

# 人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUI BAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海人社

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2024年12月26日第50期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

## “职”得骄傲，“位”你点赞

### ——2024年长三角地区高校毕业生综合招聘会秀出年度精彩

近日,2024年长三角地区高校毕业生综合招聘会在上海海事大学体育馆顺利举行。本次活动由上海市人社局联合市教委、市总工会,以及长三角各省人社厅等多家单位共同举办。

#### 长三角联动齐发力 优质岗位送不停

招聘会共组织305家单位(其中长三角地区企业50余家),提供5000多个岗位,覆盖包括:汽车、物流、交通、机械制造、互联网IT等多个行业领域。为了向毕业生、招聘企业提供更多样、更专业的人力资源服务,现场设立了咨询服务区和人力资源机构展示区,人力资源公共服务中心、局咨询中心提供各类政策咨询,为现场求职者答疑解惑。

#### 人力资源机构服务展示区很“靓”眼

本次活动还融入了最新的科技元素,云生集团、猎聘、外服、支付宝、雇员人才等人力资源机构带来了数字员工、HR机器人、AI面试、支付宝就业等招聘云服务,



HR机器人更是在现场忙得不亦乐乎。

#### 奖项揭晓 合作伙伴携手共建美好明天

就业是一个综合性强的系统工程,需要方方面面的关心支持,形成工作合力。本次活动由上海市人社局联合市教委、市总工会,以及长三角各省人社厅等多家单位共同举办。启动仪式上,林华处长为上海市总工会职工服务中心、上海市金融发

展服务中心、上海市住房和城乡建设管理委员会人才开发评价中心颁发了“年度最佳合作伙伴”,期待未来有更多的力量加入,增加岗位资源“供给量”,共同形成支持高校毕业生就业的良好局面。

#### 人力资源服务工作站再添新成员

为搭建多元化服务平台,上海市人力资源公共服务中心已在全国多个院校设

立了人力资源服务工作站,推动更多优质人力资源服务向学校延伸,目前已成为上海市加强与各大院校合作,吸引高端人才的重要平台。本次启动仪式上,就新增了上海海事大学、上海海洋大学、上海电力大学、上海电机学院、上海建桥学院五个新一批服务工作站,相信通过工作站的设立,不仅能促进人才资源的有效流动和优化配置,还能激发教育链、人才链与产业链、创新链之间的协同效应,为上海市乃至全国的经济社会发展注入新的活力。

#### 专项行动启动 全员加力促就业

“职引未来——2024年全国人力资源市场高校毕业生就业服务专项行动”也在本次招聘会活动中正式启动。专项行动期间,上海将广泛开拓市场化招聘岗位,创新开展大规模线上招聘、直播带岗宣讲、就业指导 and 职业体验、线上测评和考试服务、人力资源服务进校园以及线下招聘活动,积极促进高校毕业生就业创业和成长成才。

## 1500+岗位! 长宁这场招聘会让求职者与企业“双向奔赴”

12月13日,由市就业促进中心、市总工会职工服务中心、长宁区人力资源和社会保障局、区总工会联合主办的2024年“乐业上海优+”行动—长宁区楼宇企业用工服务专场招聘会暨“会聘上海”就业服务活动成功举办。活动期间,共吸引近千名求职者参与,收到求职简历900余份,初步达成就业意向600余人次。

“您好,我想应聘贵公司的人事岗,这是我的简历……”招聘会一开始,从不同地方赶来的求职者们带着希望和期待,纷纷涌入现场。他们在各个展位间穿梭,仔细查看每个公司的介绍和职位需求,希望能够找到适合自己的工作岗位。

活动旨在不断加大对重点群体的就业帮扶,进一步强化企业服务,搭建人岗匹配精准高效平台,主办方充分考虑了高校毕业生、失业人员等不同求职群体的需求和特点,针对性邀约53家重点企业、楼宇企业积极参与,提供岗位超过1500个。

本次招聘会,与以往相比,新增了许多新兴的岗位类别,尤其是网络直播销售主播这类职位,其展位前排队等候的求职者络绎不绝。

而随着旅游行业的回暖,现场和旅游相关的企业也推出了不少岗位。区内重点企业上海春秋国际旅行社(集团)展位前,

求职者们排起了一列长长的队伍。“我们这次招的岗位有旅游产品助理计调、直播助理、短视频制作等,都是以应届生为主,除了旅游管理类专业,语言类专业人才也是我们业务上所需求的。”HR介绍道。

