

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUI BAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海人社

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2025年6月26日 第25期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

市人力资源和社会保障局党组 赴市全面从严治党警示教育基地参观学习



6月10日上午,市人力资源和社会保障局党组赴市全面从严治党警示教育基地围绕深入贯彻中央八项规定精神参观学习。局党组书记、局长杨佳瑛指出,要深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和考察上海重要讲话精神,认真贯彻落实市委市政府部署要求,知敬畏、存戒惧、守底线,树牢在遵规守纪前提下强化干事创业的意识,以优良作风和昂扬的精气神推动上海人社事业高质量发展。

在市全面从严治党警示教育

育基地展厅,局党组成员参观了“擦亮金色名片,聚力奋进新征程——深入贯彻中央八项规定精神学习教育主题展”,体悟上海坚定不移推进全面从严治党的实践探索,从本市发生的违纪违法典型案例中汲取深刻教训。

大家一致认为,这是一场生动的政治课、思想课和作风课,要切实提高政治站位和思想认识,按照中央部署和市委市政府要求,推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育在人社系统走深走实;要强化风腐同治警示教育,通过以案说德、以案说纪、

以案说法、以案说责,进一步增强贯彻中央八项规定精神的政治自觉、思想自觉和行动自觉;要促进责任落实,将严的基调、严的措施和严的氛围贯穿人社工作全过程、各方面,使局系统党员干部更好在遵规守纪中改革攻坚、创新实践、干事创业,将学习教育的成效转化为推动人社事业创新发展的强大动力。

局党组成员费予清、谈琳、李炜、吴杰锋、谭友林,市社保中心卜纘、程征东,市就促中心周国良,机关各处室主要负责同志参加。

“如果公司有意向申报见习基地,我们会尽快安排专职工作人员上门评估,也会指导企业做好全套申报材料……”昨天上午,虹口区就业促进中心工作人员给辖区重点企业蓝晶微生物人力资源负责人打去电话,介绍上海市就业见习基地相关政策。中午,好消息传来——蓝晶微生物拟于下周启动见习基地申请流程。

在近日发布的《关于做好2025年上海市高校毕业生就业创业工作的通知》中,“完善就业实习实践制度”被单独提及。自2021年市人力资源和社会保障局公布新一批见习基地以来,虹口区就业促进中心持续深化政、校、企合作,特别是主动联系辖区重点企业事业单位拓展见习基地,指导企业开辟见习岗位,促进更多高校毕业生高质量充分就业,助力青年人才扎根上海、服务国家战略。

目前,虹口区共有见习基地42家,涵盖上市公司、央企、国企、外企、事业单位等。2021年至今,全区共提供有效见习岗位1412个,招录见习学员2820人。

帮助青年“先就业再择业”

在虹口区就业促进中心工作人员看来,就业见习基地制度的最大意义在于,“让那些原本可能没机会就业的年轻人,特别是应届生,能够顺利走上工作岗位”。

音乐制作专业毕业的2023届应届生金文豪,曾一度在就业市场碰壁。起初,他只想当录音师。然而,由于该岗位就业市场接近饱和,其专业又相对小众,投出的简历总是石沉大海。消沉了一段时间后,他调整好心态,决定“先就业再择业”。后来,他偶然看到“虹口人社”微信公众号推送了东方国际货运有限公司见习岗位的招聘信息。在从事海运工作的父亲指

完善就业实习让毕业生更早上岗

导下,他快速学习了海运业务员相关职业要求前去应聘,很快被录取了。

与金文豪同龄的张慧慧,是沪上阿姨实业股份有限公司通过见习基地制度发现的“宝藏女孩”——会计专业毕业的她踏实肯干、耐心细致,很符合公司对财务人员的要求。然而,性格内敛不善言辞的她此前常常止步面试环节,在本科毕业近3个月后才找到这份工作。

沪上阿姨相关负责人介绍,2023年,企业与虹口区就业促进中心接洽后,完成了见习基地的申报。在就促中心的建议下,考虑到当时企业正准备在港交所上市,财务部门用人需求提升,公司便拿出财务等3个工种作为见习岗位。也正是在那时,张慧慧前来应聘。由于专业对口,张慧慧被扩岗的财务部门录用,成为企业第一批见习学员。

