人力资源社会保障

RENLIZIYUANSHEHUIBAOZHANG

请您关注

微信：上海人力资源和社会保障

微博：上海人社

抖音：上海人社

网站：rsj.sh.gov.cn

2025年5月8日 第18期（周四出版）上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证（B）第0219号 内部资料 免费交流

上海市人社局局长：今年继续增加退休人员养老金

在4月28日上午举行的“2025民生访谈”节目中，上海市人社局局长杨佳瑛回应多个热点问题。

今年养老金加不加？上海市人社局局长回应了

今年退休人员养老金会涨吗？

上海市人社局局长杨佳瑛回应说，养老金是老年朋友最关心的热点问题之一。今年，上海将按照国家统一部署，继续增加退休人员的基本养老金，增加的养老金从今年1月起补发。

今年上海就业形势怎么样？市人社局局长提到这几个趋势

就业是民生之本。今年上海政府工作报告将城镇新增就业目标提高至60万人以上，目前完成情况如何？

杨佳瑛介绍，今年以来，上海的就业市场呈现出供需两旺的良好态势，一季度全市城镇新增就业14.63万人，同比增加0.76万人，人社部门正争取更好稳住就业基本盘，扩大就业增量、提升就业质量。

今年，上海人社部门已密集举办680多场招聘活动，提供就业岗位18.2万个，同比增长20%。杨佳瑛说，从当前的招聘需求、人力资源市场情况来看，有两个趋势比较明显——

一是人工智能、集成电路、生物医药等三大先导产业的需求旺盛、招聘热度高，特别是AI大模型、机器人相关企业求贤若渴，岗位多、薪资也水涨船高。

二是民营企业的招聘需求也日趋增多，受政策支持、产业结构调整、技术驱动等多重利好因素的影响，参加招聘会的民营企业数占比超过了60%。

“我们正全力把上海打造成为大家心目中的‘乐业之城’。”她提到，上海去年建成了355个“15分钟就业服务圈”站点，今年已将“建成500个‘15分钟就业服务圈’社区站点”列入市政府为民办实事项目，还将以服务满意度为导向，探索把更多的AI等新技术、新场景应用到站点里，全方位提升站点的服务质效。

杨佳瑛表示，面对不确定因素可能对就业产生的影响，将未雨绸缪、压实责任，丰富政策工具箱，以工作的确定性确保就业大局稳中向好。

上海高校毕业生看过来！今年找工作，岗位更多了

今年，上海高校毕业生人数达到24.6万人，再创新高。杨佳瑛表示，将多措并举为高校毕业生好就业、就好业提供政策支撑。

具体而言，一是今年供给岗位更多，如今年全市事业单位集中公开招聘发布岗位2565个，同比增长21%，其中面向应届毕业生的岗位占比超过63%。全市国有企业也全力挖掘岗位资源，面向高校毕业生提供更多岗位。

二是鼓励政策更多。对于招用毕业年度的高校毕业生或者离校2年未就业的高校毕业生，以及16-24岁登记失业青年的用人单位，都可以通过免申即享、直补快办等方式，给予一次性扩岗补助，即每招用1人可补助1500元。招用高校毕业生的小微企业和社会组织，还可以享受最长1年的社保补贴等。

三是就业渠道更多。对于有创业愿望的毕业生，提供开办费、贷款补贴等系列配套政策。对于参加灵活就业的毕业生，提供灵活就业社保补贴。针对当下急需紧缺行业职业需求，正在开发更多新职业、新项目，使高校毕业生以更加多样的方式参加就业。

此外，对于离校未就业高校毕业生，上海人社部门将开展“1131”实名制服务，即至少1次政策宣传、1次职业指导、3次岗位推荐、1次职业培训或就业见习推荐，全力以赴帮助有就业意愿的高校毕业生找到工作。

杨佳瑛还提到，上海正创新打造“青年驿站”服务品牌，来沪找工作的应届高校毕业生，包括离校两年内未就业的高校毕业生，都可以申请享受单次不超过3天，全年累计在15天以内的免费住宿。找到工作后，还可以享受阶梯式的住房保障政策，有效降低生活成本。

