

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海人社

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2025年7月3日第26期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

技展匠心,艺绽申城!上海市第二届职业技能大赛圆满落幕



6月24日,上海市第二届职业技能大赛闭幕式在青浦区东方绿舟举行,市政府副秘书长张英出席活动并宣布大赛闭幕。市人力资源社会保障局党组书记、局长杨佳瑛,青浦区委副书记、区长金晓明参加闭幕式。闭幕式上还举行了会旗交接仪式,上海市第三届职业技能大赛将于2027年在闵行区举行。

上海市职业技能大赛是本

市规格最高、规模最大、项目最多的综合性职业技能竞赛。本届大赛共吸引全市16个代表队共1367名参赛选手同台竞技。经过近三个月的激烈比拼,各赛项金银铜牌及优胜奖揭晓,其中,114名选手获得金牌、114名选手获得银牌、95名选手获得铜牌。嘉定区、浦东新区、杨浦区代表队分获团体金、银、铜奖。

闭幕式由“荣耀之星·闪耀蓝毯”和“荣耀加冕·梦想新程”两部分组成,通过获奖选手蓝毯秀、大赛精彩时刻回顾、冠军选手荣耀时刻等环节,充分展示技能青年奋勇争先、勇攀高峰的精神风貌。

本届大赛在技术标准、赛项设置、组织模式等方面充分借鉴运用世界技能大赛的先进理念,呈现出赛项覆盖面广、赛项设置新、参与群体广的特点。在做好世赛选拔项目和国赛精选项目组织工作的同时,又紧密结合上海现代化产业体系建设的需求,设置了上海城市推荐官、职业指导师2个上海特色项目,对引领新时代本市技能事业的发展发挥了重要的风向标作用。同时,参赛选手既有职业院校的学生,又有企业一线的技术工人,广泛覆盖了不同年龄层次、不同工作经验的技能从业者,充分体现了大赛的开放性与参与性,为各行业技能人才提供了展示技艺、交流学习的广阔平台。大赛

创新采用“主赛区+分赛区”“技能比赛+展示互动”的办赛模式,吸引了大量社会公众特别是青少年到场观摩大赛,近距离感受职业技能的魅力,营造了崇尚技能、尊重技能、成就技能的良好社会氛围。本届大赛既为今年9月在河南举办的第三届全国职业技能大赛选拔出了优秀参赛选手,也为明年在上海举办的第48届世界技能大赛积累了丰富经验,打

下了坚实基础。

本届大赛是加强本市新时代高技能人才队伍建设、构建职业技能竞赛体系的具体举措,有利于重点聚焦急需紧缺高技能人才培养,进一步深化职业技能培训体制机制改革,加快打造一支素质优良、总量充裕、结构优化的技能人才队伍,为上海“五个中心”和人民城市建设提供更加坚实的技能人才支撑。

坚定理想信念 在人社实践中锤炼良好作风

——市人社局党组召开中心组学习(扩大)会

近日,市人力资源社会保障局举行党组理论学习中心组学习(扩大)会,局党组书记、局长杨佳瑛主持会议并强调,要强化局系统广大党员干部理想信念,在推动落实人社各项重点工作的生动实践中弘扬和锤炼党的优良作风,以深入贯彻中央八项规定精神学习教育实际成效,助推上海人社事业高质量发展。中国浦东干部学院学术委员会委员、教务部副主任刘哲昕教授围绕“贯彻中央八项规定精神,以真理和人格的力量坚定理想信念”作专题授课。局党组中心组成员出席会议。

刘哲昕围绕“贯彻中央八项规定精神”和“以真理和人格的力量坚定理想信念”两个维度,聚焦“坚定理想信念”这一核心问题,运用大量案例,生动阐释了“保持和发扬党的优良作风,坚定理想信念是根本”的深刻内涵,从历史与现实、东方与西方等不同角度,深入解读了“为什么要坚持中国共产党领导”“为什么要坚持走社会主义道路”“为什么要坚定理想信念”的历史逻辑和科学内涵。