见习期满后,张慧慧和金文豪都通过考核,成了企业正式员工。

“真金白银”补贴给企业“试错”勇气

“刚见习时很懵,压力很大,全靠带教老师一点点指导。”从“零基础”见习学员到海运业务员,金文豪的成长有目共睹。在见习岗位的最初两个月,他除了在家“恶补”海运相关知识,更重要的是,在带教老师“手把手”指导下,通过制作报关单、提货单等最基础的单证工作积累实操经验。

6个月见习期结束后,公司让性格外向、善于沟通的金文豪从事更为复杂的操作业务。其中,根据国外收货人要求帮

助国内发货人排航期是最具挑战的工作——既要具备海运知识,又要了解各家签约船公司的档期,还要有较强的沟通能力、应变能力。金文豪说,所幸在见习时,带教老师就有意识地将相关邮件抄送给他,让他提前了解紧急事件发生的可能和类型、问题处理的流程、与客户沟通的技巧等。其中,令他印象最深、获益最大的,是带教老师告诉他,开启新一周工作前,要先看当周船公司排期表,这样在遇到突发情况时能“快准狠”地调整排期“抢”到舱位,尽可能保障客户利益。正是这些见习岗位的积累,让金文豪在正式上岗后,能够迅速适应新工作。

“如果没有见习基地制度,我们很可能不会录用这些要‘跳一跳’才能达标的年轻员工。”一名企业见习基地负责人坦言,市区两级提供的见习基地补贴政策,给了企业“试错”的勇气。

根据上海就业见习政策,见习期内,见习学员与就业见习基地不建立劳动关系,由人力资源和社会保障部门负责为见习学员统一购买综合保险。同时,满足出勤要求的见习学员可享受生活费补贴,补贴标准为当年本市城镇职工月最低工资标准的80%。另外,见习基地每带教1名学员可享受带教费补贴,补贴标准为当年本市城镇职工月最低工资标准的30%。如果学员户籍在该区,还可额外享受区级叠加补贴。

张慧慧说,如果见习期只拿企业的见习岗位津贴,仅仅是用于租房、日常开销就已经很紧张了。叠加见习学员生活费补贴后,生活质

量显然更有保障。“这也让我没有后顾之忧,能更专心地投入工作。”

东方国际货运有限公司相关负责人表示,有了这些“真金白银”的补贴,企业更容易招收到优质的年轻员工、留住老员工。

为见习学员提供“可迁移的职业技能”

获悉蓝晶微生物愿意申报见习基地,虹口区就业促进中心工作人员即刻将全套见习政策、申请表发送给对方,并线上进行政策解答,指导对方预申报。“蓝晶微生物作为新兴的合成生物领域领军企业,如果成为见习基地,不仅将增加区内见习基地的数量,还能为更多不同专业的青年提供新就业方向。”

虹口区就业促进中心相关负责人表示,根据本市就业见习基地管理规定,中心一直在主动发掘、拓展辖区内见习基地。除了企业规模,还要综

合考量企业的管理制度、在同行业内的地位等。近几年,随着虹口区营商环境的不断优化,以及紧跟“科技回归都市”浪潮带来的产业调整,工作人员根据经济发展方向和产业功能定位及时跟进,主动对接辖区内专精特新“小巨人”企业。同时,敏锐把握当前青年就业追求稳定的特点,及时将见习基地拓展至事业单位。当前,已在辖区内中共四大纪念馆、上海市团校等发展见习岗位。“对见习学员来说,如果后续能在该企事业单位转正留用,当然是一份好工作;即使止步于见习岗位,也能在简历上留下亮眼的行业经历,为今后就业添彩。”

此外,工作人员还会指导企业设置见习岗位,一般要求岗位具备通用性、有一定技术含量,能为见习学员提供“可迁移的职业技能”,让他们具备相对通用的实操能力,为今后就业择业奠定扎实基础。

(文汇报 单颖文)

