

从上海一间办公室到链接全球,这个团队为何连获4届“伯乐”奖?

2012年,在首个国家级人力资源产业园上海静安园区,仕卿人力初创企业开设办公室。立足于“人才是企业可持续发展的基石”的核心价值观,仕卿人力以全球视野招揽人力资源服务业顶尖顾问加入,不断拓展业务版图。2016年,仕卿人力从上海“出海”,延寻“一带一路”发展战略选择新加坡作为辐射东南亚市场的拓荒点,构建了从东南亚(马来西亚、泰国、越南)至中东(阿联酋迪拜)乃至欧美市场的全球业务体系。

目前,静安区已成为人力资源服务业发展培育的热土,成为众多企业抢滩登陆的人力资源产业“未来之地”。多年来,仕卿人力深耕全球人才招聘网络布局,紧密关注国家重点产业战略布局,为上海输送顶尖生物医药、人工智能、集成电路三大产业人才,积极帮助中国企业出海,提供一站式人力资源解决方案。

立足上海: 畅通人力资源流动国际通道

作为在全球领域内活跃的人力资源综合服务商,仕卿人力自2019年加入上海静安全球服务商计划,积极为发展上海人力资源服务行业建言献策,积极参与组建各类行业内外展会及论坛,为提升人力资源机构服务水平,建设上海高水平人才高地贡献自己的力量。

仕卿人力相关负责人表示,仕卿人力立足上海,自身选择出海,也帮助客户群体出海,业务基础扎实,行业优势明显,“融入全球市场是本土人力资



源服务机构发展的趋势,人力资源服务未来大有可为”。近年来,仕卿人力不断完善亚太和北美的经营布局,联动全球办公室的资源,建立起百万级全球人才数据库,为客户提供一站式的跨境人才解决方案,成功为4000多家客户企业完成中高端人才寻访逾万次。2020年至2023年企业营收平均增长达40%。

伯乐寻聘: 助力“上海方案”,机遇挑战并存

当前,上海继续落实国家战略部署,实施新一轮“上海方案”,持续突破一批“卡脖子”的关键环节,提升产业链供应链的韧性和安全水平。打好关键核心技术攻坚战,仕卿人力正贡献一份人力资源行业的力量。

近年来,仕卿人力一直非常关注科创企业的人才需求。凭借国际化的人才网络,在材料工艺、智能制造、数据分析、创新药等诸多领域为企业寻觅海外研发领军人才,自2020至2023年连续四年蝉联上海市人力资源服务“伯乐”奖。仕卿人力也是国内为数不多的在生命科学、金融服务和技术领域拥

有全球跨境人才库的人力资源企业,这为仕卿人力深度参与跨国企业的全球布局、为上海乃至长三角寻聘高端人才建立了坚实的基础。

仕卿人力曾为一家上海本土新兴生物制药公司寻访首席科学家。该企业是一家创新驱动的生物制药公司,致力于基因与细胞疗法的研发及商业化,其全球总部位于上海。因其研发及团队扩张需求,公司急需寻找一名海内外知名的基因疗法专家加入,加速业务发展。仕卿人力通过多年来在全球生物医药领域搭建的人才网络,成功为其推荐了一名在生物技术研究和新药开发领域拥有超过25年工业界经验的全球知名专家。

该专家的加入,加速了该企业在基因细胞疗法领域的投资和团队搭建。在该专家的努力下,企业快速新建了研发中心,并配置国际一流的科研设备仪器。同时,该专家吸引了多位志同道合的海外华人科学家加入团队,半年内便组建起一支有规模的研发团队,帮助公司完成了科研领域关键布局,完成多个全球化项目合作和推进。

出海赋能:

畅通海外输出渠道

近年来,出海成为中国企业的一个重要增长点。基于对全球经济发展的宏观理解,仕卿人力不断完善亚太与全球的经营布局,有针对性地投资当地具有竞争力的服务商,联动全球办公室的资源,凭借百万级的全球人才数据库,涵盖不同国家、不同行业、不同层级的海量人才信息,为中国企业提供一站式的跨境人才解决方案。目前,仕卿人力已经形成了一套体系化的全球跨区域人才交付方案,从而满足中国企业跨区域经营的人才需求。

比如,泰国目前是诸多企业出海东南亚的第一站。因此,中国企业在泰国的人才需求比较旺盛。仕卿人力中国团队与泰国团队紧密合作,共同完成客户的人才搜索项目。中国团队主要负责对接企业需求,详细了解组织架构、企业文化、企业发展方向等与人才寻聘相关

的因素,并将需求转接泰国团队。泰国团队依托当地的人才网络,搜寻合适的候选人,并经由中国团队与客户沟通进行进一步面试筛选。最终,在双方团队的努力下,成功为中国企业客户搭建泰国当地人才团队。

近年来,仕卿人力积极响应“一带一路”倡议和“粤港澳大湾区发展规划”等国家政策导向,既服务中国企业走出去,布局国际化的经营网络和人才网络,也持续吸引顶尖海外中国人才回到中国及亚洲。据统计,近年来仕卿服务上海企业引进区域外人才达500多次,服务企业出海需求达300多次,主要覆盖生物医药,零售消费品,工业制造,互联网等多个重点产业,成功交付出海人才150余人。

