

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海人社

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2025年2月27日 第8期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

“乐业上海优+”行动——2025年上海市春季促进就业综合性大型招聘会举办

为深入贯彻落实党中央、国务院和市委、市政府关于实施就业优先战略、促进高质量充分就业的决策部署,夯实“乐业上海优+”行动成果,2月14日,由上海市人力资源社会保障局等9部门联合举办的“乐业上海优+”行动——2025年上海市春季促进就业综合性大型招聘会,在上海体育馆举行。上海市副市长陈杰出席活动并启动招聘会,市人力资源社会保障局党组书记、

局长杨佳瑛,徐汇区委书记曹立强,徐汇区区长王华参加活动。

本次招聘会以“‘就’在上海,乐在其中”为主题,是2025年“乐业上海优+”行动首场全市性大型招聘会。启动仪式中,为“生育友好型”用人单位进行授牌、向重点企业发放政策服务包,同时还向城市运营保障一线的劳动者代表送上了慰问礼包。招聘会聚焦“3+2”重点产

业,以“1+15”市区联动方式举办,共有超过1000家企业参加,提供超2.6万个招聘岗位,其中,主会场参会单位500家(包括“生育友好岗”单位11家),共提供超1.4万个招聘岗位。

市人社局、市经信委、市民政局、市合作交流办、市总工会、团市委、市妇联、市残联、徐汇区政府等各主办单位负责同志参加活动。

汇聚优质岗位 点亮就业新程

“乐业上海优+”行动——2025年上海市春季促进就业综合性大型招聘会顺利举办

为深入贯彻落实党中央、国务院和市委、市政府关于实施就业优先战略、促进高质量充分就业的决策部署,夯实“乐业上海优+”行动成果,2月14日,由上海市人力资源社会保障局等9部门联合举办的“乐业上海优+”行动——2025年上海市春季促进就业综合性大型招聘会,在上海体育馆举行。

本次招聘会以“‘就’在上海,乐在其中”为主题,聚焦“3+2”重点产业及广大就业群体需求,是2025年“乐业上海优+”行动首场全市性大型招聘会,全市各区均设立分会场,以“1+15”市区联动方式举办,共有超过1000家企业参加,提供超2.6万个招聘岗位,其中,主会场参会单位500家,提供超1.4万个招聘岗位。

产业多元、岗位云集 聚焦3+2重点行业

招聘会主会场设立12个专区,重点聚焦“3+2重点行业”并涵盖生育友好、建筑物流、酒店文旅、现代服务、电子信息、人力资源、综合服务专区。其中,集成电路、生物医药、人工智能、养老护理、家政服务等重点行业“3+2重点行业”的单位约120家,占四分之一;专精特新

备受关注的上海乐高乐园度假区即将开园。“目前,我们的招聘工作已经进入关键阶段。”上海乐高乐园度假区招聘负责人李瑛告诉记者,去年12月,连续两场乐高专场招聘会吸引了大量求职者,开了一个好头;今年2月22日,金山区人社局又组织举办了2025年金山区春季专项行动暨上海乐高乐园专场招聘会。

“无论是推广招聘信息、推荐渠道资源,还是组织专场招聘会,政府部门都为我们的招聘提供了强有力的支持。”她感慨。

对企业来说,劳动力是至关重要的生产要素。近年来,为持续优化营商环境,上海人社部门在全力保障广大劳动者合法权益的同时,多措并举帮助企业解决急难愁盼问题,专门建立“上海市企业用工保障平台”,集



及“小巨人”企业占四分之一。同时,本次招聘会主会场中可招应届高校毕业生的单位占比20.79%,可招残疾人的单位占比4.78%。

工作灵活、育职双赢 共推生育友好新岗位

当前,本市正在构建生育友好型社会。去年底,市人社局、市总工会、市妇联携手开展“生育友好岗”就业模式试点工作,不少用人单位积极担当作为,通过弹性安排工作时间、设

置育儿设施等友好工作环境的系列举措,帮助更多劳动者平衡家庭和工作关系。在启动仪式上,12家企业代表获授“生育友好岗”用人单位。在主会场中,11家“生育友好岗”用人单位共提供350个岗位,如:工会管理、产品设计、网络主播、外语翻译等。这些岗位为有家庭照顾责任的应聘者提供了更多的职业选择和发展空间,企业展位前人流络绎不绝,吸引了众多女性劳动者驻足停留、投递简历。

