

人力资源社会保障

REN LI ZI YUAN SHE HUI I BAO ZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海人社

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2025年7月17日 第28期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

以敢做善为、勇当尖兵的奋斗姿态 高质量完成全年目标任务

市人社局召开三季度工作会议

7月9日下午,市人力资源和社会保障局召开全市人社系统三季度工作会议,深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神,认真落实十二届市委七次全会和市委三季度工作会议精神,总结二季度工作,部署三季度重点任务。局党组书记、局长杨佳瑛主持会议并讲话。会议要求,以敢做善为、勇当尖兵的奋斗姿态,奋力冲刺,确保高质量完成全年目标任务。

会议传达学习十二届市委七次全会精神。徐汇区、长宁区、静安区、黄浦区、青浦区等区人社局和局劳动关系处、事业工资处(表彰处)主要负责同志作交流发言,杨佳瑛逐一点评并讲话。

杨佳瑛指出,上半年,面对严峻复杂形势,全市人社系统在市委市政府的坚强领导下,坚定信心、迎难而上,经受考验。全力保障重点企业用工,稳住就业基本盘,加快职业技能培训体制机制改革,推动人力资源服务业发展稳增长,维护劳动关系总体和谐稳定。各项重要指标的完成超过时序进展,取得了“时间过半、完成任务过半”的积极成效。

杨佳瑛要求,深入贯彻落实十二届市委七次全会精神,对标市委市政府决策部署和人社部要求,全力以赴做好三季度人社重点工作,勇担改革重任,突破攻坚,强化协同赋能和落地见效,为圆满完成全年工作



任务打下坚实基础。

一是精准做好就业帮扶,兜牢民生底线。聚焦离校未就业毕业生、生活困难毕业生以及长期失业青年、残疾人等就业困难群体,依托“乐业上海第一站”“15分钟就业服务圈”,加强职业指导、招聘对接、技能培训、创业扶持、权益维护等全方位服务,确保离校未就业毕业生帮扶率达到90%以上,零就业家庭“动态清零”。做好促就业新政举措的宣介及落实,优化经办服务,抢抓政策红利释放“窗口期”。

二是优化结构比例,加大高技能人才培养力度。围绕三大先导产业以及家政、养老等民生保障重点领域,对接就业岗位需求,加强规模化培训,聚焦“中高级”,推进“短平快”。

以高技能人才培养基地建设、职业技能培训机构审批改革等新政出台和世赛筹办为契机,促进本市职业技能培训与新质生产力发展优质高效匹配。

三是提升服务能级,推进人力资源服务业稳增长。统筹推进人力资源机构稳商招企、行业

转型、数字化升级等工作,强化政策供给,做优“一企一策”服务保障。引导优质人力资源机构开辟新赛道,形成增长新空间。发挥人社职能,推进事业单位改革,激发创新创业活力和内生动力,加速锻造现代化人力资源,助力加快建设国际科创中心。

四是加快源头治理,深化营商环境对标改革。总结劳动关系领域经验做法,加强对企业用工指导和源头治理,多措并举促进“四稳”。承担国家和本市改革试点任务,先行先试做好新就业形态就业人员职业伤害保障扩大试点等工作。

三季度是推进全年目标任务加速落实的关键时期,各项任务艰巨繁重,全局全系统要深化中央八项规定精神学习教育,以优良作风凝心聚力、干事创业,抓落实,见真章,加强风险防控,守牢安全底线。

局领导班子成员费予清、谈琳、李炜、吴杰锋出席会议并作相关工作部署,市社保中心卜缨、程征东,市就促中心周国良出席会议。各区人社局局长,驻局纪检监察组负责同志,市局机关各处室主要负责同志,市社保中心、市就促中心班子成员,局属各单位主要负责同志参加会议。

市人社局启动人社部“专业技术人才管理服务改革试点” 2025 首期“3E”讲坛开讲

近日,在国家级继续教育基地上汽集团培训中心,来自同济大学的陈明教授,以“飞速发展的新技术对制造业的影响和思考”为主题,为本市工程技术人员开启了一场专业技术知识更新的盛宴,标志着上海市人社局局长承接人社部专业技术人才管理服务改革试点正式启动,而这也是上海市为专业技术人才量身定制的“3E”讲坛经典品牌2025年首次开讲,全市79个高级研修项目正式开启,同期发布了首届上海市工程系列数字技术专业中、高级职称评审通知。

