

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUI BAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海人社

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2025年1月9日第2期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

全国人力资源和社会保障工作会议在京召开

2024年12月30日至31日,全国人力资源和社会保障工作会议在北京召开。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神,落实中央经济工作会议部署,总结工作,分析形势,研究部署2025年重点任务。人力资源社会保障部党组书记、部长王晓萍出席会议并讲话。部党组成员出席会议。

会议指出,过去的一年,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,各级人社部门切实加强思想政治引领,坚定不移、不折不扣贯彻落实党中央、国务院决策部署,坚持加强人力资源开发利用工作主线,攻坚克难、锐意进取,展现新担当新作为新气象,圆满完成各项目标任务。坚持把稳就业作为保民生、促发展、稳预期的重要基础,健全促进高质量充分就业工作体系,突出重点群体,政策供给增空间,就业服务促匹配,技能提升促就业,确保就业局势总体稳定,为经济平稳运行、民生持续改善提供了重要支撑。稳妥有序推进渐进式延迟法定退休年龄重大改革,突出自愿、弹性原则,突出渐进、统筹要求,突出政策衔接和平稳过渡,健全工作机制,回应群众关切,增进社会共识,完善配套措施,加强经办服务,为改革的顺利实施提供了重要保障。

人力资源是发展的第一资源,人力资源服务是实施人才强国战略和就业优先战略的重要载体。近年来,上海市坚持守正创新、开拓进取,推动人力资源服务业深度融入国家战略,着力构建人力资源服务产业赋能发展平台,以“专业化、国际化、品牌化、科技化、标准化”发展理念,努力做大人力资源服务业产业规模、做好产业文章,建设完备的业态产业链和人力资源服务体系,为经济社会发展注入强劲人才活力,为促进高质量充分就业提供有力支撑。

创新驱动发展 打造服务新高地

人力资源服务“伯乐”奖励计划,上海市已持续实施4年。该计划对在集聚人才方面作出突出贡献的人力资源服务机构给予奖励,激励和引导人力资源服务机构为用人单位选聘高层次和紧缺急需人才。如今,共有184家次人力资源服务机构申报“伯乐”奖励,推荐选聘人才近650人次。

近年来,上海市充分发挥先行试点优势,着力打造规模庞大、市场健全、业态完备、科技赋能、全国领先的现代化、国际化人力资源服务业体系。

上海市出台《关于加快本市人力资源服务业发展的若干意见》《中国上海人力资源服务业产业园区建设管理办法》《关于促进本市人力资源服务业高质量发展的实施意见》《上海市人力资源服务业创新发展行动方案(2023-2025年)》等一系列扶持政策,为人力资源服务业打牢发展根基。

目前,上海市已经集聚了一批国内外领先的优质人力资源服务机构,人力资源服务产业规模持续保持全国领先地位。

2022年3月,商务部、人社部联合认定中国上海人力资源服务产业园区为首批

统筹抓改革、促发展、惠民生、优服务,深化社会保障制度改革,完善相关人才政策和制度体系,健全工资收入分配制度,健全劳动关系协商协调机制,持续提升人社便民服务水平,人社事业高质量发展扎实推进,各项制度更加成熟定型。统筹谋划、密切协同,创新举办标志性重要活动,参加47届世界技能大赛取得金牌榜、奖牌榜和团体总分第一名,举办第二届“一带一路”国际技能大赛、第二届全国乡村振兴职业技能大赛、全国劳务协作暨劳务品牌发展大会、第22届中国国际人才交流大会等,人社事业发展平台延伸拓展,凝聚了共识合力,扩大了工作影响力。

会议强调,2025年是进一步全面深化改革的关键一年,是“十四五”规划收官之年。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神,坚持以人民为中心的发展思想,坚持稳中求进工作总基调,完整准确全面贯彻新发展理念,以加强人力资源开发利用为主线,进一步全面深化改革,稳就业、强技能、促增收、防风险,统筹推进各项工作,高质量完成“十四五”规划目标任务,为实现“十五五”良好开局打牢基础。

会议强调,要自觉用党中央对形势

的科学判断统一思想、统一意志、统一行动,牢牢把握宏观环境和内在条件的深刻变化,切实增强责任感使命感紧迫感,坚定信心、主动作为,扎实做好改革发展稳定各项工作。以构建就业友好型发展方式为主线,更加突出就业优先导向,实施重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业就业支持计划,强化就业政策落实,加强重点人群就业支持,加快提升就业服务质效,全力以赴完成就业目标任务。以大规模开展职业技能培训为重点,实施职业技能培训专项行动,确保渐进式延迟法定退休年龄改革稳妥有序实施,扎实推进专业技术人才队伍建设,优化完善海外引才支持保障机制,加快塑造现代化人力资源。以工资收入分配和社会保障制度改革为着力点,健全最低工资制度,深化薪酬制度改革,适当提高社会保障待遇,夯实稳健运行的社会保障制度基础,积极促增收促消费。以维护社会和谐稳定为底线,着力防范行业性、区域性、规模性失业风险和劳动关系群体性矛盾纠纷风险,加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障,清理整治欠薪,加强资金安全管理,切实抓好人社领域风险防范化解。