多维互动、体验赋能 开启就业认知新视野

互动体验区集科技、服务、体验、招聘于一体,利用人工智能、大数据、云计算等先进技术,为应聘者提供全方位、个性化的就业服务和新兴行业就业机会。“职”Show驿站区免费提供职业妆容打造、求职证件照拍摄、简历AI修改等职业形象打造一条龙服务;AI模拟面试体验区高度还原真实面试场景,帮助应聘者积累面试经验,

提升面试中的应变、表达、思维能力;机器人展示区现场演示最新科技,招聘企业快速吸引人流、高效招揽技术人才;动漫文创展区在知名原创IP动画、游戏及周边全产业链成果展示的带动下,聚集极高人气,岗位广受青年青睐。

职业指导、政策咨询 点亮职场前行新未来

职业指导咨询区热火朝天,是整场活动最活跃、最具吸引力的区域之一。12位本市职业指导专家现场提供个性化职业规划和就业能力提升建议,帮助对职业未来存在迷茫和期待的应聘者明晰职业定位,了解行业趋势,实现高效应聘。4位就业政策专家联袂为广大应聘者提供就业创业、权益保障等方面政策的宣传解读和咨询答疑服务。

截至发稿时,本次招聘会主分会场共计收到简历1.3万份,达成初步意向4100人。现场职业指导和政策咨询超过600人。

2025年是“十四五”规划收官之年,在市委、市政府的坚强领导下,本市各级人社部门将巩固拓展“乐业上海优+”行动成果,深入开展“10+N”公共就业服务活动,继续密集举办各类“专而精”“小而美”的招聘活动。坚持稳中求进,突出就业优先,构建就业友好型社会,全力促进高质量充分就业,为上海建设国际大都市贡献力量。

“一企一策”定制化解决企业用工需求

中采集企业用工需求,为重点企业安排就业服务专员,提供“一企一策”定制化服务。2024年以来,累计为2100余家重点企业解决用工需求2.45万人次。

摸清企业用工需求

一个大型游乐园,需要哪些类型的员工?用工规模有多大?岗位特点是什么?只有摸清这些问题,才能促进劳动力供需精准对接、高效匹配。

“我们强调关口前移、跨前服务。”金山区就业促进中心副主任李红介绍,从2023年起,金山区人社部门便将上海乐高乐

园纳入重点企业服务范畴,加强访问需求,服务专员高频次与乐高人事务沟通,掌握企业用工需求和招聘进度,形成重点企业服务档案。由人社部门牵头成立的区重点企业用工保障专班,常态化排摸乐高乐园用工情况,做到对其缺工规模、缺工类型、技能要求、薪资水平“四清”。

在了解企业真实需求的基础上,金山区人社部门通过线下专场招聘会、线上招聘平台、校企联盟合约培育、市场化人力资源服务机构“点对点”输送,为乐高乐园提供多渠道招聘方案。

2024年9月“万达夜市”系

列招聘会上,乐高乐园携14个招聘岗位前来预热设摊,反响热烈。12月的两场乐高专场面试会更是人气旺盛,线上报名人数达1900余人。区人社局与乐高乐园沟通后,采取“人流错峰+简历初筛+分区面试”的形式,确保面试工作有序开展。

“这对我们来说真的是及时雨。”除了现场络绎不绝的求职者,李瑛也对穿着红马甲、指引分流的志愿者印象深刻,“他们形成了服务企业的一道风景线”。

此外,金山区人社局还推动乐高乐园与人力资源公司签订招聘合作框架协议,依托长三

角零工市场,打通劳务供需信息渠道,满足乐高乐园季节性、临时性、阶段性的灵活用工需求。辐射周边区域,面向全区及平湖、嘉善、松江等市内外毗邻地区,组织招聘活动,为乐园顺利开园做好人力资源护航。

多措并举缓解招聘难

“以前是企业挑人,现在是人挑企业。”上海盈达空调设备股份有限公司副总经理姚芸发现,这些年,愿意来制造业一线的劳动者越来越少了。特别是每逢元旦、春节等节假日,生产一线缺工现象尤为突出。(下转四版)