尽管户外天气寒冷,但招聘会场内气氛热烈,求职者与企业的“双向奔赴”热情似火。为确保本次招聘活动顺利举办,活动前,市、区人社部门与工会部门积极开展合作,联合排摸需求,广泛动员有求职需求的劳动者参加招聘。活动当天,长宁区人社局还安排专车接送、专人保障,确保高校毕业生等求职者能够一站直达,顺利求职。

同时,聚焦有就业意愿的长期失业青年、社区失业人员、来沪务工人员等群体,区人社局协同区域各街镇,上门宣传、主动邀约,积极宣传本次招聘活动信息,着力做好各项筹备、动员、组织工作。

本次招聘会入口处还设置了两台“智+”职场信息化平台,吸引了不少求职者的目光,求职者可通过扫脸,一键投递简历,实现企业职位需求与求职者就业需求的双向匹配,让求职者求职更便捷、更高效、更精细。

在政策咨询区,工作人员为求职者耐心解答了关于大学生就业见习政策、总工会相关扶持政策的疑问,并介绍了申请流程和办理渠道。

“非常感谢指导老师帮我修改了简历,还结合我过往的职业经历,帮助我梳理了之后职业上的规划。通过这次指导,我对自己的职业发展方向有了更加清晰的认识,也更加有信心去迎接未来的挑战。”一位求职者说道。在职业指导区,乐业上海就业服务专家们为求职者提供个性化的职业规划及简历修改服务。通过评估职业兴趣和个人能力,帮助求职者清晰认识适合的职业道路。

随着2024年上海市“乐业上海优+”行动的不断推进,长宁区人社局将继续深化与市人社部门及相关部门的联动协作,持续开展系列就业服务活动,不断优化就业服务内容,致力于打造更为完善的就业服务体系。(长宁区人社局)

## 社群健康助理员上新! 上海徐汇开发健康医疗新工种

近日,一场别开生面的考试在上海南站附近举行,来自医院的医生、院校的教授以及上海复医天健医疗服务产业股份有限公司(以下简称复医天健)的员工组成的考评员队伍,正在对复医天健的16名一线工作人员进行社群健康助理员(三级)理论及实操项目打分。

根据《上海市人力资源和社会保障局关于进一步加强职业技能等级认定规范工作的通知》(沪人社职[2024]120号),企业可在国家已公布的可备案职业(工种)、等级范围内,根据自身产业特点和主营业务,经属地化人社部门指导管理,自主开发题库,备案成为职业技能等级评价机构,面向本单位在岗职工(含劳务派遣、劳务外包等各类用工人员)进行自主评价,发放人社部官网可查询的相应职业技能等级证书。

在此政策背景下,徐汇区人社局

成为了全市首个自主开展用人单位职业技能等级认定的区级部门,复医天健成为了全市首家试点单位。作为复医天健医疗产业成员,上海复医天健医疗服务产业股份有限公司新开发的社群健康助理员(三级)评价项目,开创了本市“健康医疗”的新工种。具体评价内容涵盖导诊、导医、收费、陪护陪诊、临床协助等,专业技能性高,社会需求量大。公司总经理陈昶表示:“高技能人才队伍建设工作任重道远,企业愿从实际出发,立足当前,着眼长远,建立培养快、使用好、评价准、待遇优的工作机制,形成有利于高技能人才快速成长和发挥作用的制度和环境。”

在上海市职业技能鉴定中心指导下,徐汇区人社局形成了开展区属用人单位职业技能等级认定备案工作的标准操作流程和规范,完成了对区属用人单位评价机构及项目的专业评

估、题库开发、考评队伍管理、评价过程督导等多维度的操作口径,成功辅导复医天健备案成为职业技能等级评价机构,对于提升企业一线员工整体人员素质和持证上岗比率有极大的促进作用。同时,对于构建市区两级质量监管体系,理顺部门职能分工,明确质量监管范围,完善质量监管方式也有着极其重要的意义。

徐汇区将大力推进职业技能等级评价工作,多渠道完善技能人才发展规划和服务体系,拓宽技能人才评价通道,积极引导有条件的企业、院校、社会培训组织开展职业技能等级评价,有效提高劳动者的职业技能水平和就业竞争力。

有意向了解用人单位评价相关政策的企业请详询徐汇区就业促进中心职业技能鉴定科,咨询电话:24092222-3528。(徐汇区人社局)

