

人力资源社会保障

REN LI ZI YUAN SHE HUI I BAO ZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海人社

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2024年12月19日第49期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

搭平台、促发展、亮品牌 上海人力资源服务赋能全球人才配置

12月3日,本市举办“智链全球·共筑未来——人力资源国际合作交流活动暨上海市人力资源服务洽谈大会”,为国际间人力资源的流动与合作、展示与对接搭建平台,促进人力资源服务业高质量发展,提升上海人力资源服务业的品牌知名度和影响力,为经济社会高质量发展注入新动能。

汇集成果,上海人力资源服务助力高质量发展

近年来,上海持续推动“一区多园”人力资源服务产业布局,已形成完备的业态产业链,高度集聚了一批国内外知名的优质机构。截至2023年底,上海市各类人力资源服务机构超过4000家,全年营业收入突破5000亿元,产业规模全国领先。为促进人力资源服务产业高质量发展,2024年市人社局动态调整优质人力资源服务机构名单,最终遴选出127家机构,于本次大会为其中的12家优质机构代表颁发奖牌。为深入探讨人力资源服务出口基地和人力资源服务产业园区的高质量发展路径,促进园区间交流合作,大会举办人力资源服务出口基地座谈和人力资源服务产业园区高质量发展研讨论坛,国家级人力资源服务出口基地和人力资源服务产业园区代表



围绕议题展开了深入探讨,分享了在创新和提质方面的经验与举措。

乘势启航,上海人力资源服务集结企业扬帆出海

在全球经济一体化的大潮中,中国企业正以前所未有的速度和规模走向世界舞台,人力资源管理作为企业国际化战略的核心组成部分,扮演着至关重要的角色。大会发布《出海之路:上海人力

资源跨境服务实践》,汇编了一系列上海人力资源服务出海成功案例,展示了人力资源服务机构如何通过招聘流程外包、岗位外包、人力资源咨询、培训及人才调研等专业人力资源服务,帮助中国企业在全球市场竞争中取得成功。同时,大会为中国银行人力资源全球服务示范基地揭牌,颁发上海人力资源服务出口基地联盟成员奖牌,启动上海人力资源服务出口基地海外联络站。

加快探索,上海人力资源服务助力发展新质生产力

为深入贯彻党中央、国务院关于加快发展新质生产力的战略部署,上海先后出台一系列产业扶持政策,充分激发人力资源服务聚人才、促创新、强产业的重要作用。目前,上海共有超过200家人力资源服务机构被认定为总部企业、高新技术企业、“专精特新”企业,推动本市人力资源产业能级实现整体不断跃升。本次大会同步开展人力资源洽谈对接会,现场设企业路演区、政策咨询区、企业展示区、洽谈对接区,为人力资源服务领域企业搭建了面对面供需对接、零距离服务交流的平台,助力企业迈出国门、走向世界。百余家具具有出海服务能力的人力资源服务机构进行现场展示,近五百家人力资源单位参与对接洽谈,近百家达成初步合作意向。

人力资源服务业是实施人才强国战略和就业优先战略的重要载体。下一步,上海人社部门将继续发挥上海功能优势和平台优势,激发人力资源服务业新动能,为强化产业深度转型和赋能新质生产力进一步升级人力资源支撑。同时,积极引导和支持人力资源服务企业“走出去”,为全球人才配置贡献“上海方案”。

营商环境

优化服务生态,激活就业引擎,赋能营商环境高质量发展

青浦区人社局聚焦企业用工需求与劳动者就业期望,通过出台积极的就业政策和开展一系列创新服务活动,构建了高效的就业服务体系,提供精准对接、搭建平台、政策宣传等全方位服务,不断赋能优化营商环境,成功帮助企业招录到所需人才,解决企业的燃眉之急,有效缓解企业用工难题。

