

请您注意

工伤保险来“护航”，快递员的这份保障请知晓

小陆是一名基层快递网点负责人，他们站点每天的快递量都很多，他想知道有没有什么可以为快递小哥的辛勤劳动多一份保障的政策？

根据相关规定，对于用工灵活、流动性大的基层快递网点可以优先办理参加工伤保险。

对于基层快递网点，需要取得本市邮政管理部门快递业务经营许可，且具备用人单位主体资格。若已在本市邮政管理部门进行快递末端网点备案，但不具备用人单位主体资格的基层快递网点，可由该网点所属的具备



快递业务经营许可资质和用人单位主体资格的企业代为办理优先参保，并承担工伤

保险用人单位责任。对于从业人员，需年满16周岁，且未到达法定退休年龄，符合上

述条件的本市户籍及外省市户籍人员均可参加。

如果参保了的快递小哥发生了工伤，该如何享受工伤待遇呢？

基层快递网点参保人员在缴费期内发生工伤或遭受职业病的，按照《工伤保险条例》《上海市工伤保险实施办法》等有关规定享受工伤保险待遇。

现在该项业务还可以在网上进行操作，具体来看：

- 第一步：**
登录“上海市人力资源和社会保障自助经办系统”，简称“CA自助经办系统”（网址：<https://zzjb.rsj.sh.gov.cn/zzjbd1>）
- 第二步：**
点击左侧“社会保险”栏目，在右上角“搜索”栏中输入关键字进行搜索，点击选择“基层快递企业从业人员参保

缴费”事项。

第三步：
录入需参保人员的相关信息，并点击“下一步”。

第四步：
在申请信息栏中填写参保人员相关信息，点击“下一步”，进入资料上传界面。

第五步：
在资料上传界面，拍摄或上传经网点经营地所属邮政管理部门盖章的《基层快递网点优先参加工伤保险从业人员确认表》，点击“下一步”。

第六步：
再次确认申报信息，确认无误后点击“确认提交”。

第七步：
待签章完成后，显示“申请成功”，即完成了业务申报，后续将由社保中心进行审核。
（“上海人力资源和社会保障”微信公众号）

便民问答

离职了，社保断缴怎么办？

问题一：社保断缴之后，听说之前的缴费都要被清零？

答：当然不会。根据相关规定，中断缴费前后的缴费年限是可以累计计算的。

问题二：既然缴费年限可以累计计算，那中断缴费对今后的养老金完全没有影响？

答：不是的哦。目前，我国的基本养老金计发办法遵循“多缴多得，长缴多得”的原则，也就是说，缴费基数越高、缴费年限（含视同缴费年限）越长、个人账户累计储存额越多，养老金就会越多。中断缴费的时间越长，缴费年限会相应缩短，个人账户累计储存额也会相对较少，最后到手的养

老金也就会越少。同时，如果中断缴费的时间太长，甚至会导致到达法定退休年龄时不足国家规定的按月领取基本养老金最低缴费年限，只能继续延长缴费至满规定年限后才能申领养老金。

问题三：离职后，我不想长时间中断缴费该怎么办？

答：为避免长时间中断养老保险缴费影响个人权益，您可以选择重新就业，提醒新工作单位及时为您办理参保手续；或选择灵活就业，可以个人身份参保。
（“上海人力资源和社会保障”微信公众号）



便民速递

松江区多措并举优化人社领域营商环境，精准施策助力企业发展

营商环境没有最好，只有更好，优化营商环境永远在路上。近日，松江区召开人力资源社会保障暨优化人社领域营商环境工作会，提前谋划启动优化营商环境工作举措，主动作为，精准对接企业需求，加强企业服务，促进人力资源优化配置，助力区域经济社会发展实现“开门红”。

“大数据+铁脚板”，精准把脉企业需求

为全面掌握企业用工状况，松江人社局跨前行动，多渠道、多形式广泛收集企业需求。一是设计并发放用工需求调查问卷，聚焦区“政策服务包”重点企业的同时，覆盖各行业、各规模企业，全面了解企业当前及未来一段时间内的用工缺口、技能需求等信息。二是组团式上门走访送政策、送服务，局领导带队，就业、劳动关系、工伤保险等部门组团上门服务，深入龙工机械、海尔洗涤电器、圣克赛斯液压等企业一线，面对面交流，听取企业在招聘、培训、劳动关系等方面的具体需求，做好政策解读。三是建立重

点企业对接机制，针对区域内龙头企业和成长性强的中小企业，配置就业服务专员实行“一对一”精准服务，确保企业需求得到快速及时响应。

“专项行动+区域协”，高效对接供需两端

为应对企业节后用工高峰，松江人社局积极搭建人力资源市场供需对接平台。一是高频次举办线上线下招聘会，1月中旬启动“2025年春季促进就业专项行动”，举办专场招聘会，邀请区内外企业参与，提供涵盖制造业、服务业等多个领域的就业岗位，吸引大量求职者前来应聘。二是充分利用上海市公共招聘平台及松江就业招聘平台，大量发布企业招聘信息，实现招聘信息的广泛传播和高效匹配。三是开展跨区域劳务合作，拓宽招聘渠道。春节前，组织回天新材、徕木电子、贵研中希等区内重点企业赴昭通开展劳务对接活动，深入了解当地劳动力资源情况，精准对接务工需求。年初六，与威信县人社部门开展协作，组织务工人员包列包车直

达松江，实现“点对点”安全返岗，有效保障企业复工复产用工需求。

“更便民+更高效”，完善就近就业网络

为了方便劳动者就近就业、提高企业招聘效率，春节返程客流高峰期，松江区在新建成使用的上海松江站等重要交通枢纽设立临时就业服务点，利用务工人员集中到达的时机，现场提供岗位信息、就业指导等服务，让来沪务工人员第一时间享受就业服务，极大提升了企业招工便捷性和有效性。2024年，松江区依托社区和高校资源，打造“15分钟就业服务圈”，在全区范围内设立23个就业服务站点，提供职业规划、岗位推荐、技能培训等一站式服务。今年，松江区将进一步深化“15分钟就业服务圈”建设，开展“基层就业服务提质增效”行动，在站点布局建设、站点服务提升等方面下功夫，更好服务企业群众，让他们置业松江、乐业松江。

（松江区人力资源和社会保障局）

不定时工作制有年休假吗？




《职工带薪年休假条例》第四条对不享受年休假的情形已进行了列举，且没有任何兜底条款，而实行不定时工作制并不在不享受年休假的情形之中。

另外，根据规定，对于实行不定时工作制和综合计算工时工作制等其他工作和休息办法的职工，企业应根据《中华人民共和国劳动法》第一章、第四章有关规定，在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

也就是说，对于不定时工作制的劳动者，用人单位不能限制其享受年休假的权利。不定时工作制的劳动者只要满足享受年休假的条件情形，是应当享受年休假的。