

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUI BAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海人社

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2025年4月10日第14期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号内部资料 免费交流

聚力提升法治效能 深入优化人社领域营商环境

3月27日下午,市人力资源社会保障局召开2025年人社系统营商环境暨法治工作会议。会议深入学习贯彻习近平总书记关于优化营商环境的重要论述、习近平法治思想和考察上海重要讲话精神,认真落实市委、市政府关于优化营商环境和法治政府建设的决策部署,总结回顾2024年人社领域营商环境暨法治工作情况,部署2025年重点任务。市人力资源社会保障局党组书记、局长杨佳瑛出席会议并讲话,市人力资源社会保障局党组成员、副局长谈琳主持会议。

会议指出,2024年全市人社系统围绕中心大局,深入推进优化营商环境和法治政府建设各项工作,勇于创新突破,强化系统联动和数字赋能,凝聚共建合力,优化助企服务,人社领域营商环境和



法治工作成效明显。

会议要求,2025年全市人社系统要找准优化营商环境和法治工作的着力点和突破口,突出问题导向,聚焦企业生产经营、群众办事流程中的急难

愁盼问题,切实打通政策服务落地的“最后一公里”。要深化职业技能培训评价改革创新,加快适应市场需求的急需紧缺技能人才培养。要提高人社政策的整体性、清晰性、便利性,方便

企业高效查询、免申即享。要规范涉企行政检查,推动涉企行政检查减量提质增效,用好“检查码”、“信用+风险”分类监管等,实现对高信用企业“无事不扰”。

会议强调,全市人社系统要以法治化营商环境护航高质量发展,更加注重回应企业关切,提高运用法治思维和法治方式推进人社工作的能力,打造人社高效能服务品牌,全力以赴为优化本市营商环境和法治政府建设更好贡献人社力量。

局法规处(行政效能处)作本市人社领域营商环境暨法治效能工作情况通报。局行政执法处、市就促中心、黄浦区人力资源社会保障局作交流发言。局机关各处室、局属各单位、各区人力资源社会保障局主要负责人参加会议。

市人力资源社会保障局召开党组扩大会,研究部署深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作

近日,上海市人力资源和社会保障局召开党组扩大会,学习贯彻习近平总书记关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要讲话、重要指示精神和市委要求,研究部署局系统学习教育工作。局党组书记、局长杨佳瑛主持会议并指出,要准确把握学习教育目标要求,结合实际一体推进学查改,教育引导局系统党员干部当担、奋力担当、务求实效,以扎实的作风和良好的精神面貌开拓创新、履职尽责,推动上海人社事业高质量发展。局领导班子成员费予清、李炜、吴杰锋、谭友林,市社保中心卜纓,市就促中心周国良参加会议。

会议指出,开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,是巩固深化主题教育和党纪学习教育成果的必然要求。局系统各级党组织和广大党员干部要充分认识到,深刻领会开展学习教育的重大意义,准确把握中央八项

规定及其实施细则精神的核心要义、实践要求,把高质量开展好学习教育作为忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的实践检验和生动体现。

会议强调,要聚焦主题,注重实效,不折不扣落实中央和市委部署的学习教育各项任务。一是学习研讨要突出一个“深”字,确保学有质量。深化“第一议题”制度,深入学习习近平总书记关于加强党的作风建设的论述、中央八项规定及其实施细则精神和市委、市政府部署要求,结合人社主责主业进行交流研讨,做到原原本本学、前后贯通学、研机析理学。二是查摆问题要突出一个“实”字,确保查有力度。综合运用巡视巡察、审计督查等多种途径,全面深入、实事求是地查摆问题,深刻剖析原因,深挖问题根源,加强警示教育,切实做到举一反三、引以为戒。三是集中整治要突出一个“严”字,

确保改有成效。坚持学查改一体推进,建立健全解决“一件事”到解决“一类事”机制,推动问题整改与深化改革、完善制度、改进作风、促进人社工作提质增效相贯通。

会议要求,要做到两手抓、两促进,将开展学习教育同促进高质量充分就业、加强职业技能培训、优化营商环境等年度重点任务结合起来,推动稳就业、提技能、保民生、优服务、防风险等主责主业落到实处;同认真落实巡视整改任务、加强局系统领导班子和干部队伍建设结合起来,努力化解群众的急难愁盼问题,引导局系统党员干部在遵规守纪前提下锐意进取、积极作为,奋力锻造政治强、业务精、作风实、敢担当、守纪律的人社干部队伍。