坚持就业优先,助力企业稳企扩岗

青浦区人社局坚持就业优先战略,结合青浦实际情况,建立了“1+1+N”的区级促进就业政策体系,同时启动了“惠企利民、就业先行”就业政策专项宣讲活动,通过线上宣讲会、线下进“社区”“园区”“校区”“营区”“厂区”等大力推进政策宣传,确保政策红利直达快享。截至9月,有19887家次企业享受到用人单位扩岗补贴、吸纳就业补贴、失业保险稳岗返还等各类就业补贴23126.1万元,有效减轻了企业负担,稳定了就业岗位,为优化营商环境提供了有力保障。

织密服务网络,强化公共服务基石

青浦区人社局通过资源共享整合,结合实际,将“15分钟就业服务圈”以功能嵌入式纳入幸福社区建设,打造全周期就业服务链,社区就业服务站重点提供就业需求排摸、就业岗位筹集、就业供需匹配、就业能力提升、就业援助帮扶和创业指导服务六大服务功能,同时依托“社区云”等平台,增加线上服务内容。到目前全区各街镇已建成35个站点并经区级审核验收。截至9月,各站点

举办公共就业服务活动243场,累计服务近2917人次。

精准布策发力,推进企业用工保障

青浦区人社局通过配备区、街镇两级就业服务专员对区内126家重点企业开展精准服务,做好“一企一档”,实施“一企一策”,服务专员每周通过电话排摸存在缺工的重点企业,及时梳理缺工岗位,邀约重点企业参与本区各类招聘活动,为企业宣贯各类就业培训政策,并帮助企业尽快申请补贴,让补贴“应享尽享”。如成功帮助北京华欣供应链管理有限公司推荐了30多名求职者,最终23名求职者成功入职。截至9月,共服务重点企业556家次,开展政策宣传活动39场,向企业推荐求职人员513人;组

织线上线下招聘活动共222场,为2704家用人单位成功推荐求职人员7218人,切实帮助企业解决用工需求,为青浦区的就业环境增添新的动力。

服务优化升级,便捷高效稳提升效能

青浦区人社局不断创新服务模式,提升服务效率。通过线上线下相结合的方式,简化用工登记流程,为企业和劳动者提供更加便捷、高效的服务。自去年12月起,在“一网通办”平台推出“企业员工就业参保登记”以及“退工和停止缴费”的一体化办理功能。企业为员工入职、离职、参保和退工等事项都可通过“一网通办”进行自助快速办理,无须提交书面材料,实现全程网办,同时线下窗口实行综合受理,不断优化办理

流程,让服务对象切身感受到清晰的引导,获得全周期的综合性服务。

青浦区人社局将继续创新服务模式,提升服务效率,不断优化营商环境,提升企业和群众的获得感和满意度,为青浦区及全市的营商环境优化贡献更多就业力量。(青浦区人社局)



首批29人获证!上海浦东开展生化检验员职业技能等级认定

近日,2024年浦东新区生物医药职业技能专场大赛在“张江药谷”圆满落幕。浦东新区生物医药职业技能大赛诞生于张江,服务于浦东生物医药产业,自2008年开始,已连续举办17届。

本次大赛将生化检验比赛项目与生化检验员四级证书评定进行结合,29名参赛选手通过这次活动获得生化检验员四级证书。此次评定是由浦东张江生物医药基地根据浦东生物医药

产业技能人才培养评价需求,在自主开发完成生化检验员评价项目基础上,首次实施生化检验员职业技能等级认定,也是上海市范围内开展的首批生化检验员职业技能等级认定。

据了解,与往届大赛侧重以药物研发相关实验岗位技术要求为比赛内容不同,本届大赛共设置生化检验和药物制剂两个赛道,两个赛道比赛内容在药物的研发和生产两个阶段均有涉及,使大赛覆盖到更多生物医药产

业上下游企业。同时本届大赛深入推进“训-赛-证”一体的模式,实现培训、比赛、颁证有机结合。

本次生物医药大赛专场不仅成为生物医药产业技能人才交流学习、切磋技艺、展示风采的舞台,也成为人才成长的助推器。通过比赛活动,将进一步提升生物医药技能人才的职业技能水平,为生物医药产业人才队伍建设、为“创新药”硬核产业发展提供强有力的技能人才支撑。(浦东新区人社局)