

职等你来

上海银轮热交换系统有限公司

招聘岗位:

一、产品工程师 3人

岗位薪资:12000-20000元/月

学历要求:本科

职位描述:

- 1.负责研发计划的制定和进度管控;
- 2.负责所有必要的设计审查和设计准则/标准验证规则格式的输入/系统集成,以识别产品开发风险,管控风险;
- 3.跟进设计评审安排与追踪评审提出的问题点关闭;
- 4.跟进其他部门如采购(供应商)与工艺生产部门的可行性评审;
- 5.代表研发与客户沟通互动,梳理客户的技术需求,分解安排到相关工程师团队。
- 6.5年以上汽车行业空调箱产品项目开发管理相关工作经验;
- 7.英语流利。

二、结构设计工程师 4人

岗位薪资:12000-20000元/月

学历要求:本科

职位描述:

- 1.负责设计与开发空调箱产品,满足模具制造和生产工艺可行性;
- 2.协助零部件工装样件认可和相关认可文件提交;
- 3.协助设计评审,提交设计验证资料;
- 4.协助和主机厂沟通,明确布置、性能、试验、法规等要求,并提交相应报告。
- 5.5年以上相关工作经验,有空调箱设计项目经历;
- 6.熟练使用CATIA、AutoCAD相关软件。

就业见习

厦门方胜众合企业服务有限公司
上海长宁分公司

招聘岗位:

餐饮服务员-喜来登(见习) 15人

学历要求:中专

职位描述:

- 1.服从领班的领导,接受领班对服务工作的检查与指导;
- 2.严格按职业标准,热情地为客人提供服务;
- 3.及时报告客人遗留物品、物品损坏、遗失和索赔等情况;
- 4.回答客人提出的有关问题;
- 5.旅游、酒店管理专业优先考虑;
- 6.有一定的英语听说能力。

见习补贴:2152元/月

工作地址:奉贤区南奉公路3111弄228号

上海亨诺模塑科技股份有限公司

招聘岗位:

财务助理(见习) 3人

学历要求:大专

职位描述:

- 1.按照账期客户对账及开票,进项与销项发票登记,进项发票系统抵扣;
- 2.工资审核及工资签发,报税工资录入,凭证装订;
- 3.按照规定时间完成月度盘点及盘点报告;
- 4.积极主动汇报工作进展,反馈出现的问题,表达自己的想法。

见习补贴:2152元/月

工作地址:叶榭路288号6幢

上海浦公检测技术股份有限公司

招聘岗位:

桥梁检测人员(见习) 5人

三、生产主管 3人

岗位薪资:8000-15000元/月

学历要求:大专

职位描述:

- 1.负责工厂生产管理相关的工作,包括人、设备、生产交付等;
- 2.派遣到墨西哥工厂工作的,补贴工资额外计算。
- 3.5年以上工厂生产管理的工作经验,熟悉汽车行业,了解钎焊、火焰焊工艺,百人以上的团队管理经验;
- 4.英语流利者优先。

四、试验技师 4人

岗位薪资:5000-7000元/月

学历要求:大专

职位描述:

- 1.产品性能、可靠性试验台位操作;
- 2.试验记录、电子数据整理,编制试验报告;
- 3.配合设备工程师进行设备维修及设备日常维护。
- 4.车辆工程及机械类相关专业;
- 5.责任心强,能适应倒班;
- 6.可接受应届生。

五、CNC调机员 2人

岗位薪资:6000-10000元/月

学历要求:技校

职位描述:

- 1.负责CNC机床的自动化调机,包括程序编制、刀具的定位和加工等;
- 2.负责机床的日常维护和保养,确保机床的正常运行;
- 3.派遣到墨西哥工厂工作的,补贴工资额外计算。
- 4.3-5年CNC调机工作经验;
- 5.能吃苦耐劳。

六、项目经理 2人

岗位薪资:12000-20000元/月

学历要求:大专

职位描述:

- 1.能完成现场检测、数据处理、编制报告等工作;
 - 2.理工科类;
 - 3.吃苦耐劳,动手及考试能力较强。
- 见习补贴:2152元/月
- 工作地址:浦东新区川大路700号2号楼4楼

上海得斯威国际货运有限公司

招聘岗位:

货代员(见习) 8人

学历要求:本科

职位描述:

- 1.根据要求向操作提供单证支持;
- 2.确保操作系统中录入的信息完整并且正确;
- 3.按操作要求,和内外客户进行简单沟通。

见习补贴:2152元/月

工作地址:长宁区长宁路1193号来福士办公楼3座5、8、9、15楼和1座39楼

上海铁能建设工程有限公司

招聘岗位:

行政办公人员(见习) 5人

学历要求:大专

职位描述:

- 1.性格活泼,积极向上;
- 2.配合部门人力资源相关工作;
- 3.处理部分办公室行政工作;
- 4.配合本部门及其他部门工作。

见习补贴:2152元/月

工作地址:莘砖公路668号双子楼A座1502室



小编提示

以上岗位为就业见习岗位,不建立劳动关系。

学历要求:大专

职位描述:

- 1.负责项目实施方案的制定,项目团队的确定、组织及管理
- 2.负责项目整体质量、进度、成本控制;保持与客户良好沟通,及时反馈用户需求并修正方案;
- 3.对项目资料进行整理归档,组织好项目例会和定期报告。
- 4.3年以上汽车行业的项目管理工作经验,熟悉行业标准;
- 5.有空调或热管理经验项目管理经验优先;
- 6.英语流利。

