

各区动态

全市首家！上海闵行“大零号湾”又添新地标

零工市场、政务服务、直播带岗等功能一应俱全，将实现人社服务常态化、集约化、精细化……近日，位于瑞丽路60号的闵行区就业促进中心瑞丽分中心全面焕新升级，西上海劳动力市场服务中心及大零号湾乐业空间正式启用。

这里将汇集闵行人社各条线优质政务资源，打造全市首家“一站式”人社综合服务载体，为市民提供更为精准、高效、便捷的公共就业服务。这也是近年来闵行区人社局创新公共就业特色服务，促进高质量充分就业的重要举措之一。

四大功能提供“一站式”人社综合服务

据了解，去年6月，闵行区围绕“一南一北”战略以及“大零号湾”科技创新策源功能区

建设，在区就业促进中心瑞丽分中心推出了全市首家线下实体化零工市场，后又相继成立了闵行区零工市场颀桥站和吴泾站。这些零工市场以政府主导，凭借安全可靠、精准便利等特点受到招聘供需双方的好评。统计显示，闵行区零工市场运营一年以来，共开展9场线下专题招聘会，累计募集1415家次企业，发布2827个岗位，招聘总人数3.6万多人。

“为发挥‘大零号湾’区位优势，进一步延展‘15分钟就业服务圈’内涵与功能，打造公共就业服务新地标，今年以来，我们对瑞丽分中心进行了全面升级，打造了‘大零号湾乐业空间’，以满足群众日益增长的综合服务需求。”闵行区人社局相关负责人说。

据介绍，新开放的大零号



湾乐业空间的一层是“升级版”的零工市场，布局了招聘服务大厅、综合服务区、岗位对接区等多个功能区域，并辅以电子大屏、自助信息查询电脑等现代化设备。二层内特设了综合政务服务窗口，深度整合社会保障、劳动维权、工伤认定、职称受理等人社领域的核心业务。三层为多功能空间，包含沙龙讲座区域、谈心谈话空间、读书角以及用于线上“带岗直播”的直播间。

大零号湾乐业空间正式开放后，将汇集人社各个条线的优质政务资源，打造全市首家“一站式”人社综合服务载体，空间计划实现四大功能。

一是发挥大零号湾区位优势

进一步延展“15分钟就业服务圈”内涵与功能，打造公共就业服务“新地标”；二是提供“一站式”服务，大力促进各类群体就业，做大招聘服务基本盘，做优闵行区人社服务，满足多维度服务需求；三是整合政府市场资源，全面提升服务能级。整合政府助企资源，引入市场惠企力量，更好地帮助企业招聘用工；四是做强闵行零工市场，支持多渠道灵活就业。线下打造零工市场，线上搭建零工平台，多方助力市场建设。

据了解，除了南部的大零号湾乐业空间，今年闵行区还将在北部建设虹桥枢纽乐业空间，为求职者打造“来沪第一站”。

整合政府市场资源 全面提升服务能级

当天活动现场，闵行区人社局还联合区经委、区商务委、区投资促进中心联合签署了“四方联动协作框架协议”，进一步促进高质量发展与就业提质扩容相结合，提高闵行企业高质量发展的就业带动力，支持发展吸纳就业能力强的产业和企业，有效促进供给需求匹配。同时，为做强闵行零工市场，支持多渠道灵活就业，除了在线下打造零工市场，闵行也着力在线上搭建零工平台。

当天，闵浦人才、聘也科技、天都人力资源和职得干等四家专业人力资源企业正式入驻闵行“易就业”平台。将通过大数据支持与赋能，强化闵行零工市场服务，实现求职、招聘信息的及时发布，求职者和用人单位的信息管理，以及实时统计、动态分析功能，完善“大零号湾”就业形势监测机制，打造新经济业态下双轮驱动的零工经济生态服务平台。现场还举办了以“相聚空间 智慧就业”为主题的零工专场招聘会，共有14家优质企业带来了350多个就业岗位。

(闵行区人社局)

劳务品牌

一个劳务品牌 一张就业名片

上海特色劳务品牌之“徐汇轨道交通维保技术员”

近年来，上海人社部门积极推进劳务品牌建设工作，打造了一批富有区域特色、行业特征和技能特点的劳务品牌。劳务品牌的建设发展，成为了促进高质量充分就业的重要载体，成为了推动经济高质量发展的有力举措。