“五个一”构建 全链条人才服务生态

“3E”讲坛,暨“上海专家‘3E’创新大讲堂”品牌,通过“赋能 Empower、创新 Evolve、发展 Explore”,三位一体模式,围绕国家战略和上海市重点产业发展需求,用好专家资源,精准对接产业和人才需求,是上海落实国家专业技术人才管理服务改革试点的重要举措。通过“3E”讲坛旨在构建“五个一”人才服务生态:邀约顶尖专家、打造智库平台、启动高级研修、开辟职称评审新赛道、构建供需对接枢纽,为数字经济发展提供人才支撑。

专家授课 聚焦前沿技术应用

本次讲坛分别邀请了同济

大学陈明教授和上海电气风电集团智能中心黄猛主任分别就“飞速发展的新技术对制造业的影响和思考”和“工业云平台、物联网和大数据的应用”两个话题进行了学术分享,聚焦20多个问题与学员进行深入交流,线上吸引超36万人次观看。

核心舱对接 促进产学研合作

本次活动设立“专技核心舱”洽谈区,推动企业与专家直接对接。其中签约的“虚拟仿真智能专家”项目将解决新手工程师普遍面临的“产出产品竞争力弱、导致设计迭代缓慢,市场响应滞后”等问题。“质量召回智能专家”项目将解决企业面临的“召回信息分散、语言壁垒高、人工筛查成本巨大”等问题。

首届数字技术14个新专业 中、高级职称评审启动

本次活动启动首届数字技术专业职称评审,覆盖集成电路、人工智能、物联网、云计算、工业互联网、虚拟现实、数字化工业、智能制造、大数据、区块链、机器人、增材制造、数据安全、密码工程等14个新职业,为工程技术人员提供精准评价通道,更加关注工程技术人员全生命周期职业发展,开设绿色通道、直通车和举荐制,实行成果代表作制度,强化数字技术实践和应用

能力。圆桌论坛环节还专门邀请了市大数据局、市经信委、市科委、市密码局等部门相关负责同志,就数字技术人才评价和培育作了详细交流。申报通道将于8月15日开放。同时,也以“数字化转型—新技术在汽车制造应用”高级研修班开班,启动本年度79个高级研修项目,涵盖数字化转型、大数据等前沿领域,为重点产业高质量发展培育一批急需紧缺专业技术人才。

根据人社部统一部署,上海市人社局承担了专业技术人才管理服务改革试点三大任务,即职称方面“探索完善职业资格国际(境外)认可机制”,继续教育方面“以赛事引领促进数字人才选拔培养”以及专家工作方面“聚焦地方产业发展需求举办专家创新大讲堂”。上海正以“3E”讲坛为引领,从境外职业证书认可到数字人才以赛代育,推进创新链、产业链、资金链、人才链“四链融合”,聚焦专业技术人才评价、培养、培育、使用、激励“五个环节”持续发力,构建全链条人才服务生态,着力培养造就本市高素质创新型专业技术人才队伍,为发展新质生产力,加快建成具有全球影响力的科技创新高地提供有力人才支撑,为全国专业技术人才管理服务改革试点提供“上海方案”。

嘉定量身定制技能人才培养班 还可按每人1000元申领补贴

近日,嘉定区南翔镇“有‘嘉’夜课堂”首次走进冰风科技产业园,为上海卓钢链电子商务有限公司30名员工量身定制的互联网营销师(高级)培训班正式开课。

作为国内领先的钢铁产业链数智化服务平台,卓钢链构建了“智慧交易、供应链服务、数智服务、仓储物流、智慧物流、数据资讯”六大服务矩阵,在数字化转型浪潮中亟需提升团队新媒体营销与数据分析能力。南翔镇以“企业点单、政府买单”的创新模式,精准对接企业需求,联合A级培训机构,利用晚间黄金时段为企业员工充电赋能,让技能提升与生产任务无缝衔接。

本次培训深度结合钢铁行业特性,开设直播营销类

实战课程,政府全额承担培训费用,员工考取高级证书后,企业还可向区人社部门申领每人1000元的高技能人才补贴,实现“员工长技能、企业降成本”的双赢局面。学员课后纷纷表示:“政府这波服务比咖啡更提神!”本次培训直击痛点,能让企业团队掌握精准获客技巧,直线提升线上询盘量。

随着园区首课告捷,“有‘嘉’夜课堂”将持续深化“三进”战略,下一步将走进“有‘嘉’客栈”,为新人职青年开设职场沟通、办公软件等基础技能课程,助力他们走好职业生涯第一步。从邻里中心到园区再到客栈,“有‘嘉’夜课堂”正如星火燎原,为不同阶段的劳动者照亮职业通途。(嘉定区人社局)