会议指出,抓作风建设最本源的力量,就是党员干部的理想信念。坚定理想信念,树牢



为民服务宗旨。强化理论学习,充分用好理论中心组学习、“第一议题”和“三会一课”等制度,及时传达学习习近平总书记最新重要讲话精神和市委部署要求。强化“人社工作为人民”理念,在研究谋划、推动落实各项工作过程中,都要始终着眼惠及最广大的人民群众和市场主体,树牢为民服务的宗旨,着力化解人民群众的急难愁盼问题,让老百姓对人社工作成果可感可及。

会议强调,要聚焦重点工作抓落实,推动人社领域学习教育和作风建设提质增效。全力以赴促进高质量充分就业,落实稳就业各项政策,推进高

校毕业生等重点群体就业工作,坚决守牢就业基本盘。要坚持在发展中保障和改善民生,着力推动人力资源服务业创新发展,加大职业技能人才培养力度,统筹推进新一轮人社领域优化营商环境等具体措施抓落实,确保人社部门各项任务落到实处、收到实效。

驻局纪检监察组负责同志,局机关各处室主要负责同志,市社保中心、市就促中心班子成员,局属各单位党政主要负责同志,局机关副处长,一级、二级调研员,关键岗位处室党员干部代表,新提拔干部代表和局属单位一级团组织书记参加了专题辅导会。

在金山区朱泾镇劳动关系矛盾预防调解中心,服务窗口旁新设立的“求职一号机”,为劳动者织就了一张看不见的保障网。当劳动者带着未结的工资单走进维权大厅,他们不仅能在同一空间完成劳动仲裁申请,更能通过智能终端即刻开启新求职旅程。

这种“维权+就业”场景的无缝切换,是金山区人社局在基层深化“劳动解纷+就业帮扶”模式的生动实践:在“15分钟就业服务圈”内,实现“矛盾化解”与“岗位对接”的即时联动。

“求职一号机”上岗,智慧就业更便捷

今年4月,朱泾镇劳动关系矛盾预防调解中心新添的“求职一号机”智能终端设备,成为服务大厅的“明星”。这台设备集人脸识别登录、智能岗位匹配、一键简历投递等功能于一体,求职者完成身份认证,即可一键查询招聘信息、投递简历,还能实时了解最新就业政策。将设备设置在劳动调解区域的创新举措,实现了“维权+就业”服务的物理空间融合,让劳动者在办理劳动维权的同时就能直接获取就业服务,真正做到了“走出调解室,迈进就业门”。

“以前维权后还要到处跑招聘会,现在在调解窗口办完手续,转身就能在‘求职一号机’上投简历,企业即刻收到信息,太方便了!”刚刚通过该设备找新工作的李女士说道。这一设置不仅缩短了服务半径,更实现了维权与就业服务的无缝衔接,使基层工作从单纯的纠纷调处拓展为全方位的就业保障,成为金山区优化就业服务的重要创新举措。

“维权+就业”双线并进,权益保障再升级

去年9月,园区一企业因经营问题停产,涉及24名劳动合同工和45名劳务工人。朱泾镇社区事务受理服务中心迅速联动镇司法所、总工会等部门,为员工提供法律援助,协助办理劳动仲裁,同时针对有就业需求的劳动者开展“一对一”帮扶。

马女士就是受益者之一。在维权过程中,就业援助员了解到她的求职意向,持续跟踪服务,先后推荐6家企业,最终帮助她在2025年金山区“春风行动”招聘会上成功入职上海恒毅实业发展有限公司。“不仅帮我讨回了权益,还帮我找到了新工作,真的特别暖心。”马女士感激地说。

通过建立维权与就业的闭环机制,金山区在基层劳动关系治理上实现“双线并进”服务:劳动人事争议调解窗口确保劳动者诉求“件件有回音”,就业援助专员则提供从岗位推荐到技能提升的“全周期”支持,切实做到“解纷不失业、维权有出路”。

“我们希望畅通劳动关系公共服务的‘最后一公里’,让劳动者在维权解纷后重新站稳脚跟。”金山区人社局相关工作负责人表示。未来金山区将进一步聚焦群众需求,通过创新服务机制,提升服务能级,让劳动者在权益维护上“少跑腿”“零担忧”,在就业创业中更有底气,更有保障。

(金山区人社局)

走出调解室,迈进就业门!『一站式』服务安『薪』无忧