

人力资源社会保障

REN LI ZI YUAN SHE HUI I BAO ZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海人社

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2024年10月24日第41期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

进一步全面深化改革,积极贡献人社力量

上海市人社局举行2024年情况通报会

近日,在国庆和重阳佳节即将到来之际,市人力资源社会保障局举行情况通报会。局党组书记、局长杨佳瑛向局机关离退休干部报告了2024年上海人社重点工作推进落实情况以及四季度工作安排,并致以节日慰问。

杨佳瑛向长期以来为人社事业默默耕耘、倾尽心血的老领导、老同志致以诚挚感谢,祝福大家岁岁安康、幸福绵长,并期盼老领导、老同志继续发挥政治优势和经验优势,多提宝贵意见、多出务实之策,共绘人社事业高质量发展蓝图。

杨佳瑛指出,今年以来,在市委市政府的坚强领导下,上海人社系统攻坚克难、拼搏实干、善作善成,重点工作取得积极成效。机构改革任务顺利完成,过程整体平稳有序。上海选手在法国里昂第47届世赛上勇夺3金1铜3优胜,再创历史最好成绩,并首次荣获阿尔伯特·维达奖,第48届世赛已进入“中国时间”“上海时段”。首个“国家公共就业服务区域



中心”在沪揭牌成立,将聚焦“全国性就业服务平台”的功能定位先行先试,着力打造高质量充分就业“上海样板”。

杨佳瑛表示,今年以来上海人社领域各项改革任务进展顺利。一是全力以

赴稳就业,认真贯彻落实习近平总书记在中共十九届四中全会上的讲话精神,针对高校毕业生等青年群体实施攻坚行动,落实落细“1131”就业

服务,调查失业率显著低于全国水平,新增就业人数等指标超时序完成。二是系统创新提技能。聚焦三大先导产业和养老护理、家政服务急需紧缺行业岗位,通过政策服务集成创新,积极打造“上海阿姨”等特色品牌,切实加大技能培训力度。三是统筹兼顾惠民生。稳妥实施各项民生保障待遇调整方案,全力推进“社银直联”项目,打造“家门口的社保服务”。四是常抓不懈强党建。从严从实开展党纪学习教育,大力营造风清气正干事创业良好生态。下一步,局党组将深入学习贯彻党的二十届三中全会和市委五中全会精神,围绕稳就业、提技能、优服务、促和谐进一步全面深化改革,努力为全市经济社会大局更好贡献人社力量。

会议由局党组成员、副局长费予清主持。王绍昌、纪维萱、孙安弟、鲍淡如、蔡哲人、陈德生、张吉祥、黄渭茂等局退休老领导和退休党支部书记、委员,以及局相关部门负责人等参加会议。

融汇匠心“冀”能“沪”航! 河北省定瓷烧制与曲阳雕刻亮相世界技能博物馆

在前不久圆满落幕的第47届世界技能大赛上,上海世赛(博物馆)展示展的榫卯等中国传统技艺,惊艳了一大批国际友人。为进一步挖掘并展示中华技能的无限魅力,在博物馆展示更丰富的“中国技艺之美”,促进技能文化的传承和创新,9月27日,“融汇匠心 冀能沪航”河北省定瓷烧制和曲阳雕刻技能展示活动暨世界技能博物馆展品捐赠仪式在博物馆举行,开展了一场跨地区间的技艺展示和技能文化交流。上海市人力资源和社会保障局副局长谭友林、河北省人力资源和社会保障厅一级巡视员赵爱平出席。

此次活动是沪冀技能人才之间的一场高水平、高质量、高层次的交流。当天,出生于曲阳雕刻世家的中国工艺美术大师、高级工艺美术师、全国技术能手高英坡,与河北省非物质文化遗产项目代表性传承人、定瓷艺术大师庞永辉,分别将他们的匠心之作——《苏轼》、定窑白釉

