

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海人社

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2025年1月23日第4期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

上海将深入实施就业优先战略,着力稳定就业规模、提高就业质量

今年上海高校毕业生人数再创新高,怎样帮助他们走好就业路?一边是“有人没活干”,一边是“有活没人干”,如何破解就业结构性矛盾?记者与市人大代表、市人社局局长杨佳瑛聊了聊。

记者:近年来,中央把稳就业摆在更突出的位置。上海人社部门对于新一年的就业工作有哪些设想?

杨佳瑛:稳就业是促进经济发展的重要指标,对提振发展信心、拉动消费、增强经济活力具有积极意义。2025年,上海将适度提高年度就业目标。这也意味着我们需要付出更多努力。具体而言,我们将通过以下三方面的工作,深入实施就业优先战略,着力稳定就业规模、提高就业质量。

一是以构建就业友好型发展方式为

牵引。探索实施就业影响评估机制,推动就业与产业等政策协同发力,着力提升重大投资、重大政策、重大生产力布局对就业的促进作用。二是以强化重点群体就业保障为关键。突出抓好高校毕业生等青年就业,针对每个离校未就业高校毕业生实施实名制管理,做细“1131就业服务”,有针对性地提供政策宣介、职业指导、岗位推介、技能提升等帮扶举措。三是以优化就业公共服务体系为抓手。扩大国家公共就业服务区域中心辐射范围,强化“15分钟就业服务圈”社区就业服务站建设,打造各具特色的区域性、行业性线下零工市场,提供“即时快招”服务。

记者:过去一年,上海在职业技能培训方面取得了哪些进展?

杨佳瑛:去年,我们深入实施职业技

能提升行动,大规模开展低收入群体短期定向培训,推动以技能提升稳定就业岗位、提高收入水平。更新发布100个急需紧缺职业(工种)目录、33个新技能培训项目目录,引导培训资源向急需紧缺领域集聚。全面推进院校毕业生学年学生“学历证书+若干职业技能证书”制度落实,推动企业新型学徒制等举措落地见效。2024年,本市新增培养高级工及以上技能人才6万人,开展企业新型学徒制培训1.17万人次,大规模、广覆盖、多形式的职业技能培训评价服务持续提升。

记者:围绕劳动者职业技能提升,今年人社部门有哪些打算?

杨佳瑛:今年,我们的工作将以实施“技能照亮前程”专项行动为抓手,重点做好以下三方面工作。一是加大新项目开发

力度。更加突出职业技能培训的就业导向,紧跟产业发展需求,动态更新急需紧缺职业(工种)目录、新技能培训项目目录。依托国家公共就业服务区域中心,先行先试开发新职业标准,提升技能培训的针对性、有效性。二是打造高能级培训和评价载体。积极引导龙头企业、链主企业组建产业联盟,开展龙头企业技能等级直接认定试点。探索在头部人力资源机构设立重点领域产业大学,培育一批示范性技能等级评价机构,支持重点企业开展自主评价和直接认定,提高大规模短期培训实施能力。三是营造技能成才良好氛围。畅通技能人才发展通道,通过定期发布企业技能人才市场工资价位、推进技能人才薪酬分配指引等举措,进一步加强示范引领,激励更多青年走技能成才、技能报国之路。(解放日报)

本市举行稳岗留工送温暖暨乐业杨浦春季促进就业专项行动启动仪式

为深入贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记考察上海重要讲话精神,根据市委、市政府和人社部相关工作要求,市人力资源社会保障局会同市民政局、市合作交流办、市总工会、团市委、市妇联、市残联等部门启动2025年上海市稳岗留工送温暖暨春季促进就业专项行动,全力做好元旦春节前后劳动者稳岗留工、返岗复工以及企业复工复产用工保障工作。

1月11日上午,上海市稳岗留工送温暖暨乐业杨浦春季促进就业专项行动启动仪式在



杨浦区互联宝地举行。市人力资源社会保障局党组书记、局长杨佳瑛,杨浦区委副书记、区长周海鹰出席活动。

活动要求,汇聚携手共进“向心力”。加快构建就业友好型发展方式,推动经济社会政策与就业政策协同联动,有效

促进就业质的有效提升和量的合理增长;抓住劳动力供需匹配的关键节点。跨前一步排摸重点企业用工需求和来沪务工人员节后返岗意向,高频次组织专场招聘,全力提升就业服务和企业用工服务的针对性和有效性;树牢暖心服务“风向标”。在全社会共同营造关心就业困难群体和来沪务工人员的良好氛围,让他们工作生活更加体面有尊严,更有信心和盼头。

