

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海人社

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2025年6月5日第22期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

长三角地区出台全国首个跨省域 人力资源社会保障轻微违法行为依法不予处罚清单

日前,上海市人力资源和社会保障局会同江苏省、浙江省、安徽省人力资源和社会保障厅联合印发《长江三角洲区域人力资源社会保障领域轻微违法行为依法不予行政处罚清单》(以下简称《长三角人社领域依法不予处罚清单》)。这是全国首个跨省域的人力

资源社会保障轻微违法行为依法不予处罚清单。三省一市人力资源和社会保障部门坚持行政处罚“过罚相当”“处罚与教育相结合”等原则,对各自的不予处罚清单求同存异,在长三角地区内统一了涵盖规章制度、收取押金、劳务派遣、女职工保护、职业中介服务等方面的6项轻微违法事项的免罚标准。

《长三角人社领域依法不予处罚清单》主要有以下特点:

一是实现处罚标准跨省域衔接。三省一市人力资源和社会保障部门结合一线行政执法情况与企业用工实际,在广泛征求各相关部门和公众意见

的基础上,对纳入清单事项深入研究,形成统一的不予处罚规则,避免跨省域用工企业因同案不同罚而产生管理困扰。

二是对轻微违法行为进行量化。《长三角人社领域依法不予处罚清单》对“轻微违法行为”所涉及的时间、金额、人数等情节进行了量化规定,明确“轻微违法行为”“危害后果轻微”等具体情形,以细化适用标准的方式提升行政执法效能,实现清单可操作、能落地。

三是坚持宽严相济、法理相融。一方面,通过“轻微不罚”“首违不罚”给予用工企业容错纠错空间,引导企业提升依法用工意识。另一方面,对适用《长三角人社领域依法不予处罚清单》不予行政处罚的,明确要求人力资源社会保

障部门要通过批评教育、指导约谈等措施,指导督促用工企业切实遵守国家和长三角地区人力资源社会保障法律政策,实现法律效果、社会效果的有机统一。

三省一市人力资源社会保障部门联合出台《长三角人社领域依法不予处罚清单》,是深化轻微违法免罚制度跨区域协同,推进长三角地区人力资源社会保障领域实现同案同罚,更好统筹促进企业发展与维护劳动者权益之间关系的重要举措。下一步,长三角地区人力资源社会保障部门将深入贯彻党的二十届三中全会精神,加强协同联动,持续推动行政执法标准跨区域衔接,为携手打造一流法治化营商环境、助推长三角一体化高质量发展作出积极贡献。

闵行启动大学生就业帮扶接力跑2.0计划 吸引近10所高校大学生到场投简历



“我念的是会计学专业,目前处在毕业季,正忙着找工作。刚才在现场招聘摊位前看了一圈,觉得有4个岗位比较对口,准备等会儿去一家家投递简历。”说这话的,是上海应用技术大学的大四学生小王。

5月23日下午,她和10多位同学一起从学校出发,赶到了位于闵行区虹桥镇的科技绿洲产业园,参加一场大学生就业招聘活动。

活动现场,20家闵行区龙头企业带来100余个优质岗位,行业覆盖人工智能、智能制造、新能源、半导体等重点产业领域,吸引了来自同济大学、上海大学、华东理工大学、东华大学、上海师范大学、上海工程技术大学、上海应用技术大学、上海电力大学、上海东海职业技术学院等高校的数百名青年学生到场参与。

当天,闵行区人力资源和社会保障局联合虹桥镇人民政府宣布启动“闵行区大学生就业帮扶接力跑2.0计划”,并发布“易职+”就业服务品牌矩阵,涵盖“易职招聘”“易职指导”“易职在播”三大核心服务功能,汇聚政府、高校、企业三方力量,通过线上线下的联动模式,为大学生搭建从校园到职场的“一站式”服务平台,提供从岗位匹配、技能提升到权益保障的全链条服务。

何为“闵行区大学生就业

帮扶接力跑2.0计划”?据介绍,2023年,为深化高校毕业生就业服务,构建全链条帮扶体系,闵行区人社局针对应届毕业生“工作经验不足、求职能力欠缺、就业观念不科学”三大典型问题,根据“校园季”“毕业季”“求职季”不同阶段的就业服务需求,构建了大学生就业帮扶接力跑1.0模式。

