

# 人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUI BAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海人社

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2025年3月6日第9期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

## 陈吉宁会见世界技能组织主席弗朗西斯·奥朗

市委书记陈吉宁2月26日下午会见了世界技能组织主席弗朗西斯·奥朗一行。

陈吉宁介绍了第48届世界技能大赛筹办工作和职业技能培训发展相关情况。他说,按照习近平主席“为世界奉献一届富有新意、影响广泛的世界技能大赛”的重要指示要求,上海正全力以赴推进世赛各项筹办工作,世界技能博

物馆在沪建成开放以来深受各方欢迎。开放、创新、包容是上海这座城市最鲜明的品格,职业技能人才队伍是推进现代化建设和高质量发展的重要支撑。我们将以举办世赛为契机,积极开展技能运动,大力弘扬“工匠精神”,构建更有效的终身学习培训体系,激励更多人尤其是青年人走技能成才之路。希望与世界技能组织保持密切沟

通对接,更好发挥各自优势,不断拓展合作领域,深化国际交流互鉴,不断提升世赛吸引力和影响力,为世界技能事业发展作出更大贡献。

弗朗西斯·奥朗表示,对第48届世赛在上海举办充满期待,相信在各方共同努力下必将带来一届精彩难忘、启发未来的世赛。落户上海的世界技能博物馆见证技能历史、展望技能发展,已经成

为双方合作的典范。世界技能组织正在谋划2035年发展愿景,将从上海世赛筹办及技能人才培养实践中汲取先进理念。希望加强沟通协作,深化主题演绎,为各国技能选手来沪参赛创造非同寻常的体验,共同推动世界技能事业实现更好发展。

世界技能组织首席执行官大卫·霍伊参加会见。

## 百舸争流见典型 千帆竞发建新功

——市人社局召开2024年度总结表彰大会

2月19日,市人力资源和社会保障局召开2024年度局系统总结表彰大会。局党组书记、局长杨佳瑛出席并讲话,局党组成员、副局长费予清主持会议,局党组成员、副局长谈琳宣读表彰2024年度先进集体和个人的决定,局领导班子成员李炜、吴杰峰、谭友林、市社保中心卜纓、程征东,市就促中心周国良出席,并为先进代表颁奖。

杨佳瑛指出,2024年,在市委市政府的坚强领导下,在人社部的精心指导下,我市人社系统牢固树立以人民为中心的发展思想,聚焦“五个中心”建设,全力以赴稳就业、提技能、保民生、促和谐、优服务、强党建,较好完成了市委市政府赋予的各项任务,解决了一批企业和群众关注的急难愁盼问题,涌现了一些攻坚克难、务实笃行的先进典型。这些先进事迹彰显了人社干部勇于担当、善于创新、精益求精的实干精神,局系统全体干部职工对标先进、砥砺奋进、倾情奉献、争创一流,有力推动了上海人社



事业高质量发展。

杨佳瑛强调,2025年是“十四五”规划收官之年,也是“十五五”规划谋划之年。面对新形势新要求,全局全系统要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,继续保持敢闯敢试敢争先的劲头,不畏风险、不惧挑战,把中央和市委市政府的决策部署不折不扣落实到位。一是要鼓足干劲开新局,推动各方面工作早部署、早启动、早落实,以更加饱满的精神状态投入工作,努力实现全年各项工作“开门红”;二是要勇毅前行破坚冰,针对堵点卡点,

敢于涉深水、啃硬骨、挑重担,深化改革举措,加强制度创新,以一域服务全局,在新征程上展现更大作为;三是要前瞻思维谋长远,强化战略思维,加强对人社工作的前瞻性谋划布局,牢牢掌握发展主动权。人社系统广大干部职工要继续锚定方向、坚定信心、跃马扬鞭,为上海加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市更好贡献人社力量。

会上播放了“上海人社2024年总结回顾”视频短片,大会在主会场和局系统各视频分会场同步举行。

## 跨越2600公里,上海奉贤连续三年包机接工

奉贤连续三年采用包机形式开展东西部劳务协作,今年来自云南省大理州五县的120名务工人员已于近日乘包机抵沪。奉贤区以一场跨越2600公里的暖心行动,拉开了2025年春季促进就业专项行动序幕。

### 暖心启程跨越山海

当天18时许,首批务工人员刚走出接机口,便收到奉贤区人社局和企业代表送上的新春礼包。“在奉贤4年不仅学到技术,更获得人生启迪。”返岗务工人员颜喻洪道出众多“老员工”的心声。队伍中既有经验丰富的“奉贤通”,也有怀揣梦想的新生代。“我想出来看一下,闯一下。”00后护理专业毕业生梅江丽难掩激动,“上海的

