

人力资源社会保障

REN LI ZI YUAN SHE HUI I BAO ZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海人社

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2025年7月10日 第27期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

缅怀先烈优作风 为民服务强党建

——市人社局党组举行“七一”主题活动和学习教育专题党课

为隆重庆祝中国共产党成立104周年,扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育,6月25日,市人力资源社会保障局党组在龙华烈士陵园举行“缅怀先烈优作风、为民服务强党建”主题活动,局党组书记、局长杨佳瑛在专题党课上指出,认真贯彻落实中央八项规定精神,大力营造愿担当、想干事、敢担当、能干事、善担当、干成事的良好氛围,以高质量党建推动上海人社事业高质量发展。

局领导班子成员费予清、谈琳、吴杰锋、谭友林,市社保中心党委书记卜纘,市就促中心主任周国良出席。

据悉,市人社局积极开展“学思想、强作风、建新功”活动,在主题活动期间,局党组成员集体向革命烈士敬献花篮,瞻仰龙华烈士陵园主题展陈,重温入党誓词;启动“一单位一品牌、一支部一特色”党建品牌,形成“人社局长走流程”“共筑社保同心圆”“乐业上海”“e路沪考”“人社申



音”“阳光仲裁”等党建品牌矩阵;为局系统“光荣在党50年”老党员代表颁发纪念章,为党员过集体“政治生日”等。

杨佳瑛指出,加强和改进作风建设是推动人社事业行稳致远的根本保证,要在锤炼坚强作风、锻造过硬队伍上走在前、作表率。要紧扣增强党性这一根本问题,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,深化“第一议题”制

度,及时跟进学习党的创新理论,为转变作风注入强大精神动力。要紧盯为民服务这一核心问题,秉承“人社事业为人民”价值导向,守牢人社政策服务的“民生底色”。要紧抓领导干部这一关键少数,持续深化“人社局长走流程”党建品牌建设,推动上海人社系统各级领导干部常态化“走流程、坐窗口、云服务、下基层”,带动广大党员干部纠“四风”、改作风、树新风。

杨佳瑛强调,要争做“愿担当、想干事”的好干部。树立正确的权力观,处理好“干净”与“干事”的关系,在遵规守纪前

提下干净干事、创新干成事。要争做“敢担当、能干事”的好干部。树立正确的政绩观,把为民造福作为最大政绩,用心用情用力化解群众和企业的急难愁盼问题。要争做“善担当、干成事”的好干部。树立正确的事业观,坚持党和人民的事业高于一切,聚焦人社主责主业,不断提升干事创业的能力本领,奋力开拓上海人社事业高质量发展新局面。

驻局纪检监察组负责同志,市社保中心、市就促中心党委副书记,局机关各处室、局属各单位党政主要负责同志,局系统老党员代表,一级团组织负责人,部分基层党组织党员代表等参加活动。

知敬畏、存戒惧、守底线

——市人力资源社会保障局举行深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育会



6月30日上午,市人力资源社会保障局举行深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育会。局党组书记、局长杨佳瑛主持会议并讲话。杨佳瑛指出,要深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的论述和本市深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育会精神,以案示警、以案明纪,驰而不息整治“四风”顽疾,教育引导局系统广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,推动人社系统作风建设走深走实。局领导班子成员费予清、谈琳、李炜、谭友林,市社保中心卜纘、程征东,市就促中心周国良参加会议。

会议强调,要提高政治自觉,锲而不舍贯彻落实中央八项规定精神。全局系统要紧盯“四风”老问题新动向,认真查找

产生问题的深层次原因,从理想信念、工作流程、体制机制等方面下功夫,努力铲除滋生不正之风的土壤,让新风正气不断充盈。局系统党员干部要以中央八项规定精神为指引,常思贪欲之害、常怀律己之心、常修从政之德,不断以自我革命的精神淬炼自己,确保行稳致远。要强化作风建设,以动真碰硬的决心整治不正之风。重点围绕违规吃喝、收送礼品礼金、为基层减负以及漠视群众、脱离群众、侵害群众利益等四个方面问题深化整治,推进作风建设常态化长效化。要压实责任链条,以一抓到底的定力深入推进作风建设。深刻认识作风建设的长期性、复杂性、艰巨性,把中央八项规定精神作为长期有效的铁规矩、硬杠杠,深化检视整改,真正做到下真功、见真章。