其中，“徐汇轨道交通维保技术员”作为民生保障类劳务品牌，为满足人民美好生活需要提供了有力保障，在促就业、惠民生、助发展方面发挥了重要作用。

徐汇轨道交通维保技术员：人人乐业 行行汇杰

品牌内涵

徐汇区通过打造培育“轨道交通维保技术员”劳务品牌，使轨道交通成为展示上海现代城市形象、城市文化重要载体的同时，充分彰显人民城市温度。经过多年建设发展，上海地铁已有20条线路，运营里程达到831公里，日均客流超过1000万人次。轨道交通运营维护保障技术员包括：轨道交通车辆技术管理员、车辆检修员、供电技术管理、触网检修工、通信和信号技术管理、信号工、通信工、结构维护工等十余个工种岗位。轨道交通技术维护成为千万级大客流常态化安全运营的重要保障。

就业创业

近年来上海城市轨道交通疾速发展，线网规模不断扩大，数字化科技不断发展，在逐步实现技术维保向智慧维保数字化转型的同时，轨道交通工程、交通运输、车辆工程、机电一体化、电气自动化、计算机科学与技术、软件工程、安全工程等专业性人才需求潜力较大。面向高校毕业生年均稳定提供就业岗位300个，目前就业容纳已达9000余人。

技能培训

为适应申城地铁发展的新要求，培养一批专业技术扎实的高技能工匠型人才队伍成为维保工作的重中之重。整合现有资源，探索工作思路，创新工作方法，通过实施“从工人迈向大师”高技能人才培养规划，以“技师、首席技师、大师”三类阶梯式技能人才培养形式为平台，帮助一线技术工人打通职业发展通道，打造人才倍增计划。目前已有全国劳模1名、长三角工匠1人、上海工匠6名、上海智慧工匠4名、国家级技能大师工作室1个、上海市技能大师技师创新工作室12个、上海市五一劳动奖章11个。

推广发展

徐汇将依托地铁维护保障公司持续深入打造“轨道交通维保技术员”品牌，通过造就一支专业化、智能化、精益化和集约化的轨道交通设施设备专业管理和运维技术人员队伍，为上海轨道交通高质量发展提供强有力的人才支撑。

民声回应

不定时工时制如何申请，应提交哪些材料？

在当今多元化的职场环境中，不定时工时制为企业和员工提供了相对灵活的工作时间。近期，小编收到网友留言提问：“我们公司准备给部分岗位申请不定时工时制，请问如何申请，应提交哪些材料？”让我们一同来深入了解下吧！

首先，不定时工时制主要适用于一些特殊岗位，并不是所有工作岗位都能申请不定时工时制。根据劳部发〔1994〕503号《劳动部关于印发〈关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法〉的通知》的相关指示，本市出台了《关于本市实行不定时工作制和综合计算工时工作制的行政许可办法》（沪人社规〔2022〕11号），明确不定时工作制是指用人单位因生产经营特点、工作情况特殊或岗位性质的关系，需要机动作业无法实行标准工时制度，而采用不确定工作时间的工时制度。

用人单位对符合下列条件之一的岗位，可以申请实行不定时工作制：

- (一) 高级管理、外勤、推销、部分值班和其他因工作无法按标准工作时间衡量的岗位；
- (二) 长途运输、出租车驾

驶、值班驾驶、消防化救和铁路、港口、仓库的部分装卸以及因工作性质特殊需机动作业或由劳动者自行安排工作时间的岗位；

(三) 其他适合实行不定时工作制的岗位。

在了解到上述符合不定时工时制申请的岗位后，若用人单位想要申请不定时工时制，还需要准备一系列的材料。根据相关规定，用人单位申请实



行不定时工作制行政许可，应当通过与工会组织沟通协商、职工(代表)大会或集体协商等民主形式，充分听取工会组织和职工代表的意见后，向区人力资源社会保障行政部门或中国(上海)自由贸易试验区管理委员会保税区管理局提交以下申请材料：

- (一) 申请表；
- (二) 用人单位实行不定时工作制和综合计算工时工作制的工作安排和休息的计划；
- (三) 职工(代表)大会或工

会意见等；

(四) 申请综合计算工时工作制考勤汇总表。

区人力资源社会保障行政部门根据需要可以要求用人单位提供实行不定时工作制和综合计算工时工作制的员工名册、原始考勤记录等其他材料。

需要注意的是，行政许可决定的有效期依据用人单位的申请设定，最长不超过2年。行政许可决定有效期届满，用人单位需继续实行不定时工作制的，应当在有效期届满30日前重新提出申请。经批准实行不定时工作制的用人单位，应当将区人力资源社会保障行政部门出具的行政许可决定在用人单位内公示，行政许可决定内容应当告知公示结束后新入职的劳动者。

实行不定时工作制，旨在适应不同岗位的工作需求，为员工提供更加灵活的工作时间，进而实现工作与生活更好的平衡。企业应严格按照规定申请不定时工时制，合理安排工作时间，为员工创造更加良好的工作环境。员工也应积极参与申请过程，充分表达自己的意见和需求，共同推动企业的发展和进步。