

便民速递

1000m²空间里的“数字苗圃”:金山区产教融合孵化新职业人才

直播电商作为新兴商业模式,具有“人才孵化”的蓬勃力量:一个直播间就能衍生出数据分析师、视频剪辑师、成本核价师等30多个新职业,以快手为代表的短视频直播生态更是孕育和催生了174个新职业。在这片数字经济的蓝海之中,金山区正以“自家人”直播实训基地为“苗圃”,架起产教融合的桥梁,开启数字产业人才孵化的创新实践。

千平基地筑巢引凤:打造数字化人才孵化“梦工厂”

“金山自家人”是自家人(上海)文化有限公司旗下的区域性直播带货平台,公司立足于销售金山本土产品,推广金山文化,通过展示年轻、时尚、

正面的本土青年形象为金山打造活力新名片。位于金山卫科创园的“自家人”直播实训基地,以1000平方米的定制化场景搭建起产教融合的物理载体,配备了可同时支持10个直播间开播的先进软硬件设施。

2024年4月,自家人数字产业人才产学研基地正式揭牌。自家人(上海)文化有限公司与上海中侨职业技术大学、金山食品工业学校、上海现代化工职业学院等多所院校开展合作,将直播基地作为大学生创新创业项目的实训基地,致力于为金山培养出一批数字化运营、主播和电商运营等领域的人才。自成立以来,基地已为21家企业用户提供人才培训服务。

“三阶实训”层层递进:构建从新手到行家的成长链路

“自家人”直播基地创新推出“三阶实训法”,为学生量身定制成长阶梯。第一阶段的“认知实训”,基地直击“跨专业学生入门难”的痛点,将复杂的行业概念转化为“刷短视频式”的直观教学。“我们把课程中所有的概念简化,并且将后台操作和前端示例结合起来,学生只要平时刷过短视频,都能看懂并理解。”企业导师透露,这种实训课程让从未接触过新媒体的学生也能在短时间内快速上手。

第二阶段的“项目实训”,学生在导师的带领下,深度参与直播运营项目,包括直播的全周期工作、短视频的产出及优化。20岁的上海电子信息职业技术学院学生小李初入基地时,经历了“手忙脚乱”的磨合期——“一开始,面对镜头时我会感到紧张,语言表达不够流畅自然,难以在短时间内抓住观众注意力。”企业安排的资深主播导师通过模拟直播演练,带着她逐字逐句打磨话术,逐步克服镜头恐惧,提升临场应变能力。

第三阶段的“实战实训”,学生参与独立承担部分场次的主播工作。小李运用实习前期学习的语言表达技巧,向观众



介绍产品功能、使用方法和优惠活动,努力提升直播间的氛围和转化率。这次经历让她深刻理解:“理论是骨架,实战才是血肉,在实践中我的专业技能得到了很大进步。”

产教融合未来图景:从“人才输送”到“生态共建”

自2023年成立以来,自家人(上海)文化有限公司已经培养200余名数字化人才,其中30余名签约落地正式为企业项目服务。迎来2025年的毕业季,预计在“自家人”能做到“毕业即就业”的实习生能达到10人左右,其余人员将全部建档留档在“自家人”人才库中。

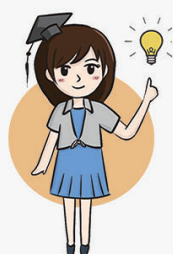
小李的职业规划,正是这一升级的缩影:通过实习,她不

仅掌握了主播、数据复盘等核心技能,更坚定了在新就业形态领域长期发展的决心。“直播电商这个领域不仅需要专业的主播人才,还涵盖了运营、策划、技术开发等多个岗位,每个环节都充满机遇。”她计划毕业后在这个充满活力与创新的领域持续深耕,以此次实习为起点,勇敢追逐职业梦想。

从实训基地的镜头前,到千万网友的屏幕里,金山产教融合的创新实践,正让更多年轻人如小李般,在数字经济的浪潮中找准人生坐标,让“课堂所学”真正转化为“市场所需”,为区域经济高质量发展注入澎湃的人才动能。

(金山区人力资源和社会保障局)

课

职场新人社保Q&A:
离职后社保如何处理?

养老保险中断缴费后,社会保险经办机构会保留参保人员的基本养老保险关系,保存全部参保缴费记录,个人账户储存额也会继续计算利息。

中断后继续缴费的,中断前后的缴费年限累计计算,个人账户合并计算。



政策解读

灵活就业的高校毕业生看过来!
快来了解这项社会保险补贴政策

补贴对象

离校2年内未就业高校毕业生(含本市户籍高校毕业生和非本市户籍上海高校毕业生)在本市初次就业为灵活就业,并参加本市城镇职工基本养老保险、医疗保险的,可申请社会保险补贴。

补贴标准

按照缴费当月职工社会保险缴费基数下限作为缴费基数计算的社保费用的50%。

补贴期限

补贴期限为参加本市城镇职工基本养老保险、医疗保险的实际月数,累计不超过24个月。

补贴申请

符合条件的高校毕业生,可携带下列材料,向户籍地或

在沪居住地所在区就业促进中心提出申请(本市户籍高校毕业生向户籍地所在区、非本市户籍上海高校毕业生向在沪居住地所在区就业促进中心):

- 1.身份证原件及复印件;
- 2.非本市户籍上海高校毕业生《上海市居住证》原件及复印件;
- 3.普通高等学校毕业证书原件及复印件;
- 4.《离校未就业高校毕业生灵活就业社会保险补贴申请表》;
- 5.在区指定银行开设的,个人实名制银行结算账户借记卡的原件及复印件(补贴默认发放至个人社保卡。已办理社保卡的人员,无需提交此项材料)。

本市各区就业促进中心联系地址

序号	单位名称	联系地址
1	黄浦区就业促进中心	中山南一路555号
2	徐汇区就业促进中心	南宁路999号
3	长宁区就业促进中心	长宁路1436号
4	静安区就业促进中心	万荣路908号
5	普陀区就业促进中心	宁夏路627号
6	虹口区就业促进中心	曲阳路191号
7	杨浦区就业促进中心	江浦路728号
8	闵行区就业促进中心	莘谭路168号
9	宝山区就业促进中心	宝杨路1026号
10	嘉定区就业促进中心	嘉戍公路118号
11	浦东新区就业促进中心	浦东南路3995号
12	金山区就业促进中心	板桥东路900号1号楼
13	松江区就业促进中心	荣乐东路2378号
14	青浦区就业促进中心	公园路200号
15	奉贤区就业促进中心	人民南路150号
16	崇明区就业促进中心	南門路118号

关联业务

灵活就业人员就业登记和社会保险登记采取个人承诺制,推行集成化办理,可以通过“随申办”等线上平台,或者街道、乡(镇)社区事务受理服务中心等公共服务机构办理灵活就业登记。

(“上海人力资源和社会保障”微信公众号)

便民问答

入职培训零成本能约定服务期吗?

小琴新入职A公司,便被安排参加2周的老带新”培训。在培训完成签订劳动合同时,被要求约定2年服务期。小琴觉得公司只是安排老职工带教,没什么教学成本,不应该约定服务期。若A公司未支付培训费用是否可以约定服务期?

答:不可以。《劳动合同法》规定:用人单位为劳动者提供专项培训费用,对其进行专业技术培训的,可以与该劳动者订立协议,约定服务期。

本案例中若A公司只提供了常规培训,未支付专项培训费用,则不符合约定服务期



的条件,因此不可与小琴约定2年服务期。

(“上海人力资源和社会保障”微信公众号)