询、市场推广等服务与支持。

据了解，“梦享未来”团队将在金山卫科创园重新再起航，新的餐饮项目正在洽谈中。区人社局也将持续关注“梦享未来”团队，与园区、社区合力为“梦享未来”提供一站式、全方位的帮助，为四个怀揣公益梦的有志青年加油助力，让这份情怀和担当绽放出最耀眼的光芒。（金山区就业促进中心）

专家坐堂

创赢川北，助力初创企业进入市场

日前，“源来好创业”资源对接服务季——《初创企业进入市场的十二大途径》专家讲座在15分钟就业服务圈——“创In虹口”寰图站点成功举办。本次活动旨在帮助初创企业在竞争不断加剧、市场日益饱和的商业环境中探索新的市场机会、提升市场拓展能力，实现持续增长，助推企业从“0”到“1”平稳发展。

讲座特邀了上海市创业指导专家志愿团常务理事、虹口分团专家徐立进行主题分

享。徐老师将内容细分为十二个营销策略与实施，分别是资源营销、体验营销、活动营销、标杆营销、细分创新、渠道合作、网络营销、尝试影响、事件营销、公益营销、会议营销和数据库营销。他结合多年的创业指导经验，逐一展开分析各个营销策略的概念与实践，同时引用一些耳熟能详的品牌营销案例引导在座的创业者们发散思维，开拓思路，通过头脑风暴式的授课形式让现场的创业青年们投入到十分热烈的交

流探讨中。最后，徐老师还就不同创业产品的应用场景、成本控制、市场开拓和资源转化等问题，结合项目本身一一给出了专业的市场分析与实施方案。

据悉，接下来，四川北路街道将进一步落实和推动“源来好创业”资源对接服务工作，以做好创业服务工作，积极开展政策宣讲、讲座沙龙、项目推荐等各类服务，营造良好的创业创新氛围，助力初创企业扬帆远航，创赢川北。

（虹口区就业促进中心）

各区动态

长宁：“马兰花计划”打造青年大学生创业培训实践服务链

早上9点，在长宁区创合公社创业孵化基地，刘同学在免费工位上开启了一天的工作。自高中时他就对新技术十分痴迷，没有想到2023年一次参加长宁“马兰花计划”培训班的机会，点燃了他的创业梦想。“除了免费的办公场地，长宁人社的老师自马兰花培训以后就一路陪伴我，定期地来为我指导服务，最近还帮我对接资源企业，解决了技术上的大难题！”刘同学开心地说。

近两年来，长宁区人社局以“马兰花计划”创业培训为牵引，通过整合公共创业服务各方资源、融合创新创业教育和创业服务生态，助力青年大学生等重点群体参与创新创业实践，促进创业带动就业效应。截至2024年8月，长宁区已开展“马兰花计划”创业培训班级5个，培训学员150余人，其中，超过10%的学员已注册成立创业企业。长宁区人社局通过“三区”联动、“陪跑”服务、强化“内功”等措施，不断

激发长宁创新创业活力。

积极组织
“园校社”创业培训活动

联合高等院校和中职学校举办在读学生创业培训班，激发大学生创业就业活力，为青年大学生创业提供更多资源对接机会；联合创业孵化基地，为有创业意向或已创业的青年大学生提供免费工位、项目落地等服务；联合社区，面向失业人员、退役军人等重点群体，举办创业准备期实践班，掌握创业知识、锻炼创业能力，增加就业技能。

积极提供
“陪跑式”创业实践服务

建立以马兰花讲师、创业指导专家团、区创业指导工作人员为主的服务机制。讲师陪、开良方。马兰花讲师在“马兰花计划”培训班培训中或结束后，提供创业服务支持：企业诊所、改善企业小组、个人咨询，链接对应的专业导师资源进行把脉问诊开良方。专家陪、扶新苗。对培

训后已有创业项目的学员，加强针对性的创业指导帮扶，开展“创业新苗结对培育”，一对一地跟踪、指导、陪护，为其创业提供必要支持。专员陪、送政策。在学员培训期间或培训结束后区创业服务专员会安排不少于2次跟踪指导服务，宣传指导相关初创政策，并从中遴选推荐合适学员参与创业见习等活动。

积极打造
“状元师”创业培训讲师队伍

讲师队伍是有效实施“马兰花计划”创业培训的重要支撑。长宁创业培训启动之初，就致力于打造一支高水平的讲师队伍。严格遴选自区内资深创业指导专家、院校创业教育骨干教师、孵化基地的业务负责人，以及区优秀创业服务工作人员，为高质量开展创业培训做好人才保障。经过近几年的培养和积累，长宁区“马兰花计划”讲师队伍发展到19人。其中讲师叶佳俊在2024年上海市首届马兰花创业培训讲师大赛中，荣获个人综合能力赛一等奖，将于今年10月代表上海市参加全国讲师大赛。

下一步，长宁区人社局将继续深化开展青年大学生创业创新培训实践，结合“15分钟就业服务圈”站点，扩大“马兰花计划”在区域内的辐射范围。积极营造开放创新的环境氛围，持续助力长宁青年创新创业发展。（长宁区就业促进中心）

合同到期，医疗期未滿，
劳动合同可以终止吗？

根据《劳动合同法》第四十五条规定，劳动合同期满，有本法第四十二条规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。而第四十二条中提到的情形，就包括了患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

也就是说，如果劳动合同期届满，但医疗期未滿，劳动合同应当顺延至医疗期滿。只有当两个期限都满了，劳动合同才能终止。

