

扛起强技使命 不负殷切期望

——上海勇当高素质技能人才队伍建设排头兵

(上接头版)

上汽集团培训中心总经理蒋建华说,“去年,上汽集团、同济大学、上海南湖职业技术学院牵头成立全国智能新能源汽车行业产教融合共同体,在建立运行机制、构建人才培养体系、打造高水平教科研型双导师师资队伍、搭建技术创新平台、开展社会服务等方面开展深度合作。今后,我们将通过产学研一体化项目,培养更多高素质、复合型智能新能源汽车行业技术技能人才。”

上海南湖职业技术学院在优化专业设置、推动校企合作等方面的努力,上汽集团在构建人才培养体系、培养复合型人才方面的探索,是多年来上海市技能人才队伍建设体系深度融合之功、集纳多方之力、紧扣产业大势的缩影。上海市不断加强和行业主管部门的统筹协调,联手大型企业、专业院校、培训机构等各方力量,深化产教融合、校企合作,积极打造政府主导、企业主体、校企贯通、多方参与的上海职业技能培训工作新格局。

“接下来,我市将以人社部授权建立‘国家公共就业服务

区域中心(上海)’为契机,探索技能人才培养、评价、使用等一系列制度创新,为全国破冰探路。”杨佳瑛表示,“围绕产业发展需求和人民生活需要,特别是要聚焦‘高精尖缺’技能人才培养和养老、托育、医疗护理等重点领域,突出急需紧缺,深化‘一业一策’,提升技能培训质效。在技能人才多元化评价、技能等级认定等方面加大放权赋能力度;在给予企业更大自主权的同时,配套相关技能人才服务保障政策。”

徜徉技能海洋 磨砺匠心巧思

在上海市黄浦江畔、杨浦大桥边,镶嵌着一颗“智慧瑰宝”——世界技能博物馆。从精巧绝伦的手工艺品到高科技智能制造的展示,每一项技能、每一件展品,都凝结着工匠惊人的创造力与不懈的探索精神。

“开馆以来,我们致力于发挥博物馆技能教育、职业培训‘第二课堂’的作用,对标最高标准、最好水平,打造一个‘人人能参与,人人能体验’的精湛之作。”世界技能博物馆馆长杜娟说,“我们将组织更多工匠

活动,通过搭建技能体验工坊,吸引更多青少年关注技能、热爱技能,将博物馆打造成为青少年技能培养教育基地。两年后,第48届世赛将在上海举办,我们计划与世赛筹备团队联动,大力弘扬技能文化,加大与世界技能组织及成员组织合作,促进国际交流互鉴。”

在世界技能博物馆二层,矗立着一面熠熠生辉的世赛奖牌墙。这面墙是技能赛场荣耀时刻的见证,是对全球技能精英的最高致敬,记录技艺传承的辉煌历程。它仿佛时间的织锦,承载着众多能工巧匠的拼搏和梦想。从古老的铜质奖章到现代设计感十足的奖牌,每一枚都诉说着关于挑战、超越

与胜利的故事。

“站在奖牌墙前,我们感觉肩扛重担,未来定不负使命,为国家培育更多优秀的技能人才贡献自己的力量,激励更多人走上技能成才之路。”第47届世界技能大赛工业4.0项目金牌选手、“阿尔伯特·维达”大奖获得者谢辉铨、卢俊威说。

车身修理项目金牌选手朱俊峰、物流与货运代理项目金牌选手周雨欣表示,“过往的求学和成长经历,让我们切实体会到国家对技能人才培养的日益重视。以前,用人单位更看重求职者的学历。如今,企业更青睐掌握一技之长的人才。我们将继续努力,坚定在技能道路上不断追求卓越的信念,成

为行业内佼佼者,为社会做出更大贡献。”

锤炼强国之技,这是总书记对新时代新征程技能人才培养工作作出的重要指示;不负殷切期望,上海市正以奋发有为的探索实践,积极贯彻落实党中央、国务院决策部署。“接下来,我们将以筹办第48届世界技能大赛为契机,学习先进经验、对接国际标准,发挥世赛对我国技能人才培养的溢出效应。以世界技能博物馆为平台,举办更多面向全球青少年的技能教育活动,不断提升世界技能博物馆的服务水平,吸引更多劳动者尤其是青少年体验技能、热爱技能、学习技能。”杨佳瑛说。(中国劳动保障报)

各区动态

高校毕业生:就业路上想要的是“树洞”和“登山杖”

