

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUI BAOZHANG

请您关注

微信:上海人力资源和社会保障

微博:上海人社

抖音:上海人社

网站:rsj.sh.gov.cn

2025年7月31日第30期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

上海推出“10个专项行动” 全面启动高校毕业生等青年就业服务攻坚行动

近日,上海市人力资源和社会保障局全面启动2025年高校毕业生等青年就业服务攻坚行动,聚焦高校毕业生等青年的就业创业需求集中推出“10个专项行动”,旨在通过政策落实、实名登记、职业指导、招聘对接、困难帮扶、能力提升、权益维护等全方位就业服务,全力打造青年“乐业之城”。

攻坚行动自今年7月启动,一直延续至年底。对象为2025届离校未就业高校毕业生和登记失业青年。“10个专项行动”聚焦青年就业创业需求,具体包括:

政策落实行动。用好一次性扩岗补助、培训补贴、创业担保贷款等惠企政策,鼓励用人单位早招多招高校毕业生等青年。对符合政策条件的用人单位,要通过“免申即享”等举措,推动补贴资金尽快兑现。更新发布并大力推广《高校毕业生就业宝典(2025版)》,集成毕业生就业创业各类政策服务,同时集中开展进企业、进校园、进社区政策宣传活动。

信息发布行动。充分利用各种宣传渠道,亮出人社部门就业创业政策、就业创业服务项目、服务机构目录、求助途径、招聘渠道“五个清单”。畅通高校毕业生求助途径,线上推广求职登记小程序,线下用好各级公共就业服务机构,支持高校毕业生等青年提早登记。



精准摸排行动。将教育部门移交和求职登记小程序登记的未就业高校毕业生全部纳入实名信息库,并发至各区。属地人社部门通过上门走访、电话访谈等方式,全面摸排人员信息、就业培训需求,建立台账。对于登记失业青年,属地人社部门同样要建立实名台账。

实名服务行动。对上述纳入实名台账的青年,人社部门安排专人落实“1131”实名帮扶,提供至少1次政策宣讲、1次职业指导、3次岗位推介、1次技能

培训或就业见习机会。过程中,加强就业状况动态监测,及时更新台账信息。

精准匹配行动。持续打造“乐业上海优+”公共就业服务品牌,加密招聘服务、职业指导、政策宣介等活动频次,持续举办百日千万招聘、全国城市联合招聘、金秋招聘月、国聘行动等专项活动,以及其他各类“小而美”“专而精”的特色招聘活动。组织人力资源服务机构广泛参与,切实提高招聘服务的精细化、多元化、专业化水平。

能力提升行动。实施青年职业技能提升行动,引导支持高校毕业生等青年参加技能培训、评价。聚焦重点产业领域,开发一批符合产业发展需求和青年就业意愿的培训评价项目。深化校企合作、产教融合,大力推行企业新型学徒制、定向培训等培养培训模式。新增储备2万个见习岗位,重点面向“三大先导产业”、社区基层等领域,开发更多科研类、技术类、管理

类见习岗位。积极开展求职能力实训营。

困难帮扶行动。精准锁定低保家庭、零就业家庭以及残疾等困难毕业生,建立健全就业帮扶清单,“一对一”结对,优先推送高质量岗位信息,优先组织培训见习,优先提供职业指导,确保“一帮到底、不落一人”。对通过市场化渠道难以实现就业的青年,统筹运用公益性岗位予以安置。

便捷服务行动。推进为民办实事项目“15分钟就业服务圈”建设,支持各区与高校共建高校就业服务站,将公共就业服务向校园延伸。进一步优化“乐业上海第一站”平台,推广“求职地图”。探索公共就业服务赋能“青年驿站”,推动“驿站直通车”与“乐业上海第一站”就业岗位、活动信息互联互通,支持驿站与“15分钟就业服务圈”联合开展活动,为来沪求职青年提供短期过渡性免费住宿服务和就业服务。

权益护航行动。加强人力资源市场监管和执法力度,规范用人单位招聘和人力资源服务机构职业中介活动。强化就业安全教育,发布招聘陷阱提示,曝光典型案例,帮助青年提高风险防范意识。

宣传引导行动。综合运用新闻媒体、人社政务新媒体平台,广泛宣传服务重大战略、投身生产一线、主动创新创业、扎根城乡基层的青年先进事迹,引导青年树立正确的就业观、职业观、成才观,大力营造“乐业在上海,成就新未来”的良好氛围。

同时,各区将2025年高校毕业生等青年就业服务攻坚行动作为当前就业工作的重要抓手,压实工作责任、细化实施方案,精心组织实施,强化跟踪调度,确保到年底本市2025届离校未就业毕业生就业帮扶率不低于90%,青年就业总体平稳。

在上海,互联网内容创作者 距离评“高级”有多远?

