

沪滇携手搭平台 精准送岗促就业

沪滇高质量就业暨劳务协作专场招聘活动在云南昆明举行

(上接头版)

直播带岗，“触屏”可得上海机遇。除了热热闹闹的现场招聘会以外，上海市人社局还创新推出“沪企优岗·云上直通”直播带岗专场活动，成为本次招聘会的一大亮点。活动充分利用人社部“就业在线”平台，同步发布上海企业招聘信息，为云南学子搭建起跨越千里的“云端就业桥”，实现线上线下联动，扩大招聘覆盖面，未能到场的云南学子也可通过线上渠道投递简历。

青浦区就业促进中心主任郭旦华表示，“这次‘直播带岗’

活动，是沪滇劳务协作在服务高校毕业生就业领域的一次探索创新，从政府、企业、毕业生三方视角印证了数字化赋能就业服务的巨大潜力，让更多云南学子能够便捷、精准地共享上海发展机遇。”

上海惠美雅劳务派遣公司总经理王伟一边快速翻动直播间收集的简历一边介绍说，“直播带岗效率远超预期！短短15分钟，我们就收到了70多份简历，很多同学的专业背景和项目经验与我们招聘岗位需求高度匹配”。这种形式极大地提升了品牌曝

光和人才触达效率，特别是在吸引异地优质人才方面优势明显。”

“服务网”越织越密，“就业桥”越架越宽。沪滇协作，是东西部协作国家战略的重要组成部分，饱含着党中央、国务院对两地发展的深切关怀和殷切期望。从黄浦江畔到彩云之南，沪滇协作跨越山海，两地渊源深厚、联系紧密，在国家发展全局中有着重要战略定

位，承担着重大战略任务。

上海市就业促进中心副主任黄河表示，上海作为经济中心城市，产业门类齐全、发展动能强劲，对各类人才和劳动力的需求依然旺盛；云南人力资源丰富，劳动力勤劳质朴、学习能力强。沪滇两地优势互补性强，深化劳务协作空间广阔。这次招聘会共吸引5300余名应届毕业生入场应聘，1.7万人次进入线上直播间，上海企业收

到1100余份简历，初步达成录用意向230余人。

2025年以来，上海市各级人社部门先后组织重点用工企业分赴云南各地，“上村寨，进乡镇、走集市”，把岗位送到当地劳动者身边，累计举办线上线下劳务协作专场招聘活动100余场，精准推送岗位信息7万余个，帮助云南劳动力来沪稳定就业3万余人。多年来，在两地党委政府的坚强领导下，沪滇劳务协作机制不断完善、领域持续拓宽、成效日益显著，已成为促进区域协调发展、保障改善民生、助力共同富裕的重要纽带。

（“上海人力资源和社会保障”微信公众号）

便民速递

更方便了！浦东在建筑领域率先启用“工伤24h备案”平台



调查取证难、效率低的困局，将预警防线大幅前移，确保关键证据得以快速固化，以科技赋能民生，以创新守护安全，进一步规范浦东新区工程建设领域安全生产。

中建三局集团有限公司上海公司安全总监表示，通过参与工伤预防培训，公司建立了“小隐患小奖、大隐患大奖”机制，工人主动上报隐患的积极性显著提升。今年以来，项目工伤事故大幅下降。活动仪式上，浦东新区社会保障服务中心、浦东新区建设工程安全质量监督站、浦东新区建设市场管理事务中心共同签订《浦东新区合力做好工程建设领域安全生产、工伤预防工作协议书》。三方将建立常态化协作机制，强化工程建设领域安全生产监管，完善工伤预防联动机制，切实保障劳动者生命安全和身体健康，共同推进工程建设领域安全生产与工伤预防工作。仪式结束后，进行了“浦东新区工程建设领域安全生产、工伤预防联合培训”。

此次活动以“人人讲安全、个个会预防”为主题，由浦东新区人力资源和社会保障局、浦东新区建设和交通委员会联合主办，中建三局集团有限公司、浦东新区社会保障服务中心、浦东新区建设工程安全质量监督站、浦东新区建设市场管理事务中心联合负责承办，吸引了新区建筑企业代表、一线工人及行业专家共160余人参与。

（浦东新区人力资源和社会保障局）

近日，浦东新区建筑领域工伤预防宣传月系列活动暨“工伤24h备案”应用平台启用仪式在浦东新区曹路科技园现场举行。“工伤24h备案”应用平台是浦东新区推进工伤预防数字化转型的重要举措，极大地缩短了办案周期，工伤职工医疗待遇得以迅速落实，有利于保障工伤基金的安全，有利于保障职工和企业的合法权益。