事业是很多人自信和价值观感的来源,如果能在就业关口碰上一个好的就业指导老师,为从学校到社会茫然不知所措的高校毕业生们,给予一点支撑,无论是帮助他们渡过难关,还是通向更加光明的未来,都很有必要。

就业指导老师可以是学校的专业教师,也可以是身边眼界宽广、经验丰富的亲友,对今年6月毕业的小蔡而言,她的就业摆渡人是崇明区人社局的“家人们”。

小蔡母亲因身体原因无业在家,父亲是就业困难人员,由公益性岗位托底就业。在就业方面,因小蔡坚定回崇明,大学的就业指导老师鞭长莫及,父母也没有能力给出好的建议,小蔡已经做好了摸黑上路的准备。决心虽已定,但真正实施起来并不容易,自己的专业对应的是哪些企业?如何通过简历获得面试的机会?面试又怎么能尽可能地成功?学历不占优势的自己到底具有怎样的竞争力?

2024年7月,崇明区人社局建立了局领导结对助力高校毕业生就业工作机制。区、镇两级联动,成立由局领导班子牵头,乡镇分管领导协助,就业科、就业促进中心等相关科室部门业务骨干为小组成员的结对助力工作小组,明确目标任务,压实责任分工,形成结对包干、责任到人的工作体系,确保各项助力举措落实落地,推动毕业生实现早就业、好就业。

在结对助力过程中,小蔡提出希望人社工作人员能陪她去实地看看企业,并且针对性地帮她制定面试方案。“我的其他姐妹会有家长陪着去面试,现在人社的姐姐就好比是我的家长,帮我一起去把关、掌掌眼,我很安心。”聪明的小蔡获得了不少企业的



认可,最终她选择接受了一家崇明老字号广告设计企业的offer,从事助理设计师一岗。这个工作不仅与她数字传媒的专业对口,也离家不远,小蔡非常满意。

本次结对助力的对象是有就业服务需求的2024届崇明籍困难高校毕业生(主要为零就业家庭、低保家庭、低收入家庭和重残学生等)。之所以要结对助力,是因为困难高校毕业生需要更进一步的就业帮助,这些帮助不仅仅限于推送政策信息、优先推荐岗位、个性化职业指导以及提供培训见习等,还包括贴合度更高的关心关爱,从求职过程中的小问题解决到面对挑战时的心理疏导,似乎都考验着人社工作人员的共情能力及沟通技巧。但崇明区人社局的工作人员却说:“孩子们虽然阅历和认知有所局限,但都有走出困境的意愿和潜力,我们需要唤起的是他们本就具有的主体性和超越性。”

对比传统意义上的就业帮扶,结对助力是让这些高校毕业生被看见、被理解,让他们知道自己被关心着,有人和他们同一战线,将会陪着他们一起渡过难关。

小宋也是结对的一名高校毕业生,大学学习酒店管理运营专业。经崇明人社工作人员推荐前往本镇一家公司参加见习。这家公司的负责人倪老师,是上海市创业指导专

家志愿团崇明分团的一员,在与小宋的接触中,热心细致的倪老师发现小姑娘非常愿意吃苦耐劳,是个做餐饮管理的好手,与其在自己的公司参加见习,还不如推荐她去更对口的单位就业。

在与小宋面对面交流后,了解到小姑娘内心也非常希望能去市区闯一闯,但市区高额的租房费用,让她有点望而却步。倪老师知道小宋真实想法以后,马上帮她联系了一家曾经有过合作的位于杨浦区的餐饮管理企业,并和崇明人社工作人员一起对小宋进行了面试指导。几天后,人社工作人员和倪老师专门驱车将小宋送去杨浦面试,勤劳的小宋被成功录取,当即就办理了入职。这家公司包吃包住,“崇明送亲团”陪同小宋查看了宿舍环境,为她购买了新的被褥,并嘱咐小宋安心工作,等学好本领再回岛建设家乡。

“从开始结对,到打开心门,畅所欲言,再到‘我们一起搞定’……就业路上我们的存在或是能帮他们减少自我怀疑,或是能让他们自信踏进面试间,不管是多大的正反馈,只要他们出现好的转变,就为我们就业促进工作带来充盈的意义感和满满的动力!”崇明区人社局工作人员将始终如一、一如既往地做好高校毕业生的“树洞”和“登山杖”,在他们的求职路上一路随行。

(崇明区人社局)

【漫说】

上下班途中发生交通事故,哪种情况算工伤?