7月15日,《上海市关于支持互联网优质内容创作的若干举措》正式发布。九条举措针对生态建设、人才培养、激励机制等多个方面,被称为针对互联网内容创作者的“沪九条”。

以此为标志,这个曾经更多地被归为灵活就业、副业甚至不务正业的“工种”,越发呈现出清晰的职业轨道。“沪九条”指出,要完善职业发展通道。支持平台企业、行业组织备案成为职业技能评价机构,面向各类创作者开展技能评价;鼓励创作者参加全媒体运营师等职业技能认定;探索将互联网优质内容创作者纳入职称评审范围。

开展技能评价、探索职称评审,互联网内容创作正在构建成熟的评价体系。当这份“新职业”持续配套完善,上海的互联网内容创作者离所谓的评“高级”,还有多远?

“全媒体运营师” 将正式开展评价

上海不是刚开始做这件事,国家有关部门也早已着眼于互联网内容创作者。

早在2020年,人社部将“全媒体运营师”列为新职业。2023年,国家发布的“全媒体运营师”职业标准将其

定义为:综合利用各种媒介技术和渠道,采用数据分析、创意策划等方式,从事对信息进行加工、匹配、分发、传播、反馈等工作的人员,涵盖创意策划、视听运营等5个职业方向。毫无疑问,这与互联网内容创作者的工作十分契合。

国家职业标准出台时间并不长,相关技能评价的资源供给也正在逐步扩大。在上海,咪咕视讯科技有限公司最早备案设立用人单位技能人才评价机构,成为全市首家面向企业职工开展全媒体运营师技能评价的评价机构。

今年2月,上海市人社部门进一步扩大评价资源供给,遴选上海市多媒体行业协会、咪咕视讯科技有限公司备案成为社会评价机构,将面向社会各类劳动者开展全媒体运营师职业技能等级认定。

不少院校、企业、培训机构以及个人都在关注全媒体运营师的职业技能等级认定。

目前,两家社会化评价机构都将于近期完成筹备工作,正式开展评价。届时,年满16周岁且符合全媒体运营师国家职业技能标准中的申报条件的互联网内容创作者,均可向社会评价机构申请参加职业技能等级认定。(下转四版)

徐汇AI专场面试会: 精准对接匹配,为高校毕业生“职”引未来

近日,徐汇区人工智能企业招聘面试会暨高校毕业生专场在徐汇区就业促进中心6楼大厅举行。作为首场人工智能专场招聘面试会,吸引特赞(上海)信息科技有限公司、上海合时智能科技有限公司等7家企业参与,涵盖智能科技研发、信息技术服务、医学AI应用等领域,为高校毕业生和人工智能领域企业搭建精准对接平台。

本次招聘会聚焦人工智能产业前沿,共发布AI视频剪辑助理、AIGC研发助理、大模型应用开发助理工程师等57个岗位。为实现人岗精准匹配,招聘会定向邀约数据科学与大数据技术、计算机信息技术、机械工程等相关专业2025届离校未就业的高校毕业生,以及“15分钟就业服务圈”辐射的有就业需求的青年参与招聘会中。现场气氛热烈,企业HR围绕岗位任职要求、职业发展路径等内容,为求职者提供专业解答,有效衔接人才供给与产业需求。

为提升就业服务质量,现场特别设置了“技能提升”和“职业指导”两大咨询摊位。

技能提升区主要聚焦人工智能训练师高级技能体系,明晰技术进阶方向。职业指导区则配备资深职业指导师,为求职者提供一对一职业规划、简历优化、面试技巧等专业指导,帮助求职者提升就业竞争力。

本次招聘会定向邀请76位青年大学生参与,现场收到简历61份。现场企业表示应聘者专业与岗位匹配度较高,精准对接效果显著。未来,徐汇区人社局将持续深化“产业对接+服务创新+政策赋能”模式,让更多青年在徐汇的就业服务生态中,实现职业理想与创业抱负的双向奔赴。(徐汇区人社局)