会议强调,要统筹协调推进工作落实,增强工作规律性认识,统筹好有效市

场和有为政府的关系,统筹好加力增量和落实存量的关系,统筹好政策制定和基层基础的关系,统筹好利益多元和增进共识的关系,统筹好推动发展和确保安全的关系,更有针对性、创造性地开展工作,确保取得实实在在的效果。

会议要求,要提高政治站位,坚持和加强党的领导,确保人社工作正确政治方向,切实把拥护“两个确立”、做到“两个维护”体现在增进民生福祉的实效上。加强作风建设,树牢和践行正确政绩观,使各项政策举措体现民意、增进民利、赢得民心。持之以恒正风肃纪反腐,深化以案促改促治,力戒形式主义、官僚主义,持续为基层、企业和群众减负,整治群众身边不正之风和腐败问题。

会议要求,要扎实做好岁末年初各项工作,精心组织就业援助月等活动,确保各项社保待遇按时足额发放,强化工资支付保障,加强矛盾纠纷排查,提高安全责任意识,集中力量办好惠民实事,守住兜牢民生底线。

相关部门和单位有关负责同志,驻部纪检监察组负责同志、部属各单位主要负责同志,各省、自治区、直辖市和新疆生产建设兵团人力资源社会保障部门主要负责同志参加会议。会上,10个省份作了发言交流,其他省份作了书面交流。

为发展注入人才活力 为就业提供有力支撑

——上海市推动人力资源服务业高质量发展



人力资源服务领域特色服务出口基地。2024年12月,中国上海人力资源服务出口基地海外联络站正式启用。新加坡、西班牙、印尼、阿联酋、日本、中国香港等首批6个联络站,进一步拓展了海外服务,点燃了上海人力资源服务高水平开放新引擎。

2024年以来,上海市首届人力资源服务洽谈大会、长三角公共就业服务示范项目展暨上海市人力资源协作洽谈大会、人力资源国际合作交流活动暨上海市人力资源服务洽谈大会等多场不同主题的供需对接活动先后举办,为人力资源的流动与合作、展示与对接搭建平台,促进人力资源服务业高质量发展,提升上海市人力资源服务业的品牌知名度和

影响力,为经济社会高质量发展注入新动能。

这些活动中,共计400余家次人力资源服务机构参展,1600余家次用人单位参会洽谈,超200余家达成合作意向。

专业精准高效 注入发展新动力

人力资源服务业具有很强的专业优势,是促进市场化、社会化就业的重要力量。2024年1月,上海市首届人力资源服务洽谈大会举办。对于这届大会,不少参会的人力资源机构负责人竖起大拇指——“以前都是一对一拜访客户,如今能够集中与客户见面,这样的机会很宝贵。”“当面咨询有助于和客户形成更紧

密的联系,提高供需对接的效率。”

人力资源服务业精准匹配供需,加速人力资源顺畅有序流动,为上海市经济社会高质量发展注入新动能。

在“上海公共就业招聘新平台”,人力资源服务机构开起了“旗舰店”。各类招聘信息资源汇聚到网络上,求职者只需实名登录,就可轻松获取海量岗位信息。目前,“上海公共就业招聘新平台”已经吸引了中智、外服、外企德科、毕业生、实习僧、1号职场等人力资源领域知名机构入驻并开设“旗舰店”,丰富求职者的岗位选择,拓宽求职者的选择范围,提高他们应聘的成功率。

依托中国上海人力资源服务产业园区、中国上海人才市场等载体,上海市聚焦高校毕业生、农民工等重点就业群体,持续开展“百日千万网络招聘”“国聘行动”等专项活动。该市组织人力资源服务机构进校园、进企业,精准开展就业招聘活动,有效促进重点群体就业。

上海市还实施“乐业上海优+”行动,集成推出系列招聘、创业扶持、技能培训、乐业地图、劳动维权、宜居宜业等一揽子政策服务举措,推进“15分钟就业服务圈”建设,助力更多劳动者特别是高校毕业生等青年群体乐业在上海、成就新未来。

2024年以来,上海市共组织各类招聘活动65场,其中线上26场、线下39场,近1万家用人单位参加,提供岗位20万余个,达成初步意向5万余人次。(下转四版)