这一模式的具体内容包括:第一棒,主要针对毕业前大学生,推广闵行特色的大学生社会实践政策,并与上海交大、华师大、东海学院、电机学院共建“高校乐业站”;第二棒,针对毕业后未就业的大学生,推广青年就业见习和职业技能培训补贴政策,并开展闵行区求职能力实训营工作;第三棒,针对经见习或培训后仍未实现就业的大学生,纳入“长期失业青年就业帮扶计划”。

如今,在两年实践总结后,闵行区决定升级推出以“易职+”为核心的就业帮扶2.0计划,通过品牌化、数字化、社区化三大路径,助力大学生高质量就业。比如“易职在播”品牌,将联合头部企业每月举办招聘活动,并接入AI智能匹配系统,实时推送与求职者简历匹配的岗位,直播评论区一键投递。又如15分钟就业服务站赋能工程,打造简历诊所、模拟面试厅、岗位体验营、心理疏导角等功能板块,将“多元化”就业服务嵌入

社区,同时链接高校生活圈。

当天的活动打造了多元场景赋能,希望助力青年“职”通未来。比如快闪集市,通过职场安全知识竞答、沪语互动、政策大转盘等趣味活动,吸引学生边玩边学;技能加油站,推出了互联网营销、直播销售、咖啡茶艺等热门课程,吸引了众多学生现场报名,助力提升职场“硬实力”;岗位体验营,则组织学生走进蔚来汽车、长鑫闪存等标杆企业,沉浸式感受职场环境,提前锁定职业方向。

来自上海师范大学的大三学生小苏,当天也来到现场提前感受“求职”环境。他说,自己学的是物理学专业,看到一家科技企业招募“光学设计工程师”的实习生,他这个暑假正好有空,所以想报名试试,也积累些工作经验。“之前,我们自行在网上像没头苍蝇一样到处投简历,经常石沉大海,很少有反馈。”应届毕业生小宋表示,看到现场推出的一系列就业服务,感受到很温暖、很踏实,“希望能多一些投递简历的权威通道,让求职这事能变得更高效,也更靠谱”。

当天,活动上还发布了《智御职场·安全宝典》,涵盖反诈典型案例、求职避坑指南、便民信息服务等内容,提高职场安全防范意识。

上海市就业促进中心负责人在现场表示,近年来,市人社局、市就业促进中心持续推进高校毕业生等青年就业服务攻坚行动,聚焦未就业高校毕业生和失业青年的求职关切,集中提供政策落实、招聘对接、困难帮扶、能力提升、权益维护等不断线就业服务。闵行区在很多方面先行先试,始终以“精准服务”为核心,深化政企校协同机制,推动政策、岗位、技能资源直达青年群体,为区域高质量发展注入青春动能。(上观新闻)

“AI+新媒体”技能培训为花农“添翼”

为助力嘉定区对口的云南楚雄州姚安县花卉产业高质量发展,提升当地花卉产业经营管理人才综合素质,近日,嘉定区人力资源和社会保障局组织上海科学技术职业学院的专家团队,不远千里奔赴姚安开展花卉管理人才“AI+新媒体”技能培训。

培训内容紧密围绕当前花卉产业发展趋势,涵盖人工智能与自媒体创新营销、短视频拍摄技巧与剪辑制作等多个方面。共计30余名学员参加培训。培训期间,学员们积极参与互动,分组进行实践操作,将所学知识运用到实际拍摄中,创作出了一系列展现姚安花卉特色的短视频作品。

培训结束后,学员纷纷表示:“这次培训让我们学到了很多以前从未接触过的知识和技能,尤其是AI和新媒体在花卉营销中的应用,让我们看到了花卉产业发展的新方向。”

此次培训是沪滇劳务协作和对口支援就业帮扶的重要举措,通过引入先进的技术理念和营销手段,帮助姚安花卉人才提升职业技能水平,为姚安花卉产业发展注入新的活力。嘉定区人力资源和社会保障局将继续深化与对口地区的劳务协作,开展形式更加多样、内容更为丰富的职业技能培训,为对口地区高质量发展提供更有力的人才支持,助推沪滇劳务协作迈上新台阶。(嘉定区人社局)

