

在当今竞争激烈的商业经济环境中,拥有人才是企业最宝贵的资源。获得并留住优秀的人才,对于企业的持续发展、创新能力提升及市场竞争力增强具有至关重要的作用。然而,随着职场文化的多元化和个性化发展,如何有效留住人才成为了许多企业面临的重要挑战。以下是几点建议,帮助企业构建更加完善的人才留存策略。

1.明确企业愿景与文化

首先,企业需要确立清晰、有吸引力的愿景和价值取向,并将其深植于企业文化之中。员工渴望加入并留在一个有明确方向、有温度、有共同信念的团队中,通过分享企业的长期目标、成功案例和社会责任,增强员工的归属感和自豪感和自豪感,让大家相信自己的工作具有非凡的意义。

2.提供竞争力薪酬福利

虽然金钱不是唯一的激励

招聘锦囊

企业如何更好地留住人才?

——构建人才留存的全面策略



因素,但它是重要的前提和基础。企业应确保提供与市场相匹配的薪酬福利体系,包括基本工资、绩效奖金、股权激励、健康保险、退休金计划等,平时严格规范地执行和实施,定期

评估并调整薪酬福利,确保其在行业内具有竞争力,以吸引并留住优秀人才。

3.职业发展路径与机会

员工渴望在职业生涯中不断成长和进步。企业应为员工提供明确的职业发展路径,包括职位晋升、跨部门轮岗、专业技能培训等,帮助员工规划未来,看到自己在企业中的发展前景。定期组织内外部培训学习,提升员工的专业素养和综合能力,让他们感受到企业对成长的重视和投入。

4.营造开放包容的环境

一个开放包容的工作环境能够激发员工的创造力和工作热情。企业应鼓励员工表达意见、分享想法,建立畅通的沟通渠道,确保管理层能够倾听到基层的声音。同时,倡导多元化和包容性文化,尊重每个员工的独特性和差异,营造一个让每个人都能发挥所长、相互尊

重的工作氛围。

5.建立认可与激励机制

企业要及时有效地认可与激励且能够显著提升员工的工作满意度和忠诚度。内部各层级都应建立一套完善的认可机制,对员工的杰出表现给予公开表扬、物质奖励或晋升机会等。此外,还可以设立各种奖项和荣誉,如“年度最佳员工”“创新奖”等,激发员工的积极性和创造力。

6.主动平衡工作与生活

在快节奏的职场环境中,平衡工作与生活成为许多员工的迫切需求。企业应关注员工的身心健康,提供灵活的工作安排(如远程办公、弹性工作时间等),减轻员工工作和精神压力。定期和不定期组织丰富多彩的团建活动,增强团队和凝聚力的凝聚力,让员工在轻松愉快的氛围中放松身心。

留住人才是一项系统工程,需要企业从多个方面入手,构建全方位、多层次的人才留存策略。通过明确企业愿景与文化、提供竞争力的薪酬福利、打造职业发展路径与培训学习机会、营造开放包容的工作环境、实施认可与激励机制以及平衡工作与生活等措施,企业可以显著提升员工的满意度和忠诚度,为企业的持续发展和成功奠定坚实的基础。

(金山就促中心 沈青)

职场问答

问:新就业形态就业人员多久能够拿到新职伤待遇?

答:新就业形态就业人员因职业受伤的,可由平台企业或者平台服务机构、本人或者其近亲属向市社保经办机构办理待遇申领手续,按规定提交相关材料。申请材料齐全的,市社保经办机构应当在20个工作日内进行审核支付。目前,待遇核定支付一般在10天之内能够完成。

此外,一次性伤残补助金、伤残津贴、一次性护理津贴以及生活护理费等待遇均已实行“免申即享”。

问:请问办理失业登记是不是一定要去社区的柜面办?

答:本市失业登记已实现全市通办,有线上、线下两种方式办理:一是线上可通过“随申办”APP、人力资源社会保障政务服务平台、“掌上12333”APP,搜索“失业登记”进入相应页面办理;二是线下可前往各街道(乡镇)社区事务受理服务中心的窗口办理。



求职驿站

改进自我 积极求职

案例背景:

小吴,男,29岁,未婚,大学毕业一直没有找到固定工作。

在今年举办的招聘会上,小吴的父母在招聘会尚未开始时,就早早地到会场打听招聘单位的情况。然而,招聘会开始很久以后,小吴才在父母的陪同下姗姗来迟。

其实小吴的学习成绩和其他条件都还不错,就业初期他满怀信心,但由于专业冷门等原因多次碰壁,导致产生了自卑心理。

案例分析:

1.求职信心不足:

小吴由于就业屡屡受挫,产生了自卑。在择业遭受挫折后

一蹶不振,对自己评价过低,丧失了应有的信心。职业指导员给予鼓励,帮助他恢复信心。

2.择业能力较差:

小吴的问题出在择业过程中过分依赖他人,这样是难以选择到一份自身满意的工作的,而父母的过分呵护,客观上养成了他的依赖心理。

3.缺乏积极主动:

小吴失去求职信心后,不敢不想主动求职,更缺乏大胆与用人单位交谈,也就不能很好地表达自己。越是躲躲闪闪,越是得不到用人单位的认可和好感。

指导建议:

职业指导员通过电话联系到小吴本人及其父母。第一,与小吴父母进行沟通,倾听、分析父母眼中的儿子;第二,帮助小吴恢复自信,鼓励其多参加社区活动等;第三,帮助小吴分析问题,询问失败的原因以及如何避免再次发生;第四,协助其解决求职过程中的问题;第五,尽快就业,并制定跟踪服务计划。

经过指导帮助,小吴的自卑情绪得到了改善,恢复了就业自信心,主动走出家门找工作,也能够独自去应对求职面试,整个人的精神状态与接待当初相比有较大地改变。

指导小结:

职业指导员认为,此次职业指导有三个方面起了较大的作用:第一,职业指导员与小吴及其家人进行了多次深入交流,并能够把小吴的问题放到家庭、社会层面上分析考虑;第二,对于小吴的问题有效促成改变,对成长进步不断地给予肯定和鼓励;第三,引导参加集体活动,使小吴的性格改善和人际交往能力提高跨出了重要的一步。(青浦职介 沈婷)



求职路标

大学生就业核心竞争力打造指南

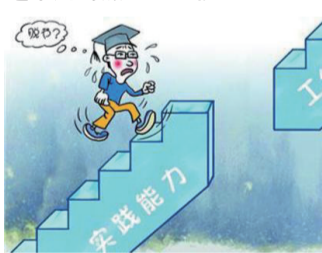
近年来,随着大学生毕业人数的逐年攀升,如何在就业市场的竞争中崭露头角,也成为了每位大学生们必须应对的课题。大学生应当具备的就业核心竞争力是什么?又该如何强化?不妨从以下三个方面着手:

第一步:深耕专业领域,构建专业领域就业竞争力

所谓所学即所得,所得即所用,高校毕业生们自身的专业能力正是其知识结构的有力背书,也是同学们在就业市场中脱颖而出的重要保障。因此,打造自身就业竞争力的“第一步”,同学们亟需扭转“上了大学就轻松了”这一错误理念,并

在大学期间密切关注专业最新动态,将理论结合实际,有效地积累专业知识,锻炼专业能力,逐步建立起自己在该领域内的就业竞争力。

第二步:丰富社会实践,塑造卓越的底层通用能力



在职场中,除了过硬的专业能力之外,理解能力、沟通能力以及实践能力这些时常被忽视的底层通用能力,往往是决定职业生涯上限的关键所在,是职场中“看不见、摸不着”但又至关重要的能力。这些能力从何而来,又该如何精进?没有捷径可走,必须从社会实践、校园项目、就业实习等活动中寻找答案,只有经过真实职场环境中的学习、锤炼和检验,才能打造出优秀的底层通用能力。

第三步:贯彻终身学习,养成积极向上的良好心态

在这个日新月异的时代,

终身学习已逐渐成为每个职场人的“必备能力”,而这对于即将“入场”的大学生而言也不例外。在大学这一学习黄金期,同学们可以逐步树立起“自我提升”意识,在深耕本专业领域的同时,亦可结合实际需求广泛涉猎其他方向,如:数据分析、人工智能、经济金融、心理学等等,化身“复合型人才”将在就业市场中占据有利优势。

此外,面对就业市场的竞争和挑战,还应保持积极健康的心态和良好的适应能力,避免因一时失利而一蹶不振。在就业过程中,挫折和失败是难免的,若能以积极乐观的心态从中获取经验、调整策略、培养韧性,将形成自身宝贵的精神财富,帮助和促进再度出发。

总而言之,打造大学生的就业核心竞争力,需要长期的努力与沉淀。同学们应以扎实的专业基础为舟,以卓越的通用能力为桨,以良好的自我提升意识与积极心态为帆,乘风破浪,扬帆起航,奋楫争先,驶向自己的理想彼岸。

(普陀就促中心 梁语菲)

上海公共招聘信息

来自“上海公共招聘”的推荐岗位

单位名称	岗位名称	招聘人数	文化程度
上海奶叔健康管理咨询有限公司	产后康复师	15	高中
上海石鼓门科技有限公司	工程师	10	高中
上海市宝山区吴淞中心医院	外科医生	12	硕士

注:1、以上所列的各推荐岗位,建议登录上海市人社局网站(http://rsj.sh.gov.cn)的“上海公共招聘”特色专栏查询。2、此处刊登的招聘信息可能会有变动,请以上海公共招聘特色专栏即时发布的信息为准。如需进一步咨询请拨打12333上海人力资源和社会保障热线。