关于女职工产假补贴，上海推出重磅政策

继“生育友好岗”后，女职工产假补贴政策也来了！

杨佳瑛透露，女职工在产假和生育假期间，用人单位缴纳的社会保险费用可按50%的比例给予补贴，从女职工生育当月起一直可补贴6个月，“既是为了稳定女性就业，也是为了帮助企业更好地稳岗留岗”。

用人单位怎么申请这笔补贴？据介绍，产假补贴政策按照“属地管理，先缴后补，一次申领”的方式给付，人社部门正会同有关部门细化方案，简化流程，将以更便捷的方式给到企业，尽可能做到免申即享、直达快享。

去年12月，上海启动的“生育友好岗”就业模式试点。“生育友好岗”是指工作时间可弹性安排、工作方式灵活、工作环境友好的岗位，原则上提供给对12周岁以下儿童负有抚养义务的劳动者。杨佳瑛介绍，据不完全统计，已有4000多人成为“生育友好岗”的受益者。

“很多企业响应积极，有的不仅设立了适合宝妈宝爸的‘生育友好岗’，还在建设‘职工之家’‘妈咪小屋’，在关心关爱女职工等方面也做了不少工作。”她表示，接下来将总结试点经验，对设立“生育友好岗”、社会反响好、吸纳就业多的用人单位，纳入重点企业用工服务范围，提供“一企一策”服务，同时加大宣介推广力度，积极营造“生育友好型”的就业环境及社会氛围。

“新职伤”试点两年多了，对外卖骑手们真的有用吗？

近年来，灵活就业和新就业形态劳动者数量快速增长，职业风险高、意外事故多发等新情况也随之出现。

杨佳瑛介绍，自2022年7月参与新就业形态职业伤害保障试点工作以来，上海将出行、外卖、即时配送、同城货运等4个行业的7家头部平台企业纳入试点范围。个人无须缴费，由平台企业按照“按单计费、按月缴费”的方式参保，保障的力度和工伤保险基本相当。

“试点两年多来，成效还是很明显的。”她说，截至今年3月底，上海已累计将138万名新就业形态从业人员纳入保障范围，为新就业形态从业人员提供了基本保障。

对于外卖骑手等群体来说，最关心申领待遇是否方便。对此，上海创新采用了全程委托商业保险机构承办的服务模式，立足从业人员和平台企业的视角，最大限度优化业务流程，还开通了线上申请渠道，实现“全程网办”。劳动者如果不幸受伤，可以直接APP一键申报，在线提交材料，实时跟进平台经办和审批过程，医药费、报销款等也将通过线上自动流转。一次性伤残补助金、伤残津贴、生活护理费等待遇的给付，都实现了“免申即享”。

上海家长问人社局局长：我家小孩成绩一般，要不要去学一门技能？

有一名上海高二学生的家长向杨佳瑛提问：我家小孩学习成绩一般，但动手能力挺强的，感觉掌握一门技能也是不错的方向，现在社会上有哪些热门的、就业前景好的技能培养方向呢？

杨佳瑛回应说，学习“一技之长”，不仅可以增强孩子的动手实操能力，还会使他们在未来的职场中更具竞争力。现阶段，主要有两类高技能人才特别稀缺：一类是上海现代化产业体系发展急需的高技能人才，如人工智能等三大先导产业；另一类是养老护理、家政服务等城市运行保障的重点行业，随着市民朋友们对中高端养老和家政服务的需求越来越大，中高级的养老护理员、家政服务员特别吃香。这两类也是开展职业技能培训的重点方向。

围绕大家普遍关心的薪资情况，杨佳瑛介绍，上海已连续8年发布企业技能人才市场工资价位。2023年技能人才的年平均工资达16.88万元，较2016年增长了55%。高技能人才工资已超过同级专业技术和管理人员，“技高者多得”的特征十分明显。同时，国有企业在工资分配上发挥了示范带动作用，进一步向生产一线和技能岗位倾斜，从而更好激励技能人才，不断提高技能人才的薪酬待遇。

此外，针对急需紧缺技能人才，上海还出台实施了一系列人才引进、安居保障等配套措施，技能人才的待遇水平高、发展前景越来越好。“欢迎您的孩子来体验技能、学习技能，用技能迎接美好未来。”杨佳瑛说。（解放日报）