刻花瓶捐赠给世界技能博物馆。这两件作品不仅承载着匠人的心血与智慧,更是中国传统工艺与现代审美完美结合的典范。

高英坡大师创作的《苏轼》,以汉白玉为媒,生动再现了苏轼豪放不羁、豁达乐观的形象,其刀工细腻、创意独特,展现了曲阳石雕精湛的艺术魅力。而庞永辉大师的定窑白釉刻花瓶,则以传统手工拉坯成型,刻花技法娴熟,莲花缠枝图案飘逸灵动,打破了传统定瓷装饰的常规,体现了传统审美与现代设计的巧妙融合。

活动现场,庞永辉、高英坡为博物馆观众举办了一场生动的“来问大师@大咖讲座”,介绍了定瓷烧制和曲阳雕刻的历史、现状和未来发展,并与上海市高技能领军人才代表、河北省突出贡献技师同业交流团成员及观众进行交流互动,共同探讨技能人才的培养及技艺的传承。



在展览展示区,两位大师还带来了近10件特色展品,并在现场进行了精彩的技艺展示,让观众零距离地感受到了定瓷烧制和曲阳雕刻两种非遗技能的魅力。在世界技能博物馆这个国际技能平台展示河北的非遗技能瑰宝,不仅为世界技能研究提供了宝贵的资料,也给世界技能文化注入新的活力。

营商环境

仲裁提速增效 助力营商环境

面对新时代经济社会高质量发展要求,青浦区人社局主动作为,以创新为引领,以服务为宗旨,致力于打造一个更加便捷、高效、公正的劳动仲裁环境,助力经济社会持续健康发展。

创新创优,提升办案效率

青浦区人社局聚焦从源头上预防和减少劳动争议的发生,助力营造良好的营商环境。一是形成体系解纷格局,将街镇调解中心提升为劳动关系矛盾预防协调中心,汇集劳动关系协调、工会法律援助、信访咨询、司法联动“四位一体”联合办公,使各方优势互补,发挥1+N的效能。二是打造阵地集成平台。一方面不断深化企业内部预防协调能力建设,在大中型企业建立企业内部调解组织;另一方面加强行业突出矛盾的治理,面对快递物流产业集聚和工程建设领域欠薪矛盾,青浦区人社局联合相关委办局、属地街镇等,分别于2020年和2023年成立全市首家快递物流行业劳动争议调解委员会和建筑行业劳动争议联合调解中心。三是建立常态化多部门衔接沟通机制,通过部门联动和区域联动打造了劳资纠纷处置的立体防护网。

整合资源,提高服务效率

青浦区人社局牢固树立以人民为中心的发展思想,打造了劳动保障维权一口受理大厅,整合了信访、劳动保障监察、劳动争议调解仲裁窗口等资源,同时扩展延伸法律咨询、法律援助、信访咨询、信访接待及人民调解等服务,形成“一台三窗二室”的服务模式,充分发挥信访咨询分流、

劳动仲裁居中裁决、柔性调解和劳动监察主动作为、执法监督的各自职能,同时在2023年底优化了受理大厅功能,在大厅醒目位置放置长三角人力资源平台宣传海报及查询设备,便于劳动者在办理维权事项时便捷获得就业信息。

快立快裁,确保高效便民

青浦区人社局为进一步优化资源配置,满足劳动者的迫切需求,在2021年建立速裁机制的基础上,不断推进速裁工作,确保更好地实现劳动争议案件繁简分流、轻重分离、快慢分道,实现快立快调快审快结,通过选调各业务庭内业务骨干,组建速裁团队,制定《青浦区劳动争议仲裁院关于建立简案速裁机制的方案》《农民工工资争议案件适用速裁程序的规定》等,更清晰明确工作目标,并制定任务台账,细化责任主体。2024年截至目前,速裁团队共办结速裁案件426件。

区域联动,推进协同发展

青浦区人社局为更好地服务于一体化发展示范区的和谐劳动关系建设,优化区域营商环境,在原先的基础上,2024年召开了长三角一体化人社专题工作推进会,共同推进长三角区域首个社会事业类地方标准——《劳动争议联合调解和协同仲裁服务规范》长三角区域地方标准进一步落地实施,青浦、吴江、嘉兴、嘉善、湖州五地签订了《劳动争议联合调解和协同仲裁标准实施工作备忘录》,约定共同实施《劳动争议联合调解和协同仲裁服务规范》长三角区域地方标准。(青浦区人社局)