(本报有删节,全文详见上海人力资源和社会保障微信公众号2024年10月7日发布的《从上海一间办公室到链接全球!这个团队为何连获4届“伯乐”奖?》一文) (保玲)

劳务品牌

一个劳务品牌 一张就业名片 上海特色劳务品牌之“浦东‘怒放浦江’建筑工匠”

近年来,上海人社部门积极推进劳务品牌建设,打造了一批富有区域特色、行业特征和技能特点的劳务品牌。劳务品牌的建设发展,成为了促进高质量充分就业的重要载体,成为了推动经济高质量发展的有力举措。

其中,“浦东‘怒放浦江’建筑工匠”将劳务品牌培育与弘扬工匠精神相结合,多措并举加强技能人才队伍建设,在提技能、强产业、促就业方面发挥了重要作用。

浦东“怒放浦江”建筑工匠:江山阻隔 以心为桥

品牌内涵

为加快新时代建筑产业工人队伍培育,在上海市、云南省两地人社部门的引导扶持下,上海建工集团、上石集团、沪遵集团等龙头企业,共同打造了“怒放浦江”建筑工匠劳务品牌,聚焦建筑劳务专业化、数字化、产业化发展,深耕东西部建筑劳务协作事业。

就业创业

“怒放浦江”建筑工匠劳务品牌,极大推动了大量农村剩余劳动力、闲置劳动力等人员进入到建筑产业工人大军之中,有力促进了对口帮扶地区乡村振兴工作,推动了东西部劳务协作工作再上新台阶。截至目前,上海建工集团云南籍建筑工人总在册人数已达3503人。

技能培训

2023年,上石集团在上海韩哲一教育扶贫基金会设立了上石教育扶贫专项基金,并于当年7月向怒江州职教中心捐赠100万元,用于东西部劳务协作中的培训力量建设、就业稳岗建设。在市人社局、市合作交流办、市住建委及上海建工集团指导下,逐步形成由技能培训、队伍管理、保障服务三方面架构起的建筑产业工人队伍培育体系。沪遵集团为上海建工集团常态化培育实用型、技能型建筑产业工人队伍,为上海城市建设打造一支能不断学习知识、能逐步提高技能、能主动运用科技、能承担高标准建设的“四能”新时代建筑产业工人队伍。

推广发展

以“党建引领+工会”为抓手,推动“怒放浦江”建筑工匠劳务品牌创新发展,依托“联盟+信息平台+就业直通车”模式,努力将“怒放浦江”打造成具有全国影响力的知名劳务品牌,拓宽就业渠道,促进劳动力就近就地就业和来沪转移就业,确保建筑产业工人进得来、留得住、住得安、能成业。



2700多人达成就业意向 “智汇长三角”这场联合校招西安站收官



近日,青浦区联合江苏吴江、浙江嘉善,组织示范区近百家龙头、上市、重点企业共赴西安,开展“乐业上海优+”行动——“智汇长三角”2024年一体化示范区全国巡回联合校招暨走进西安高校系列活动,进一步打响长三角生态绿色一体化发展示范区校招品牌,推动示范区校企合作开展落实。

本次活动由长三角生态绿色一体化发展示范区执委会指导,青吴嘉三地联合西安交通大学等5所西安高校共同举办,两区一县人社部门领导、高校相关部门和院系领导及企业和学生代表出席示范区创新创业环境推介会。

会上,示范区两区一县人社部门在西安理工大学、西安工业大学、西安邮电大学、陕西科技大学设立“引才工作站”。同时,西安理工大学在包括上海普利特复合材料股份有限公司、上海永茂泰汽车科技股份有限公司等10家示范区三地企业设立“就业育人实践基地”。5家优质企业与西

安高校现场签订合作协议。示范区与高校的“双向奔赴”,推动示范区联合校招品牌效应进一步扩大,构建校地双向交流和就业合作常态化工作机制,吸引更多优秀的高校毕业生来示范区创新创业。

本次西安巡回校招先后深入西安理工大学、西安邮电大学、西安工业大学、陕西科技大学开展专场招聘。青浦区人社局携上海市塑料研究所有限公司、上海普利特复合材料股份有限公司、上海荣泰健康科技股份有限公司、上海汉得信息技术股份有限公司、上海创始医疗科技(集团)股份有限公司等众多上市、重点、优质企业参会,涵盖信息技术、新材料、新能源、智能制造等重点产业。本次参会企业为西安高校学子带来色彩开发工程师、JAVA后端开发工程师、人工智能开发工程师、新媒体运营、各类管培生等2984个优质岗位。

活动现场人头攒动,往来求职者络绎不绝。据统计,两区一县近百家企业现场共收取简历9235份,其中硕士及以上学历4641份,达成初步就业意向2747人;青浦区27家企业收取简历2796份,硕士及以上学历1400份,达成初步就业意向823人。

就业是民生之本,高校毕业生是宝贵的人才资源,是企业创新发展的重要力量。据了解,青浦区人社局将以服务高校毕业生高质量充分就业为靶向,持续畅通高校毕业生和用人单位的供需对接渠道,探索构建校企招聘就业合作常态化的工作机制,将青浦打造成高校毕业生就业创业的梦想之地。(青浦区人社局)