

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海人社

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2025年2月6日第5期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

2025年上海人社工作会议召开

1月23日下午,市政府召开2025年上海市人力资源和社会保障工作会议。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神和对人社工作的重要指示批示精神,全面贯彻落实党的二十届二中全会、二十届三中全会、中央经济工作会议和十二届市委五次、六次全会精神,总结回顾2024年工作情况,全面部署2025年任务。陈杰副市长出席会议并讲话,市政府副秘书长庄木弟主持会议,市人力资源社会保障局党组书记、局长杨佳璞作工作报告。虹口区、静安区、宝山区作交流发言。

会议指出,2024年全市人社系统积极履职尽责、奋力攻坚克难,超额完成城镇新增就业人数等重要指标任务,深化职业技能培训体制机制改革,就业和劳动关系大局保持稳定,人社事业高质量发展取得新成效。

会议要求,2025年全市人社系统要



提高政治站位,深刻领会党中央和市委、市政府对人社工作提出的部署要求,深刻理解人社工作面临的国际国内形势,准确把握人民群众对人社工作的新需求新期待,强化研判、锚定目标、精准施策,全力以赴增进民生福祉。要强基础、促就业,突出就业优先导向,推动产业发展与就业促进协同联动,加强重点群体就业帮扶,夯实就业基层基础,全力

以赴形成高质量充分就业“上海方案”。要稳增长、促发展,以落实重点企业“服务包”为抓手,在春节前后组织大规模集成式“返岗复工”,聚焦重点领域、重点行业和中小微企业,出台稳岗扩岗扶持政策,落实服务专员“一企一策”定点服务,抓好存量和增量政策的直达快享,全力以赴助力经济持续回升。要提技能、促创新,紧盯技能人才、专技人才

两支队伍,加强对新技术、新业态、新需求的跟踪和前瞻性研判,深化人力资源供给侧结构性改革,聚焦重点产业和城市运行保障领域,加大技能人才培养力度,积极推进世赛筹办,畅通技能人才职业发展通道,营造全社会崇尚技能的良好氛围。要强改革、促增收,深化社会保障领域相关制度改革,稳妥实施渐进式延迟法定退休年龄政策,全力以赴保障民生、提振消费。要防风险、保安全,切实维护广大劳动者合法权益,主动回应群众诉求和社会关切,加强人社公共服务创新,促进社会和谐稳定。

会议强调,各区、各部门要牢固树立全市“一盘棋”理念,强化协同、夯实基础,从严治党、优化作风,奋力开创上海人社事业高质量发展新局面。

市委、市政府有关部、委、办、局,有关社会团体,市人大、市政协、司法机关有关部门以及各区、区政府、区人力资源社会保障局负责人参加会议。

千字当头 勇毅前行 推进人社事业高质量发展

——本市召开2025年人社工作会议

1月23日下午,市政府召开2025年上海市人力资源和社会保障工作会议。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神和对人社工作的重要指示批示精神,全面贯彻落实党的二十届二中全会、二十届三中全会、中央经济工作会议和十二届市委五次、六次全会精神,总结回顾2024年工作情况,全面部署2025年任务。

2024年,全市人社系统按照党中央、国务院决策部署,在市委、市政府的坚强领导下,坚持稳中求进工作总基调,全力以赴稳就业、提技能、保民生、促和谐、优服务、强党建,人社事业高质量发展再上新台阶。

积极作为,就业形势保持总体稳定

坚决扛牢稳就业重大政治责任,深化“1+2+15+保障”就业工作体系。聚焦高校毕业生等重点群体,出台一系列稳就业政策“组合拳”和创新举措。全面推进“乐业上海优+”行动,建成“15分钟就业服务圈”“家门口”就业服务站355个,零工市场建设取得新成效。全市新增就业人数62.2万人;离校未就业毕业生帮扶就业率达94.44%,居全国前列;全年城镇调查失业率平均为4.2%,低于全国0.9个百分点。

创新突破,人力资源开发利用显著增强

深入实施职业技能提升行动,调整发布急需紧缺职业工种、新技能培训项目“两张目录”,实施重点产业领域技能人才培养新政。全年开展补贴性职业技能培训87.14万人次,新增培养高级工及以上技能人才6万人。搭建人力资源供需服务平台,全市规上人力资源服务业营收增速达8.7%。深化职称制度改革,在全国率先发布数字技术专业职称评价标准,2.0版境外职业资格证书认可清单。

深化改革,社会保障体系更加健全

稳步推进延迟法定退休年龄改革,持续扩大工伤保险和企业年金覆盖范围。个人养老金、新就业形态人员职业伤害保障试点取得积极进展。兜准兜牢民生保障底线,调整养老金、失业保险等民生待遇标准。加强社保基金管理,阶段性降低失业、工伤保险费率。