驻局纪检监察组负责同志,局机关各处室、局属各单位党组织主要负责同志列席会议。

巩固提高人社信访工作法治化水平——市人社局召开2025年度上海人社系统信访工作会议

3月27日,市人力资源社会保障局召开2025年度上海人社系统信访工作会议,深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,认真落实全市信访工作会议精神,回顾总结过去一年局系统信访工作,明确今年重点工作任务。市人社局党组书记、局长杨佳瑛出席会议并讲话。副局长谈琳主持会议并传达市信访工作会议精神。局信访办通报2024年工作情况和2025年主要任务,局养保处、市就促中心、静

安区人社局作交流发言。驻局纪检监察组负责同志,各区人社局主要负责同志、分管负责同志,市局机关各处室、局属各单位主要负责同志参加会议。

会议指出,2024年全市人社系统在市委、市政府的坚强领导下,坚持以人民为中心,积极践行新时代“枫桥经验”,落实信访工作法治化要求,聚焦“源头治理”和“重点领域”两个关键点持续发力,夯实工作基础,以人社一域之稳确保全市大局之安。

会议要求,2025年要牢牢

把握信访工作新形势、新要求、新任务,增强工作敏锐性、预见性、主动性,深入推进信访工作法治化。围绕“权责明、底数清、依法办、秩序好、群众满意”目标,奋勇担当尽责,厚植人民情怀,把群众的智慧凝聚好、难题解决好、情绪疏导好,以真心真情为民解难,用实干苦干为党分忧。巩固本市人大信访格局,压实工作责任,增强依法依规解决信访问题能力,把工作做在前面、做在一线,把可能引发信访问题的矛盾纠纷努力化解在基层和萌芽状态。

市人社局官宣优化人社领域营商环境行动方案

3月27日,上海市人力资源和社会保障局召开2025年本市人社系统营商环境暨法治工作会议,并同步发布《聚焦提升企业和劳动者感受持续优化人社领域营商环境行动方案》。

《行动方案》共分为五个版块,提出35条举措。

一是“聚焦高质量公共就业服务援企,创建更好的企业成长发展环境”,包括健全高质量公共就业服务体系、做好重点企业用工保障、提升服务创业企业水平等8条举措。

二是“聚焦开发高素质人力资源强企,优化高效协同的人力资源发展环境”,包括推动人力资源服务业高质量发展、提升技能培训的快速精准实施能力、深化职业技能培训评价改革创新、完善境外职业资格证书认可清单动态调整机制、强化技能人才培养制度保障等5条举措。

三是“聚焦合理适度的社会保险政策惠企,打造公平可持续发展的社会保障环境”,包括积极推广企业年金有效扩面模式、适度降低社会成本负担、持续提升社保经办服务等5条举措。

四是“聚焦构建和谐劳动关系助企,营造共赢共享的社会治理环境”,包括促进劳动关系和谐稳定、完善劳动监察仲裁“一口受理”机制、推行劳动纠纷多元调解和案前化解等5条举措。

五是“聚焦创新优质服务举措便企,健全智慧便捷的服务供给环境”,包括深化世行迎评对标改革、优化涉企行政检查、推动人社惠企便民政策直达快享、提升宣传影响力等12条举措。

与往年相比,今年的行动方案有以下变化:

一是进一步把握营商环境的底层逻辑,注重回应企业关切的突出问题,聚焦企业和劳动者感受。《行动方案》更加突出为企业提供供需匹配、能力提升、创业指导等服务,推出优化“上海市企业用工保障平台”和“重点企业服务档案”;支持更多符合条件的企业结合生产发展实际需要自主开展技能人才评价;加快急需紧缺和高等级技能人才培养;推行劳动纠纷多元调解等一系列举措,力求帮助企业解决更多“痛点”“卡点”,优化服务的“最后一公里”。

二是进一步兼顾特色亮点,更加突出对标改革的系统全面。例如,在世界银行营商环境BR评估体系中,关于公共服务的可及性、企业职工培训、争议的解决效率等有相应的指标要求;在上海市优化营商环境8.0行动方案中,对优化涉企行政检查、惠企政策精准服务等作了重点布置。《行动方案》结合本市人社领域实际情况,对标上述内容都提出了相应的举措。

三是进一步精简文字表述,更加注重任务举措的针对性。35条任务举措相比去年58条举措减少了23条。在内容表述上力求精简务实,简明扼要,直奔主题,通俗易懂。

下一步,人社部门将落实细化《行动方案》,深化市区联动,压实主体责任,确保实施效果让企业看得见,感受得到。