

热点回应

人力资源服务机构， 哪些事是需要注意的？



有网友留言问，求职过程中，怎么才能在众多的人力资源服务机构中鉴别哪家是正规的呢？这些人力资源服务机构，又应该提供哪些诚信合规的相关服务？具体注意事项，让我们一起来了解一下吧。

人力资源服务机构主要为劳动者求职、用人单位招聘等事项提供服务。由于非法职业介绍、虚假招聘、泄露个人信息、违规收费等损害劳动者权益问题时有发生，亟须通过立法等手段进一步加强人力资源服务机构管理，规范人力资源服务活动。2023年，人社部出台《人力资源服务机构管理规定》，旨在持续提升人力资源市场规范化水平，推动人力资源服务业快速健康发展。其中对人力资源服务活动，规范了以下方面：

1、依法取得人力资源服务许可
经营性人力资源服务机构从事职业中介活动的，应当依

法向人力资源社会保障行政部门申请行政许可，取得人力资源服务许可证。

从事网络招聘服务的，还应当依法取得电信业务经营许可证。

2、不得发布就业歧视招聘信息

人力资源服务机构接受用人单位委托招聘人员，发布招聘信息应当真实、合法，不得含有民族、种族、性别、宗教信仰等方面的歧视性内容。

3、履行招聘信息审核义务

人力资源服务机构接受用人单位委托招聘人员，应当要求用人单位提供招聘简章、营业执照或者有关部门批准设立的文件、经办人的身份证件、用人单位的委托证明，并对所提供材料的真实性、合法性进行审查。

4、保护求职者个人信息安全
人力资源服务机构收集个人信息应当限于劳动者本人基

本信息以及与应聘岗位相关的知识、技能、工作经历等情况，不得泄露、篡改、毁损或者非法出售、非法向他人提供其收集的个人公民身份号码、年龄、性别、住址、联系方式等信息。

5、明示相关信息

经营性人力资源服务机构应当在服务场所明示下列事项：营业执照、服务项目、收费标准、监督机关和监督电话等。

从事职业中介活动的，还应当在服务场所明示人力资源服务许可证。

从事网络招聘服务的，应当依法在其网站、移动互联网应用程序等首页显著位置，持续公示营业执照、人力资源服务许可证等信息，或者上述信息的链接标识。

6、不得违法开展相关服务活动

人力资源服务机构不得有下列行为：伪造、涂改、转让人力资源服务许可证；为无合法证照的用人单位提供职业中介服务；介绍未满16周岁的未成年人就业；为无合法身份证件的劳动者提供职业中介服务；介绍劳动者从事法律、法规禁止从事的职业；介绍用人单位、劳动者从事违法活动；以欺诈、暴力、胁迫等方式开展相关服务活动；以开展相关服务为名牟取不正当利益；以欺诈、伪造证明材料等手段骗取社会保险基金支出、社会保险待遇；其他违反法律、法规规定的行为。