综合治理,全力维护新时代和谐劳动关系

健全完善“1+2+5+X”工作体系,深化监察仲裁“一口受理”改革,整合优化基层劳动关系调解员、协管员

两支队伍,推动建立“调、裁、立、审、执”五位一体工作格局。持续拓展“劳动解纷+就业帮扶”机制。

数智融合,人社公共服务水平不断提升

加快数字人社建设,推进人社部17项“揭榜领题”数字化应用场景建设和市本级138项“一网通办”事项对接。推动优化营商环境7.0方案、对标世行改革等目标任务落实落地。深化“社银直联”,发布社保地图。12333热线全年总服务量620万个。人社政务服务好评率99.99%。

2025年是“十四五”规划收官之年。全市人社系统将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十届二中全会和二十届三中全会以及中央经济工作会议精神,按照十二届市委五次、六次全会部署,在市委、市政府的坚强领导下,坚持稳中求进工作总基调,全面深化人社领域改革创新,高质量完成“十四五”规划目标任务,为上海加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市作出人社新贡献。

以加快构建就业友好型发展方式为牵引 全力促进高质量充分就业

突出就业优先导向,加快构建就业友好型发展方式,推动就业与产业等政策协同发力,丰富完善政策工具箱。聚焦高校毕业生等重点群体,因地制宜拓岗位、搭平台、送政策,做细“1131”实名服务,做好“一人一策”就业帮扶。推进生育友好岗就业模式试点,落实就业困难人员和零就业家庭兜底帮扶。优化孵化基地建设、创业服务提升等政策措施,推动以创业带动就业。优化就业服务,充分发挥国家公共就业服务区域中心(上海)作用,深化“乐业上海优+”行动,高质量建成500个“15分钟就业服务圈”站点,打造更多优质零工市场,完善“失业帮扶一件事”。用心用情做好“稳岗留工”工作,落实重点企业服务专员制度。确保全年新增就业60万人。

以服务产业发展和技能增收为目标 加快培养急需紧缺高技能人才

深入实施“技能照亮前程”职业技能培训专项行动,推进技能培训制度改革、政策创新、服务提升。加强对新技术、新业态、新需求的跟踪和前瞻性研判,更好发挥市场需求对技能培训的导向作用,健全急需紧缺职业(工种)和新技能培训项目“两张目录”的更新机制。完善梯度化的补贴政策体系,加强对重点领域和高

等级技能人才的支持力度,全年新增培养高技能人才5万人,“十四五”期间新增培养高技能人才20万人。全面增强“短平快”培训实施能力,发挥龙头企业在技能人才自主评价和新培训项目开发等方面的引领带动作用。进一步放权赋能,聚焦重点领域培育一批示范性培训和评价机构。以第48届世赛筹办为契机,优化对技能人才的服务保障,加强技能人才收入分配指引,营造技能成才的良好社会氛围。

以落实国家重大改革和兜牢民生底线为抓手 进一步健全社会保障体系

按照国家统一部署,稳妥推进延迟法定退休年龄改革落地。逐步扩大新就业形态职业伤害保障试点,大力推广人才企业年金模式,全面实施个人养老金制度。统筹兼顾经济社会发展和保障民生的现实需要,适度提高各类民生保障待遇水平,重点向低收入群体更好倾斜。

以服务新质生产力发展为导向 加快开发高素质人力资源

强化人力资源领域政策供给,完善服务包制度,加强市区两级人力资源公共服务体系建设。深化职称制度改革,优化特殊人才评价推荐机制,完善境外职业资格证书认可清单。

以提升劳动关系现代化治理水平为基础 推动劳动关系和谐稳定

加强新就业形态劳动者权益保障,推动新就业形态劳动纠纷一站式调解组织建立和常态化运行。进一步健全劳动关系治理体系,完善劳动人事争议预防协商和调解仲裁诉讼衔接机制,推进基层劳动人事争议调解组织实体化建设,努力把矛盾化解在萌芽状态。持续加强欠薪治理,实施治理欠薪等专项行动。

以人社公共服务优化增效为重点 进一步提升为企为民服务满意度

落实优化营商环境8.0行动方案,发布2025年人社领域优化营商环境若干措施。持续推进数字人社建设,高效推进落实“一网通办”“一件事”改革任务,扩展“免申即享、直达快享”政策范围。科学编制“十五五”就业和社会保障专项规划,推动人社事业全面、协调、可持续发展。

以深化全面从严治党为核心 持续营造风清气正的政治生态

强化政治机关建设,严格落实“第一议题”制度,巩固拓展党纪学习教育成果,全力以赴做好巡视整改工作,推动全面从严治党向纵深发展。推动党建业务深度融合,努力以党的建设新成效,引领上海人社事业高质量发展。