会议要求,要筑牢思想根基,注意在固本培元上下功夫,自觉强化理论学习,不断净化社交圈、生活圈、朋友圈,及时清除思想尘埃、培育正确三观、涵养浩然正气,从根本上遏制歪风邪气的侵扰;要紧抓“关键少数”,各级领导干部要拿出“正人先正己”的勇气和自觉,严于律己、严管所辖,做实学习教育管理,并勇于向各类“四风”问题亮剑;要强化风腐同查同治,释放越往后越严的强烈信号,用好各种监督手段、监督力量,紧盯本市人社系统重点领域、关键岗位,把制度笼子扎得更紧更牢,不断压缩权力寻租设租的空间,切实管好关键人、管住关键事。要时刻绷紧纪律之弦,以学习教育为契机,久久为功、化风为俗,努力谱写上海人社事业风清气正高质量发展新篇章。

与会同志集体观看了警示教育片《莫让年轻有为变“妄为”》。市社保中心、市就促中心班子成员,局机关各处室、局属各单位党政主要负责同志,局机关各处室副处长、一级调研员、二级调研员,新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部以及权力集中、资金密集部门(岗位)的干部,局属各单位党组织纪检委员参加会议。

为深入贯彻党中央、国务院关于促进高校毕业生就业工作的决策部署,进一步深化沪滇劳务协作,助力云南高校毕业生高质量充分就业,6月26日,由上海市人力资源和社会保障局、云南省人力资源和社会保障厅、国家公共就业服务区域中心(上海)等部门联合主办的“百县对百校促就业行动”暨“百日千万”高校毕业生专场招聘会在云南昆明成功举办。

本次招聘会是沪滇两地深化劳务协作、共促高校毕业生就业的重要举措。上海市就业促进中心来沪人员就业处处长王加文介绍,上海人社部门精心遴选组织了涵盖集成电路、生物医药、人工智能、金融科技、现代服务业、先进制造、文化创意等多个上海重点发展产业领域的48家知名企业参会,提供了超过5100个优质招聘岗位。这些岗位不仅数量充足,而且层次丰富,既有面向应届毕业生的研发、管理、技术类岗位,也有大量适配性强的专业技能岗位,为不同专业背景、不同就业意向的云南学子提供了多元化的选择。

招聘会现场气氛热烈,人头攒动。上海企业招聘展位前吸引了大量云南高校应届及往届毕业生驻足咨询、投递简历。来自云南民族大学经济统计学专业的毕业生陈同学表示,“上海企业的平台大、机会多,特别是在人工智能和集成电路领域的发展前景非常吸引我。这次招聘会直接把这么多优质的上海岗位送到‘家门口’,大大降低了我们的求职成本,也让我对去上海发展更有信心了。”

上海外服远茂企业发展股份有限公司副总经理韩军反馈,云南学子综合素质高、学习能力强、踏实肯干,是企业急需的新生力量,此次招聘会收获颇丰,收到了大量匹配度高的简历。

大学生就业,精准服务是关键。就业是最基本的民生,促进高校毕业生就业是重大的民生工程、发展工程。“云南是我国西南的重要门户和人才资源宝库,上海是充满机遇的发展热土。我们组织企业来滇招聘,就是要架起一座‘就业连心桥’,把上海的发展机遇精准送达云南学子手中。”上海市杨浦区人社局副局长刘丽娜表示,上海与云南虽远隔千里、隔山跨海,但在东西部协作的国家战略框架下,早已结下深厚情谊,形成了优势互补、协同发展的紧密格局。本次专场招聘活动,正是两地深化协作、共同促进高质量充分就业的又一重要实践。

上海人社部门在本次活动中不仅“送岗位”,更注重“送服务”、“送政策”。招聘活动现场设立了上海就业创业政策咨询专区,上海市普陀区就业促进中心主任任颖清为云南学子详细解读上海最新的高校毕业生落户政策、职业培训补贴、人才公寓申请等“一揽子”人才服务政策,让有意赴上海发展的学子们吃下“定心丸”。

沪滇高质量就业暨劳务协作专场招聘活动在云南昆明举行

精准送岗促就业

(下转四版)