（“上海人力资源和社会保障”微信公众号）

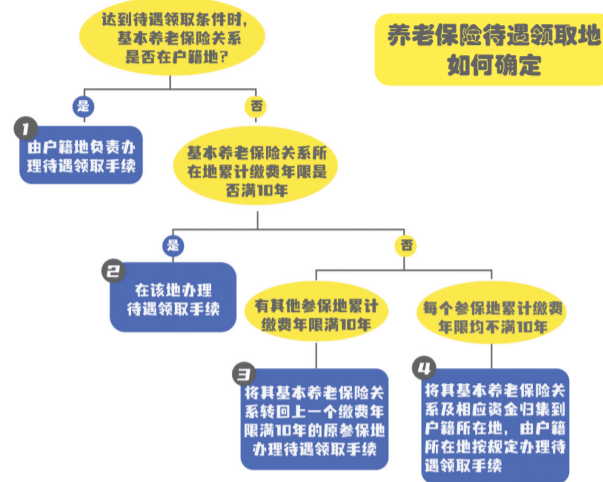
便民问答

跨省流动就业的参保人员快退休了，在哪儿办退休？

老周：我在多个城市都参加了企业职工基本养老保险，我应该在哪儿办理退休？

答：跨省流动就业的参保人员达到待遇领取条件时，应当在待遇领取地办理养老金申领手续。

待遇领取地的判断如下：



老周：我即将到达法定退休年龄，待遇领取地为上海，我之前在外省市缴纳的养老保险该怎么办？

答：您可通过“国家社会保险公共服务平台”“掌上12333”APP等，申请办理企业职工养老保险转移至本市，成功办理后，外省市的养老保险缴费年限和本市的养老保险缴费年限累计计算。

老周：等我退休手续办理好了，什么时候能够拿到养老金呢？

答：经社保经办机构按规定核定后，对符合申领养老待遇条件的人员，从办理申领手续的次月起按月享受基本养老金。

（“上海人力资源和社会保障”微信公众号）

为发展注入人才活力 为就业提供有力支撑

——上海市推动人力资源服务业高质量发展

（上接头版）

聚焦技能提升 描绘就业新图景

更高素质、更高能力、更新技能的劳动者，是推动新质生产力发展的重要因素。人力资源服务业既是人才配置的重要力量，也是人才培养的重要载体。

近期，上海市人社局发布《关于进一步加强本市重点产业领域技能人才培养试点工作的通知》，支持人力资源服务机构聚焦集成电路、生物医药、人工智能、养老护理、家政服务等重点领域开发新技能培训项目、开设培训机构、申请备案为评价机构，为劳动者提供职业技能培训、评价和就业“一站式”服务。

不久前，北京外企德科人力资源服务上海有限公司职业技能等级评价机构在上海成功孵化，被人社部门授权向

企业职工开展企业人力资源管理师(三级)、劳动关系协调师(三级)两个项目的技能等级认定。

“能通过考试，非常开心。”崔米娜是北京外企德科人力资源服务上海有限公司的一名韩籍员工。已在中国工作8年多的她，第一次参加中国的职业技能等级认定。“这次考试对我个人提升技能有很大帮助，更重要的是，我也是一名高技能人才了，职业竞争力更强了。”

企业筛选技能人才的同时也激发其发展活力，员工通过取得证书实实在在获得了职业发展和薪酬提升的机会，职业技能等级认定实现了企业和员工的双赢。目前，北京外企德科人力资源服务上海有限公司已有近300名员工通过鉴定拿到职业技能等级证书。

聚焦人才培养与市场需求脱节的问题，上海市积极探索

产教融合的发展模式。天坤教育与高职院校合作建设独立二级学院，采用“职业教育+人力资源”融合互动的模式，专注于培养符合现代服务业发展需求的高技能人才。他们与知名企业深度合作，在需求端研究并制定行业人才培养方案；同时，利用教育、教学和管理经验，与合作院校在教育端实施资源整合，为技能人才提供全职业生涯服务，助力其职业技能全面提升。

在推进高技能人才培养工作方面，上海市人社局加强与行业主管部门、企业、院校等多方沟通协调，共同研究制定技能人才培训计划，推动高职院校与用人单位深度合作。同时，该局加大放权赋能力度，在高技能人才培养评价等方面给予企业、培训机构、院校更多自主权，鼓励企业打破限制，直接认定高级及以上技能等级。

（中国劳动保障报）

享受了寒暑假还能 享受年休假吗？

每天上一课 轻松学政策

上海人社

根据《职工带薪年休假条例》的规定，不享受年休假的情形有以下三种：

- 1 寒暑假：**依法享受寒暑假，休假天数多于年休假天数的。
- 2 事假：**请事假累计20天以上且单位按规定不扣工资的。
- 3 病假：**工作满1年不满10年，病假累计2个月以上的；工作满10年不满20年，病假累计3个月以上的；工作满20年以上，病假累计4个月以上的。

职工有上述情形之一的，不享受当年的年休假。职工已享受当年的年休假，年度内又出现以上第二或第三种情形的，不享受下一年度的年休假。