七、SQE供应商质量工程师 2人

岗位薪资:10000-15000元/月

学历要求:大专

职位描述:

- 1.按照要求开展新供应商的准入审核;
 - 2.负责供应商模具验收;
 - 3.进料、过程、客诉零部件不良处理,追踪供应商整改方案、措施、效果的确认及归档;
 - 4.供应商索赔执行。
 - 5.3-5年汽车行业SQE工作经验;
 - 6.熟悉质量工作的工具、手法、8D报告;
 - 7.沟通能力强,抗压能力强。
- 工作地址:青伟路111号

汇利达国际货运代理(广州)有限公司上海分公司

招聘岗位:海运单证 5人

岗位薪资:6000-9000元/月

学历要求:大专

职位描述:

- 1.与客户确认提单;
- 2.协助海运操作把数据录入电脑;
- 3.按要求制作海运单证;
- 4.整理归档文件资料,协助操作完成海运业务;
- 5.领导交代的其他事项。
- 6.专业不限,货运或物流相关专业

职场点拨

驾能力之舟,行压力之海

在人工智能取代传统岗位的警报声中,身处全球经济下行周期的我们,或多或少会存在能力焦虑,面对压力困境,提升自身技能犹如打造一艘坚固的方舟,但航行技术同样重要。“技能冗余”分解压力。

有数据显示,持续参与技能培训的人们,面对职场突发变故的焦虑指数比普通组低41%,这种差异在技术迭代迅速的行业尤为显著。专业储备形成的“技能冗余”能有效分解冲击能量。同理,具备跨领域能力者往往能展现出独特的压力化解智慧。

但技能提升的减压效应也存在明显的边际拐点。就如“过度教育”一般,当个人技能储备越高时,职业满足感反而会呈现断崖式下跌。“过度教育”带来的“能力通货膨胀”会形成新型焦虑。不难发现,在生活中考取了一张又一张技能证书的求职者不占少数,且这种考证热有愈演愈烈趋势。从十几年前的报关证热到风靡一时的营养师、收纳师,到现今的媒体运营师等等,似乎是一个时代有一个时代的热门证书,但手中持有一沓证书的求职者未必真的能在职场中占据有利地位,我们又该如何理性选择考证?

明确职业需求。清晰的职业规划能有助于我们明确自己的职业方向,确定想要从事的行业和岗位,或者是考虑晋升的方向,从而了解该领域对证书的要求选择技术型技能培训还是管理型培训课程。

结合职业目标与行业需求。明确自己的长期职业目标,选择对职业发展有直接助力的证书。例如,从事分析或财务

优先;

- 7.英语4级优先;
- 8.工作责任心强、具有良好的人际沟通能力;
- 9.工作仔细认真、有较强的责任心和团队合作精神;
- 10.应届毕业生生优先。

工作地址:虹口区东江湾路188号B栋8楼

诺璧昌(上海)实业有限公司

招聘岗位:质量工程师 2人

岗位薪资:8000-15000元/月

学历要求:大专

职位描述:

- 1.制定并执行产品质量检验标准和流程,对产品生产全过程进行质量控制和监督,确保产品质量达标;
 - 2.收集、分析质量数据,识别质量问题根源,提出并实施改进措施,持续优化质量流程;
 - 3.评估、审核供应商的质量管理体系,确保其提供的原材料或零部件符合质量要求;
 - 4.及时响应并处理客户关于产品质量的反馈和投诉,提升客户满意度;
 - 5.组织质量意识培训,提升全员质量意识,营造良好的质量文化氛围。
 - 6.汽车零部件工作经验优先考虑。
- 工作地址:金山区廊下镇荣春路280号

报名方式

本版刊登的各招聘岗位,可以登录上海市人社局网站(<http://rsj.sh.gov.cn>)的“乐业上海第一站”特色专栏查询并投递简历。若有变动,请以“乐业上海第一站”特色专栏即时发布的信息为准。如需进一步咨询请拨打12333上海人力资源和社会保障热线。



领域的职场人可以选择注册会计师、数据分析师等证书提升技能。倘若尚未明确职业方向,可选择考取语言、计算机类通用型证书作为基础能力储备。

结合个人兴趣与能力。选择与自身兴趣相符的证书,学习过程也会更轻松持久。可借助霍兰德职业兴趣测评列出自己感兴趣的领域,罗列相关技能证书。此外,评估自己在相关领域的基础知识和技能,明确优势和不足根据自身基础选择难度适中的证书,避免过高或过低的目标。

避免盲目跟风。选择适合自己的证书,不要盲目跟随。避免被培训机构夸大宣传而误导,一些网上看似挺火的证书,是否真的对自身职业发展有帮助,是值得去思考辨别的。另外,一个周期的培训或技能提升需要时间、精力、资金等支持,避免盲目跟风也能有助于集中精力考取对职业发展最有帮助的证书,避免浪费资源。

最后,保留几分“留白”。七分专注三分留白的智慧同样适用于职场能力提升,我们用大部分的精力深耕在自己能力核心区和技能拓展区,可以再留几分“留白”给看似无用的心灵滋养区,当压力来袭时,那些滋养性技能和思辨的理智往往会成为意想不到的解压阀。(嘉定就促 李蓓佳)