

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海人社

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2024年12月12日第48期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

世界技能博物馆举办开馆一周年暨里昂世赛特别展开幕仪式

11月28日,世界技能博物馆开馆一周年暨里昂世赛特别展开幕仪式在世界技能博物馆举行。人力资源社会保障部国际合作司副司长吕玉林、上海市人力资源社会保障局局长杨佳瑛、世界技能组织首席执行官大卫·霍伊为里昂世赛特别展揭幕。上海市人社局副局长李炜和大卫·霍伊为活动致辞。

里昂世赛特别展旨在为

2026年上海世界技能大赛进行预热。展览分“技荟里昂”“技展舞台”“技惊天下”“技成之路”四个区域,生动诠释了“有技者事竟成”的主题。展览将从11月29日起免费向公众开放,展期至2025年2月底。

仪式上,第44届世界技能大赛车身修理项目冠军杨山巍、上海新黄浦实验学校学生施婷月分享了他们与世界技

能博物馆的“难忘瞬间”。上海城建职业学院、上海出版印刷高等专科学校、上海第二工业大学、上海济光职业技术学院、上海交通职业技术学院、上海科学技术职业学院、上海农林职业技术学院、上海师范大学附属杨浦现代职业学校8所职业院校正式加入了深化馆校合作的博物馆联盟校“朋友圈”。活动当天,博物馆还推出技能集市活动,20种技能体

验及技能展示,让观众看到了“技能的一万种可能”。杨浦区学生劳动技能大赛在馆内同步举行。

由国家人社部、上海市人民政府、世界技能组织三方共建的世界技能博物馆自去年11月开馆以来,已成为展示世界技能发展历程、传播技能文化、促进技能实践的重要平台,受到中外各方广泛赞誉。累计观展人数达30多万,先后接待

德国、法国、巴西等多国政要和企业高管,举办60多场公教活动和170多场研学活动,其基本陈列展获评2023年度上海市博物馆陈列展览精品展,陶瓷技艺主题展入围全国100个推介项目奖。

国家人社部、上海市人社局、杨浦区相关部门负责同志,世界技能组织官员、部分世赛冠军、博物馆联盟校代表等出席活动。

智链全球,共享一场人力资源服务国际合作盛宴



中国上海人力资源服务出口基地海外联络站启用仪式

为深入贯彻国家和市委、市政府关于发展人力资源服务业的决策部署要求,更好实施“走出去”战略,12月3日,市人社局和静安区人民政府共同举办“人力资源国际合作交流活动暨上海市人力资源服务洽谈大会”,市人力资源社会保障局党组书记、局长杨佳瑛,静安区委书记于勇出席活动并致辞,静安区委副书记、区长翟磊参加。中国人才研究会会长何宪作主旨演讲。

本次大会主题为“智链全球·共筑未来”,旨在承接进博会溢出效应,搭建国际间人力资源流动与合作的平台,畅通重点企业和人力资源机构双向沟通渠道,发挥人力资源服务业的资源配置作用,推进创新链产业链资金链人才链深度融合,更好地服务本市开放型经济高质量发展。

活动开幕式上,发布上海人力资源服务出海成功案例,为中国银行人力资源全球服务示范基地揭牌,颁发优质人

力资源服务机构和上海人力资源服务出口基地联盟成员单位奖牌,并启动上海人力资源服务出口基地海外联络站。

大会以圆桌形式举办全国人力资源服务出口基地座谈会和人力资源服务产业园区高质量发展研讨论坛,还同步举办了人力资源洽谈对接会,为企业提供面对面供需对接、零距离交流服务。百余家具具有出海服务能力的人力资源服务机构进行现场展示,近五百家用人单位参与对接洽谈,近百家达成初步合作意向。

市人力资源社会保障局副局长李炜,静安区委常委、常务副区长傅俊等出席开幕式。人社部人力资源流动管理司行业发展处、国家级人力资源服务出口基地、市经济信息化委、市国资委、市进博局、市企联、市工商联、各区人社局、人才服务行业协会相关负责同志、上海优质人力资源服务机构代表及重点产业企业代表参加活动。

破解就业结构性矛盾 促进新质生产力发展

——本市发布重点产业领域技能人才培养新政

为贯彻落实党的二十届三中全会精神,根据市委、市政府决策部署,近日,市人社局会同市财政局、市人才工作局、市经济信息化委、市科委、市民政局、市商务委发布《关于进一步加强本市重点产业领域技能人才培养试点工作的通知》。《通知》聚焦集成电路、生物医药、人工智能三大先导产业以及养老护理、家政服务等重点行业领域,推出一系列技能人才培养新政,旨在破解就业结构性矛盾,促进新质生产力发展,更好满足上海“五个中心”建设、现代化产业体系构建以及城市运行保障对技能人才的需求。

引导劳动者自主提升与市场需求的技能水平

提高相关职业技能提升补贴标准。对纳入本市急需紧缺职业(工种)目录内的涉及三大先导产业和养老护理、家政服务行业的17个职业(工种),

劳动者获得职业技能等级证书后,职业技能提升补贴标准上调30%。

开发专项职业能力证书并纳入补贴范围。针对国家职业标准尚未覆盖的紧缺新技能,率先在人工智能领域试点开发数据标注和模型运用专项职业能力评价项目,配套专项职业能力证书,相应的职业技能提升补贴标准为1000元。

优化养老护理、家政服务从业人员享受职业技能提升的补贴条件。为进一步促进养老护理、家政服务行业技能人才队伍专业化、职业化发展,针对相关从业人员就业灵活、社保缴费覆盖面不高的特殊性,将相关培训补贴的对象范围拓宽到民政部门“上海市养老护理员信息管理系统”、商务部门“上海市家政服务管理平台”中登记(备案)的从业人员。对获得相应职业技能证书之日起12个月内实现就业的人员(含证书核发时已在岗的人员),均可按照本市劳动者申领职业技能提

升补贴的有关规定申领补贴。此外,上述对象也将纳入企业组织的职工职业培训补贴范围。

支持市场主体开展以促进就业为导向的职业培训

创新定向培训补贴政策。精准对接劳动力市场需求,支持开展培训+就业服务。本市用人单位可委托培训实施机构对本市失业人员、协保人员、原农村富余劳动力以及外省市求职人员开展定向培训。培训后6个月内实现就业,培训实施机构可申请首期50%补贴,稳定就业6个月以上的可申请其余补贴。其中:在本市开班的补贴标准为每人1500元;在外省市开班并组织来沪就业的补贴标准为每人1800元。

优化企业新型学徒制政策。在原只针对在职人员的企业新型学徒制培训补贴的基础上,将培训后3个月内与用人单位订立劳动合同并缴纳社会保险费的人员纳入补贴范围。企业联合院

校或培训机构开展学徒制培训的,可按照每人4000-8000元标准享受补贴。

实施评价项目开发资助。鼓励各行业科研机构、重点企业、优质院校开展急需紧缺职业技能等级认定、专项职业能力等评价项目的开发更新。开发成果经评审通过,给予每个项目最高10万元资助。

促进人力资源服务机构参与技能培训和评价活动。支持人力资源服务机构聚焦重点领域开发新技能培训项目、开设培训机构,申请备案为评价机构。优质人力资源服务机构受重点产业用人单位委托,组织实施定向培训、企业新型学徒制培训的也可享受相应补贴政策。

此外,市人社部门正在抓紧制定新政配套操作细则。广大劳动者和用人单位如有疑问可向各区公共就业服务机构咨询,或拨打12333热线。