据悉，2024年浦东新区建筑领域工伤案件约占全区工伤案件总量的30%。以往建筑领域由于其行业特殊性，一旦发生工伤事故，即会发生“劳动者维权难”“行政机关办案难”和“矛盾纠纷调解难”等问题，不仅需要耗费大量时间和精力办案，还要应对多发的复议和诉讼。

为此，浦东新区人社局结合新区工地分布广泛、项目类型多样的实际特点，充分借助微信端便捷、即时的传播优势，开发了“工伤24h备案”应用平台。以后，只要工伤事故发生，项目负责人就可以在第一时间将事故现场拍照及时上传，并依托精准定位技术，快速、准确锁定事故地点，实现工伤事故24小时内快速备案，将有效解决以往备案不及时、信息不对称等问题，大幅提升工伤认定工作的规范性和时效性。

这一突破性举措成功破解了长期以来建设项目工伤

便民提示

7月1日起本市将调整失业保险金支付标准

本市自2025年7月1日起，对失业保险金支付标准进行调整，具体为：第1-12个月失业保险金支付标准增加50元，调整到2305元/月。第13-24个月支付标准调整到1844元/月；延长领取支付标准调整到1650元/月。

（“上海人力资源和社会保障”微信公众号）

调整失业保险金支付标准

第1-12个月支付标准	2305元/月
第13-24个月支付标准	1844元/月
延长领取支付标准	1650元/月

政策解读

本市职业技能提升补贴政策解读(上)

编者按：近日，本市发布《关于做好2025年上海市高校毕业生就业创业工作的通知》，重点围绕促就业政策引领、就业指导与精准帮扶、就业创业赋能强化等推出29项具体举措。其中，市人社部门为助力高校毕业生高质量充分就业，推出了一揽子政策。近期本报将重点聚焦职业技能提升补贴的政策解读。

1. 哪些人可以申请职业技能提升补贴？

答：本市户籍、法定劳动年龄段内的以下对象可按规定享受职业技能提升补贴：与本市用人单位建立劳动关系、参加本市城镇职工社会保险并处于缴费状态的就业人员；灵活就业登记或以灵活就业身份参加本市城镇职工社会保险的人员；残疾人、退役五年内的退役士兵；经市人力资源社会保障部门公示的就业困难人员；本市中等职业学校和高等院校的毕业学年学生；登记失业人员、协保人员、原农村富余劳动力，以及未进行就业失业登记的其他人员。

外省市户籍在本市就业的在职人员，参照本市户籍在职业

员享受职业技能提升补贴；以灵活就业身份参加本市城镇职工基本养老、医疗保险的外省市户籍人员，可参照本市户籍灵活就业人员享受职业技能提升补贴；外省市户籍在本市中等职业学校和高等院校就读的毕业学年学生，参照本市户籍毕业学年学生享受职业技能提升补贴。

2. 职业技能提升补贴项目有哪些？

答：纳入补贴范围的项目应当是有利于提高劳动者适应本市经济社会发展的职业技能素质、有利于促进就业和稳定就业的国家职业资格证书、职业技能等级证书和专项职业能力证书项目（以下简称“职业技能证书”）。

国家职业资格证书应为列入人力资源社会保障部公布的国家职业资格目录，经本市相关行业主管部门会商市人力资源社会保障部门、市财政部门后予以发布，并按规定由本市行业主管部门或其授权单位组织实施的项目；职业技能等级证书、专项职业能力证书应为经本市人力资源社会保障部门备案的评价机构按规定组织实

施的项目；以上证书应在“随申办”的“职业技能证书查询”功能中可查询。

补贴项目以职业技能提升补贴目录的形式确定，由市人力资源社会保障部门会同有关部门，在广泛征求各行业企业、各区等方面意见的基础上确定，并定期向社会公布。补贴目录分为重点支持项目（A类）、急需紧缺项目（B类）、其它补贴项目（C类）。

3. 职业技能提升补贴标准是多少？

答：根据补贴项目类别和劳动者取得职业技能证书不同等级实施差异化的职业技能提升补贴标准。

重点支持项目（A类）补贴标准分别为初级工（五级）1950元/人，中级工（四级）2600元/人，高级工（三级）3250元/人，技师（二级）3900元/人，高级技师（一级）4550元/人，不区分等级的职业资格和专项职业能力证书为1000元/人。

急需紧缺项目（B类）补贴标准分别为初级工（五级）1500元/人，中级工（四级）2000元/人，高级工（三级）2700元/人，技师（二级）3200元/人，高级技师（一级）3700元/人，不区分等级的职业资格和专项职业能力证书补贴标准为800元/人。

其它补贴项目（C类）初级工（五级）、中级工（四级）补贴标准为800元/人，高级工（三级）、技师（二级）、高级技师（一级）补贴标准为1500元/人，不区分等级的职业资格和专项职业能力证书补贴标准为500元/人。

（“上海人力资源和社会保障”微信公众号）