仪式上发布了致来沪务工人员的一封信并向企业发出倡议;为元旦春节期间留岗的来

沪务工人员送上春联、电影券等节日慰问,向重点企业发放稳岗返还补贴和服务礼包;发布了杨浦区“一圈、双链、N+服务”2025年春季促就业专项行动计划和首批“生育友好岗”;同时,向残疾人等就业困难人员送上就业岗位和“就业护航”补贴。现场同步举办了综合性招聘会,设置“生育友好岗”和残疾人招聘专区,并提供政策咨询、职业指导等服务。

市人力资源社会保障局、市总工会、市妇联、市残联,杨浦区政府及相关部门、街镇,各区人社局负责同志参加活动。

春风送岗促就业 精准服务助发展

本市启动稳岗留工送温暖和春季促进就业专项行动

云南、河南、安徽、湖南、甘肃、宁夏等劳务输出省市进行专门对接,在当地举办招聘活动110余场,并为来沪务工人员提供“点对点”“一站式”返岗服务。

强化协同,全力做好重点企业用工保障

近年来,本市一些新兴产业以及和城市运行保障密切相关的行业创造了大量就业岗位。据悉,2024年本市新增就业有62万多人,这些行业企业在岁末年初用工需求较大。为此,人社部门主动对接国资、经信、住建等部门,结合重点企业“服务包”制度,对重点产业链企业、重大工程建设单位、重要城市运行保障企业加强排摸,依托“上海市企业用工保障平台”,建立“重点企业用工服务档案”。实行“一企一策”定制化服务,确保人社领域各项援企稳岗政策举措精准直达、快速落地,力争通过一系列有针对性的用工保障举措,着力解决用人单位在岗位招聘、技能培训等方面的实际难题。

精准施策,全面落实各项暖心服务举措

面向春节期间坚守岗位、留沪过年的务工人员,人社部门将与相关部门一道,会同杨浦等各区推出一系列暖心举措,开展形式多样的送温暖活动,落实落细“送一批招聘岗位、做一些用工调剂、学一项技能培训、保一年劳动权益、发一声新年问候、看一场贺岁电影、寄一副春联回家、吃一顿团圆饭、享一份医疗补贴、办一次迎春联欢”等“十个一”服务清单,组织关心关爱留守儿童的来沪团聚活动,让广大务工人员在上海安心留岗、开心过节。此外,针对本市大龄失业、低保、残疾家庭、困难家庭高校毕业生等,人社部门将全力落实各项就业援助政策,精准实施就业服务,帮助就业困难群体增强信心、尽快就业。

聚焦重点,持续加密组织线上线下招聘活动

根据安排,本市各级人社部门将在

春节前后密集举办各类“大而全”“专而精”“小而美”的招聘活动300余场,提供岗位10万余个,确保“天天有岗位、周周有招聘”。同时,人社部门将进一步提升“上海公共就业招聘新平台”功能,确保岗位量质齐升;充分发挥“15分钟就业服务圈”社区就业服务站作用,为市民群众提供“就在身边”的招聘服务;挖掘更多非全日制、临时性、阶段性、新业态等灵活就业岗位,在零工市场进行发布。

此外,在1月11日举办的2025年上海市稳岗留工送温暖暨乐业杨浦春季促进就业专项行动启动仪式上,发布了致来沪务工人员的一封信,为元旦春节期间留岗的来沪务工人员代表送上了春联、电影券等节日慰问,向重点企业发放了稳岗返还补贴和服务礼包,发布了杨浦区“一圈、双链、N+服务”春季促就业专项行动计划和首批“生育友好岗”,为残疾人等就业困难人员送上了就业岗位和“就业护航”补贴。现场同步举办了综合性招聘会。

为深入践行习近平总书记关于人民城市理念以及“确保外来人口进得来、留得住、住得安、能成业”重要讲话精神,按照党中央、国务院和市委、市政府关于稳就业工作的决策部署,近日,市人力资源社会保障局、市民政局、市合作交流办、市总工会、团市委、市妇联、市残联正式启动2025年上海市稳岗留工送温暖暨春季促进就业专项行动。

专项行动以“春风送岗促就业、精准服务助发展”为主题,聚焦“稳就业增民生福祉、保用工促企业发展、提热度强市场信心”三大目标,综合施策、全力以赴做好岁末年初劳动者稳岗留工、返岗复工以及企业用工保障等重点工作。1月11日上午,上海市稳岗留工送温暖暨乐业杨浦春季促进就业专项行动启动仪式在杨浦区互联宝地举行。

提前部署,多措并举提升劳务协作组织化水平

针对春节前来沪务工人员集中返乡、部分用人单位临时性缺工等情况,全市各级人社部门充分依托东西部劳务协作、对口支援、对口合作、区域劳务协作联盟等机制,集中开展劳务协作对接和“点对点”返岗服务。春节前后,赴