发展平台是家乡难遇的机会。”奉贤区人社局已准备好的被褥等生活物资,也让首次离乡的年轻人李翔川暖心不已:“轻装出发就能安心扎根。”

### 精准对接靶向发力

据悉,奉贤人社部门开年便于2月初便赴大理州开展就业服务活动,通过5场招聘会吸引1500余人次,最终精选120名务工人员。奉贤区人社局党组书记、局长朱传锋介绍,今年劳务协作实现“双升级”:岗位匹配方面,结合劳动者技能水平和求职意愿,从制造业、餐饮服务、家政养老等行业筛选优质岗位;技能培训方面,在大理试点咖啡制作师、养老护理员体验式培训,并首次把大学

生求职能力实训营带去当地,为其来沪就业创业奠定基础。

### 全链服务护航成长

从“出家门”到“进厂门”的全程闭环服务已成奉贤劳务协作品牌。务工人员抵沪后即乘专车直达企业,工作满3个月还将获得劳务协作生活、社保补贴和技能提升等跟踪服务。数据显示,自2021年起,奉贤区已累计输入5000余名云南务工人员。

山海相连处,共富进行时。奉贤区通过建立“招聘筛选—技能培训—专车接送—稳岗服务”的全链条机制,正将东西部劳务协作打造成促进就业、助力乡村振兴的示范工程。据悉,所有抵沪人员均已安全入驻企业,开启在沪奋斗新篇章。(奉贤区人社局)

根据近期市人社局、市总工会、市妇联联合印发的《关于开展“生育友好岗”就业模式试点工作的通知》要求,普陀区人社部门结合区域实际,有效整合多方资源,探索推行“生育友好岗”就业模式,落实“三步走”工作法,为对12周岁以下儿童负有抚养义务的劳动者,试点提供可弹性安排、工作方式灵活、工作环境友好的就业岗位,为其更好平衡其工作和家庭的关系,解决燃眉之急提供积极助力。

### “主动找”——充分挖掘见成效

区人社部门将推动开展“生育友好岗”就业模式试点作为日常公共就业服务的重要内容,结合各渠道企业资源,开展走访调研、政策宣传等,积极挖掘区域内用人单位潜力,鼓励其根据自身特点,以弹性上下班、线上远程办公等各类弹性工作制形式,推出适合育儿家庭劳动者的工作岗位。同时,依托区级零工市场,聚焦快递、教育培训、商业服务、人力资源等行业,积极拓展“生育友好岗”岗位资源。截至目前,已有9家用人单位积极响应推出23个“生育友好岗”、269人次用工需求。2月14日,上海青创社会服务中心被授牌成为首批上海市“生育友好型”用人单位。

### “互动推”——设置专区强氛围

区人社部门充分利用“15分钟就业服务圈”社区就业服务站等载体和“乐业普陀”微信公众号等宣传渠道,及时发布“生育友好岗”宣传和招聘信息,并先后在“职汇商圈、苏河‘园’梦”2025年普陀区春季促进就业专项行动专场招聘会及“乐业上海优+”行动——2025年上海市春季促进就业综合性大型招聘会普陀区分会场等活动中设置“生育友好岗”专区,吸引有相关需求的劳动者应聘参与,同时在现场及时收集其具体需求和相关建议,推动后续“生育友好岗”的供需对接,提升求职成功率,积极营造区域生育友好的良好氛围。

### “联动做”——多管齐下聚合力

区人社部门积极联合区总工会、区妇联等部门,发挥群团组织的各自优势,依托“爱心妈咪小屋”“职工亲子工作室”“苏河好家”“家+书屋”等服务场所资源,依托女企业家协会等各类组织渠道,通过政策支持、服务保障、权益维护等多维举措,积极发挥相关示范导向作用,创建不断适合需求的“生育友好岗”工作环境,切实关爱育儿劳动者及其家庭。

上海青创社会服务中心的李女士正是“生育友好岗”受益者之一。“怀孕期间,公司了解到我的身体状况后,为我申请了远程办公模式,让我可以根据自身情况灵活、弹性地安排工作时间,在安心养胎的同时又能保持与职场之间的联系。”更令她感动的是,“回到工作岗位后,中心开辟出‘爱心妈咪小屋’,用私密舒适的环境帮助我渡过哺乳期。”近期,李女士成功从项目专员晋升为创新事业部运营经理,实现了家庭事业的“双丰收”。

接下来,区人社部门将持续联合多部门,持续深化推动“生育友好岗”就业模式,加强对用人单位的摸排和指导,推动更多单位参与“生育友好岗”就业模式试点工作,深入挖掘岗位资源、优化工作环境、加强技能培训、强化维权保障等,为更多的育儿家庭劳动者提供多样化求职选择,打造更加包容友好的职场环境,不断提升区域乐业指数。(普陀区人社局)

## 普陀区推动开展「生育友好岗」就业模式试点